

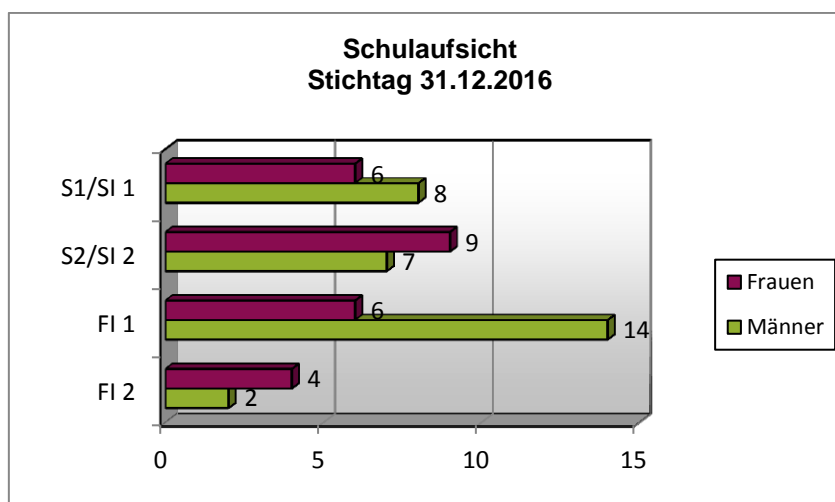
**Anlage B****1. WIEN**

Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. Dezember 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

**1.1. STADTSCHULRAT FÜR WIEN****1.1.1. Schulaufsicht**

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen/BerufsschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	6	8	14	43
S 2/SI 2	9	7	16	56
FI 1	6	14	20	30
FI 2	4	2	6	67



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**1.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	4	5	9	44
DezernatsleiterInnen	3	4	7	43
LeiterInnen der Beratungsstellen	2	2	4	50
ReferatsleiterInnen	28	19	47	60

Bei den Leitungsfunktionen im Stadtschulrat für Wien ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen und Dezernatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**1.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
254	103	357	71

**1.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)****1.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
4.884	2.286	7.170	68

**1.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	49	43	92	53

**1.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
274	172	446	61

**1.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****1.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****1.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
251	593	844	30

**1.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	5	6	17
Abteilungsvorstellungen	2	17	19	11

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 30%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 17% und bei den Abteilungsvorstellungen liegt die Frauenquote nur bei 11%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**1.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	%-Frauen
73	61	134	54

**1.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****1.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
937	373	1.310	72

**1.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	9	11	20	45

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 50% auf 45% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**1.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
65	29	94	69

**1.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****1.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
769	292	1.061	72

**1.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	9	4	13	69

**1.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
26	9	35	74

**1.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****1.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
304	57	361	84

**1.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	3	2	5	60
Abteilungsvorstellungen	4	0	4	100

**1.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
16	3	19	84

## 1.4. BUNDES-BLINDENERZIEHUNGSINSTITUT UND BUNDESINSTITUT FÜR GEHÖRLOSENBILDUNG

### 1.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
203	33	236	86

### 1.4.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	2	0	2	100

### 1.4.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
71	23	94	76

## 1.5. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESSPORTAKADEMIEN

### 1.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
40	14	54	74

### 1.5.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	1	1	0
Abteilungsvorstellungen	0	4	4	0

### 1.5.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
38	9	47	81

An den Bundesschülerheimen und den Bundessportakademien sind mehrheitlich Frauen als LehrerInnen tätig. Es hat jedoch weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

