

Checkliste zur Wiedereingliederungsteilzeit

Wiedereingliederungsteilzeit	Bitte ankreuzen
Bestehendes Arbeitsverhältnis seit mindestens drei Monaten (Karenzzeiten, Pflegefreistellungen, Krankenstände sind einzurechnen)	
Durchgehender Krankenstand von mindestens 6 Wochen	
Nur bei wiederholter Inanspruchnahme: Ende der letzten Wiedereingliederungsteilzeit vor mindestens 18 Monaten	
Beratung des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers durch fit2work ODER Arbeitsmedizinische Zustimmung zu Wiedereingliederungsplan und Wiedereingliederungsvereinbarung	
Wiedereingliederungsplan ist vorhanden	
Wiedereingliederungsvereinbarung zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber wurde schriftlich (!!) abgeschlossen (Dauer: 1 bis maximal 6 Monate)	
Ärztliche Bestätigung über die Arbeitsfähigkeit liegt vor (spätestens zum Beginn der Wiedereingliederungsteilzeit!)	
Bewilligung durch den zuständigen Krankenversicherungsträger ist erfolgt	
Wiedereingliederungsteilzeit wurde tatsächlich angetreten	

Bei Verlängerung	Bitte ankreuzen
Beratung von ArbeitnehmerIn und ArbeitgeberIn durch fit2work ODER Arbeitsmedizinische Zustimmung zur Verlängerung der Wiedereingliederungsteilzeit	
Vereinbarung über die Verlängerung der Wiedereingliederungsteilzeit zwischen ArbeitnehmerIn und ArbeitgeberIn wurde schriftlich geschlossen (Dauer: 1 bis maximal 6 Monate; aber ACHTUNG : Insgesamt darf die Wiedereingliederungsteilzeit nicht mehr als 9 Monate dauern!)	
Bewilligung der Verlängerung durch den zuständigen Krankenversicherungsträger ist erfolgt	

Bei vorzeitiger Beendigung	Bitte ankreuzen
Arbeitsmedizinische Zweckmäßigkeit der Wiedereingliederungsteilzeit ist nicht mehr gegeben	
Schriftliche Mitteilung des Beendigungswunsches des/der ArbeitnehmerIn an den/die ArbeitgeberIn ist erfolgt	
Meldung der Beendigung der Wiedereingliederungsteilzeit an den Krankenversicherungsträger ist erfolgt	
Rückkehr zur Normalarbeitszeit frühestens 3 Wochen nach der schriftlichen Bekanntgabe an den/die ArbeitgeberIn	