## 2. NIEDERÖSTERREICH

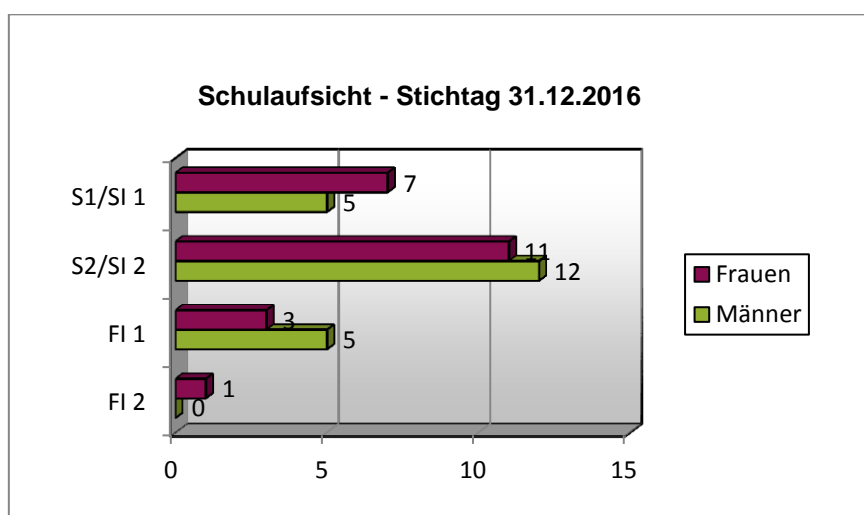
Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

### 2.1. LANDESSCHULRAT FÜR NIEDERÖSTERREICH

#### 2.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen/BerufsschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	6	5	11	55
S 2/SI 2	10	11	21	48
FI 1	1	5	6	17
FI 2	3	1	4	75



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 2/SI 2 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen. Im Bereich der FachinspektorInnen der Verwendungsgruppe FI 1 liegt die Frauenquote lediglich bei 17%. Hier sind dringend Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

#### 2.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	2	3	5	40
LeiterInnen der Beratungsstellen	17	4	21	81
ReferatsleiterInnen	3	8	11	27

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Niederösterreich ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen und Referatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
156	61	217	72

**2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)****2.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.922	1.080	3.002	64

**2.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	28	34	62	45

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 33% auf 45% angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
164	93	257	64

**2.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****2.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****2.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
216	884	1.100	20

**2.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	2	11	13	15
Abteilungsvorstehungen	3	25	28	11

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 20%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 15%. Die Frauenquote bei den Abteilungsvorstehungen ist im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 von 7% auf 11% leicht angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen notwendig.

**2.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
105	107	212	50

## 2.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

### 2.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
548	216	764	72

### 2.3.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	15	16	31	49

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 47% auf 49% leicht angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 2.3.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
85	25	110	77

## 2.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

### 2.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
465	237	702	66

### 2.3.3.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	9	13	22	41

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 30% auf 41% angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 2.3.3.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
61	23	84	73

## 2.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

### 2.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
101	22	123	82

**2.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	3	4	7	43
Abteilungsvorstellungen	6	0	6	100

An den Bildungsanstalten für Elementarpädagogik und den Bildungsanstalten für Sozialpädagogik unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote gemäß B-GIBG jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**2.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
15	1	16	94

**2.4. BUNDESSCHÜLERHEIME****2.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
34	30	64	53

**2.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	2	2	0

**2.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
44	2	46	96



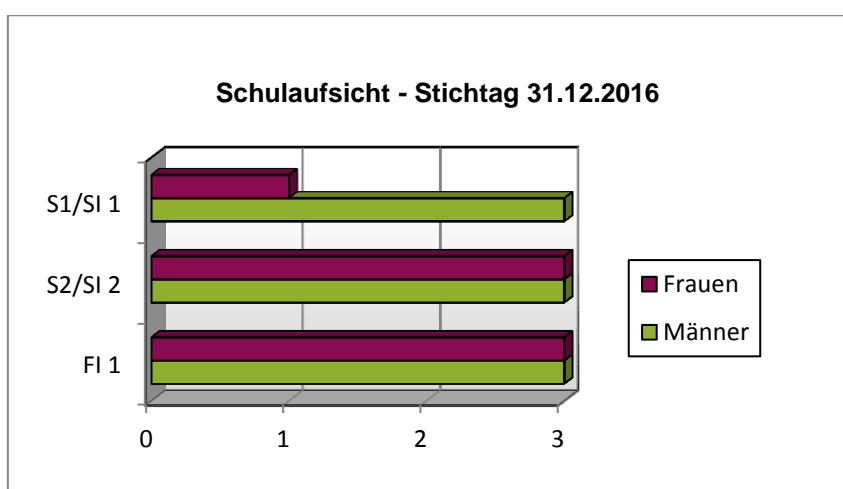
### 3. BURGENLAND

#### 3.1. LANDESSCHULRAT FÜR BURGENLAND

##### 3.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	1	3	4	25
S 2/SI 2	3	3	6	50
FI 1	3	3	6	50
FI 2	0	0	0	0



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Funktionsbereich S 1/SI 1 nicht erfüllt. Frauenförderungsmaßnahmen sind weiterhin erforderlich.

##### 3.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	2	1	3	67
LeiterInnen der Beratungsstellen	3	1	4	75
UnterabteilungsleiterInnen	3	2	5	60
ReferatsleiterInnen	0	1	1	0

##### 3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
46	25	71	65

#### 3.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

##### 3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
451	224	675	67

**3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	7	11	36

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei 36%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
56	18	74	76

**3.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****3.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****3.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
66	232	298	22

**3.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	2	3	33
Abteilungsvorstellungen	2	3	5	40

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 22%. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Funktionsbereich Schulleitungen die Frauenquote von 67% auf 33% gesunken und im Funktionsbereich der Abteilungsvorstellungen liegt die Frauenquote weiterhin bei 40%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**3.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
30	16	46	65

**3.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****3.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
243	81	324	75

**3.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	3	7	57

**3.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
37	9	46	80

**3.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****3.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
239	120	359	67

**3.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	3	5	8	38

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 43% auf 38% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**3.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
39	12	51	76

**3.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****3.3.4.1 Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
48	14	62	77

**3.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	0	1	100

**3.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
11	1	12	92

## 4. OBERÖSTERREICH

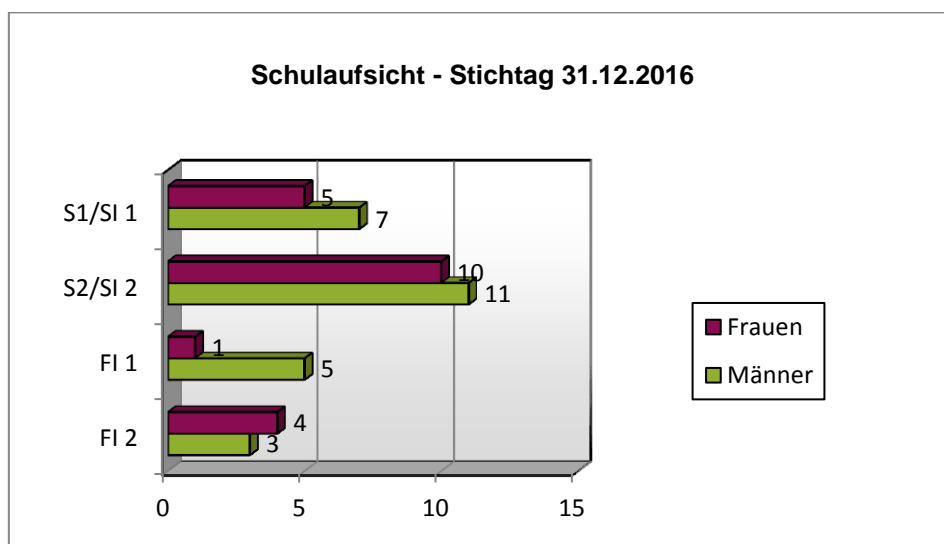
Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

### 4.1. LANDESSCHULRAT FÜR OBERÖSTERREICH

#### 4.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen/BerufsschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	5	7	12	42
S 2/SI 2	10	11	21	48
FI 1	1	5	6	17
FI 2	4	3	7	57



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in allen Funktionsbereichen mit Ausnahme des Funktionsbereiches FI 2 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen. Im Bereich der FachinspektorInnen der Verwendungsgruppe FI 1 liegt die Frauenquote lediglich bei 17%. Hier sind dringend Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

#### 4.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	0	6	6	0
LeiterInnen der Beratungsstellen	5	1	6	83
ReferatsleiterInnen	21	12	33	64
UnterabteilungsleiterInnen	10	5	15	67

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Oberösterreich ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich der Abteilungsleitungen auf 0% gesunken. Frauenförderungsmaßnahmen sind dringend notwendig.

**4.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
170	50	220	77

**4.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)****4.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.808	1.023	2.831	64

**4.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	18	33	51	35

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 29% auf 35% angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**4.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
234	77	311	75

**4.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****4.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****4.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
268	981	1.249	21

**4.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	2	12	14	14
Abteilungsvorstellungen	1	25	26	4

Der Frauenanteil bei den Lehrkräften an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 21%. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 15% auf 14% gesunken und die Frauenquote bei den Abteilungsvorstellungen liegt weiterhin bei lediglich 4%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen notwendig.

**4.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
118	60	178	66

## 4.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

### 4.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
827	276	1.103	75

### 4.3.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	5	11	16	31

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 40% auf 31% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 4.3.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
129	21	150	86

## 4.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

### 4.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
505	255	760	66

### 4.3.3.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	8	10	18	44

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 28% auf 44% angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 4.3.3.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
76	27	103	74

## 4.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

### 4.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
211	58	269	78

**4.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	2	6	67
Abteilungsvorstellungen	6	0	6	100

**4.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
21	2	23	91

**4.5. BUNDESSPORTAKADEMIEN****4.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
0	2	2	0

**4.5.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	1	1	0
Abteilungsvorstellungen	0	1	1	0

**4.5.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
2	2	4	50

An den Bundessportakademien sind keine Frauen als Lehrerinnen tätig. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

## 5. SALZBURG

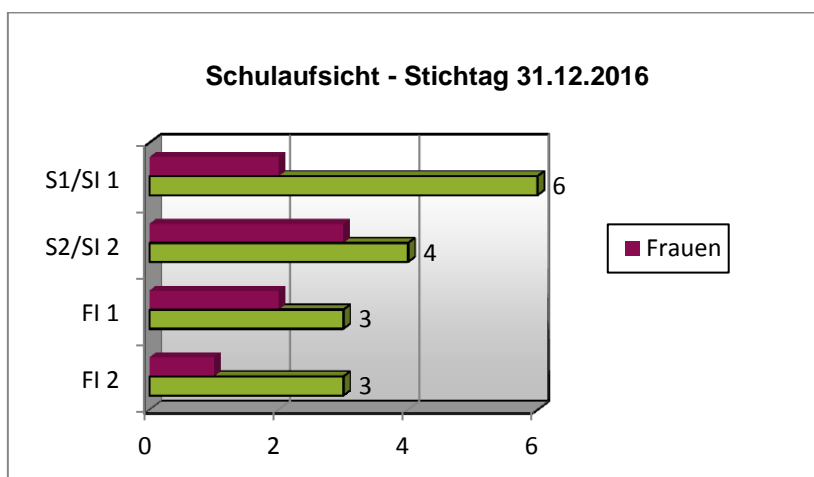
Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

### 5.1. LANDESSCHULRAT FÜR SALZBURG

#### 5.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1, SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen (S 2, SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	2	6	8	25
S 2/SI 2	3	4	7	43
FI 1	2	3	5	40
FI 2	1	3	4	25



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in allen Funktionsbereichen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 5.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	4	2	6	67
LeiterInnen der Beratungsstellen	5	2	7	71
ReferatsleiterInnen	5	4	9	56

#### 5.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
70	35	105	67



## 5.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

### 5.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.009	625	1.634	62

### 5.2.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	10	16	26	39

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 38% auf 39% leicht angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 5.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
89	41	130	69

## 5.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

### 5.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

#### 5.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
121	428	549	22

#### 5.3.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	4	4	0
Abteilungsvorstellungen	0	13	13	0

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 22%. Es ist weiterhin weder eine Frau als Schulleiterin noch als Abteilungsvorständin tätig. Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren.

#### 5.3.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
37	19	56	66

### 5.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

#### 5.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
535	188	723	74

**5.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	8	9	17	47

**5.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
19	7	26	73

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen liegt die Frauenquote gemäß B-GIBG weiterhin bei 47%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**5.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****5.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
244	148	392	62

**5.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	4	8	50

**5.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
25	14	39	64

**5.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****5.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
98	18	116	85

**5.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	2	3	33
Abteilungsvorstellungen	1	0	1	100

An den Bildungsanstalten für Elementarpädagogik und den Bildungsanstalten für Sozialpädagogik unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 50% auf 33% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**5.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
5	1	6	83

## **5.4. BUNDESSCHÜLERHEIME**

### **5.4.1. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
4	1	5	80

## 6. STEIERMARK

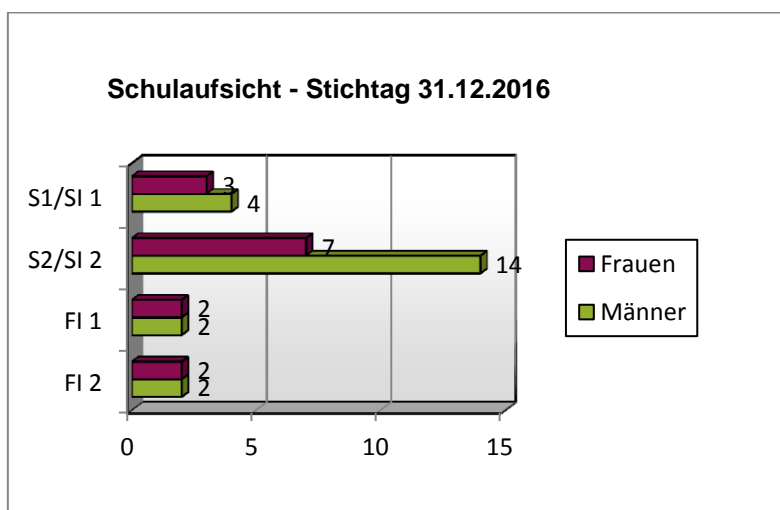
Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

### 6.1. LANDESSCHULRAT FÜR STEIERMARK

#### 6.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen/BerufsschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	3	4	7	43
S 2/SI 2	7	14	21	33
FI 1	2	2	4	50
FI 2	2	2	4	50



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und S 2/SI 2 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 6.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	3	6	9	33
UnterabteilungsleiterInnen	12	12	24	50

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Steiermark ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich der Abteilungsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 6.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
109	48	157	69

**6.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)****6.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
2.256	1.143	3.399	66

**6.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	19	28	47	40

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 35% auf 40% angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**6.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
271	135	406	67

**6.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****6.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****6.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
267	690	957	28

**6.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	2	7	9	22
Abteilungsvorstellungen	0	19	19	0

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 28%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 22% und es ist weiterhin keine Frau als Abteilungsvorständin tätig. Die Frauenquote von 50% - Quote ist somit nicht erfüllt. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

**6.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
112	74	186	60

**6.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****6.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
682	165	847	81

**6.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	10	9	33	53

**6.3.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
97	22	119	82

**6.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****6.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
454	214	668	68

**6.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	9	7	16	56

**6.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
74	23	97	76

**6.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****6.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
227	63	290	78

**6.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	2	6	67
Abteilungsvorstellungen	5	0	5	100

**6.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
36	4	40	90

**6.4. BUNDESSPORTAKADEMIEN****6.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
0	3	3	0

**6.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	1	1	0
Abteilungsvorstellungen	0	1	1	0

An den Bundessportakademien sind keine Frauen als Lehrerinnen tätig. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

**6.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
5	1	6	83

## 7. KÄRNTEN

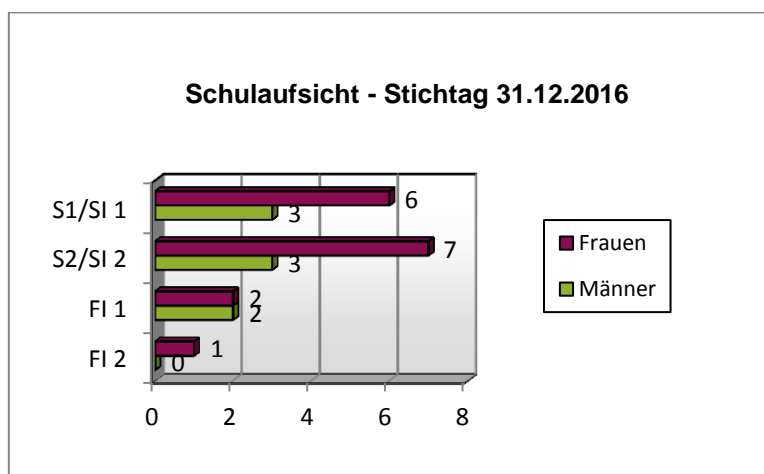
Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

### 7.1. LANDESSCHULRAT FÜR KÄRNTEN

#### 7.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	5	4	9	56
S 2/SI 2	7	2	9	78
FI 1	3	3	6	50
FI 2	2	1	3	67



#### 7.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	3	6	9	33
ReferatsleiterInnen	4	3	7	57

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Kärnten ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich der Abteilungsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 7.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
75	30	105	71

### 7.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

#### 7.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
857	456	1.313	65



**7.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	8	14	22	36

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 27% auf 36% angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**7.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
72	39	111	65

**7.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****7.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****7.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
131	388	519	25

**7.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	4	5	20
Abteilungsvorstellungen	0	15	15	0

Der Frauenanteil bei den Lehrkräften an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 25%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 20% und es ist weiterhin keine Frau als Abteilungsvorständin tätig. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

**7.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
35	34	69	51

**7.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****7.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
443	146	589	75

**7.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	9	13	31

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der

Schulleitungen die Frauenquote von 38% auf 31% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 7.3.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
29	9	38	76

## 7.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

### 7.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
272	112	384	71

### 7.3.3.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	3	6	9	33

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 38% auf 33% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

### 7.3.3.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
26	11	37	70

## 7.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

### 7.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
67	8	75	89

### 7.3.4.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	0	1	100
Abteilungsvorstellungen	1	0	1	100

### 7.3.4.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
5	1	6	83

## 8. TIROL

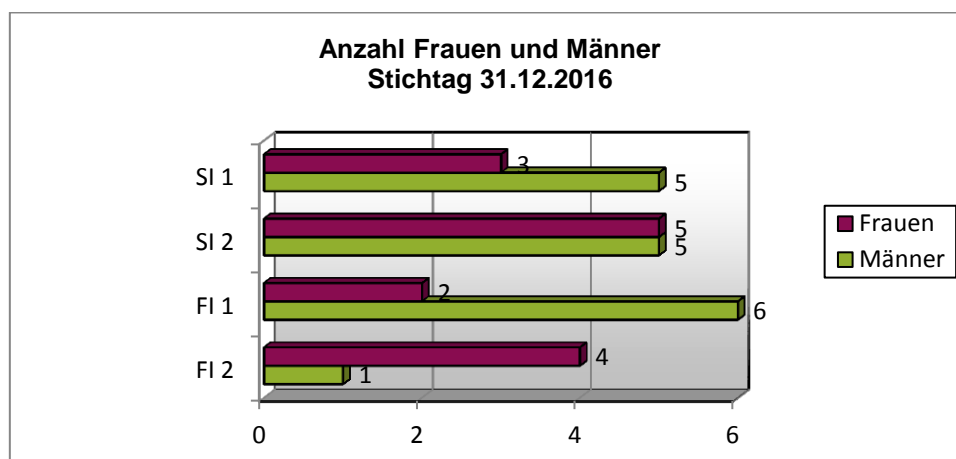
Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

### 8.1. LANDESSCHULRAT FÜR TIROL

#### 8.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	3	5	8	38
S 2/SI 2	5	5	10	50
FI 1	2	6	8	25
FI 2	4	1	5	80



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 8.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	3	1	4	75
LeiterInnen der Beratungsstellen	9	1	10	90
ReferatsleiterInnen	3	2	5	60

#### 8.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
75	22	97	77

**8.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)****8.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
971	656	1.627	60

**8.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	8	18	26	31

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 36% auf 31% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
83	32	115	72

**8.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****8.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****8.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
155	447	602	26

**8.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	9	10	10
Abteilungsvorstellungen	2	9	11	18

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 26%. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 11% auf 10% gesunken und im Bereich der Abteilungsvorstellungen von 9% auf 18% angestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
33	23	56	60

**8.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****8.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
496	159	655	76

**8.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	8	12	33

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 46% auf 33% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.3.2.2. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
44	21	65	68

**8.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN****8.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
330	205	535	62

**8.3.3.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	7	11	36

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 40% auf 36% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

**8.3.3.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
27	18	45	60

**8.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK****8.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
144	47	191	75

**8.3.4.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	0	4	100

**8.3.4.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
4	1	5	80

**8.5. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESSPORTAKADEMIEN****8.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
6	2	8	75

**8.5.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	1	1	0
Abteilungsvorstellungen	0	3	3	0

Obwohl der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den Bundesschülerheimen und Bundessportakademien bei 75% liegt, ist weder eine Frau als Schulleiterin noch als Abteilungsvorständin tätig. Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren.

**8.5.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
7	2	9	77

## 9. VORARLBERG

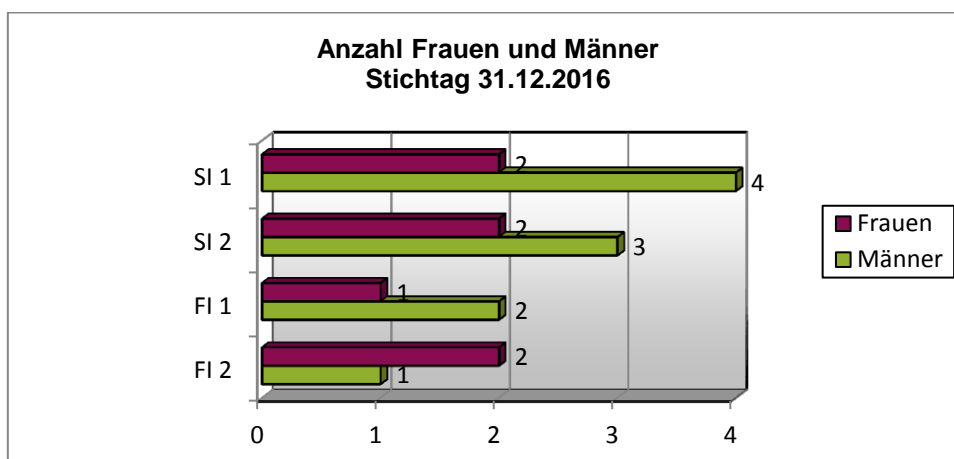
Die nachfolgende **Statistik mit Stichtag 31. 12. 2016** gemäß B-GIBG soll einen Überblick über den **Frauen-/Männeranteil** geben:

### 9.1. LANDESSCHULRAT FÜR VORARLBERG

#### 9.1.1. Schulaufsicht

- LandesschulinspektorInnen (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorInnen (S 2/SI 2)
- FachinspektorInnen (FI 1)
- FachinspektorInnen (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	2	4	6	33
S 2/SI 2	2	3	5	40
FI 1	1	2	3	33
FI 2	2	1	3	67



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG nur im Funktionsbereich FI 2 erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 9.1.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterInnen	4	3	7	57
LeiterInnen der Beratungsstellen	3	1	4	75

#### 9.1.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
39	8	47	83

### 9.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

#### 9.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
542	375	917	59

**9.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	13	14	7

Obwohl der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an allgemein bildenden höheren Schulen bei 59% liegt, ist lediglich eine Frau als Schulleiterin tätig. Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren und bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Zukunft unbedingt auf Frauenförderung zu achten und es sind entsprechende Maßnahmen zu setzen.

**9.2.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
52	23	75	69

**9.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)****9.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****9.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
89	245	334	27

**9.3.1.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	1	2	3	33
Abteilungsvorstellungen	0	6	6	0

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 27%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 33% und es ist weiterhin keine Frau als Abteilungsvorständin tätig. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

**9.3.1.3. Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
37	18	55	67

**9.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE****9.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
242	90	332	73

**9.3.2.2. Leitungsfunktionen**

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	4	6	10	40

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2015 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 44% auf 40% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-



GIBG ist jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

#### 9.3.2.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
15	3	18	83

### 9.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

#### 9.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
256	144	400	64

#### 9.3.3.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	5	5	0

#### 9.3.3.3. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
27	13	40	68

Obwohl der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an Handelsakademien und Handelsschulen bei 64% liegt, ist keine Frau als Schulleiterin tätig. Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren und bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft unbedingt auf Frauenförderung zu achten und entsprechende Maßnahmen zu setzen.

### 9.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

#### 9.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
47	12	59	80

#### 9.3.4.2. Leitungsfunktionen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Schulleitungen	0	1	1	0

Obwohl an der Bildungsanstalt für Elementarpädagogik mehrheitlich Frauen unterrichten, hat die Schulleitungen ein Mann inne. Daher sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.