

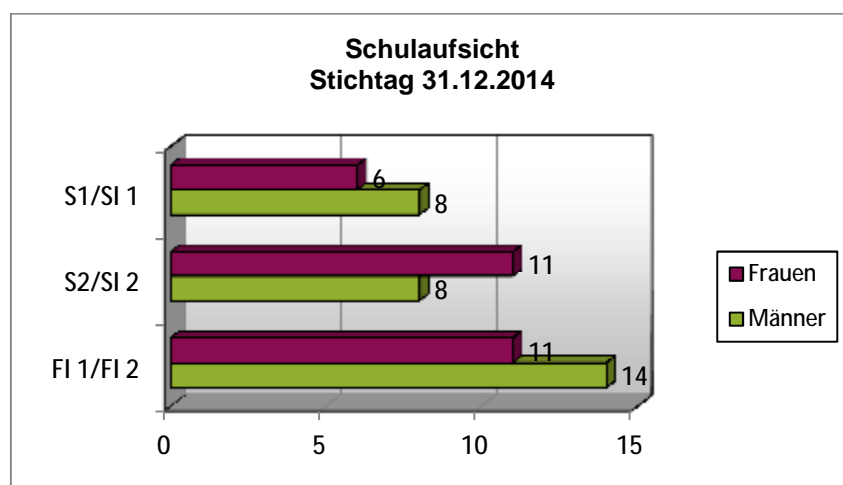
1. STADTSCHULRAT FÜR WIEN

1.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

1.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1 / FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	6	8	14	43
S 2/SI 2	11	8	19	58
FI 1/FI 2	11	14	25	44



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	4	5	9	44
DezernatsleiterIn	3	6	9	33
LeiterIn Beratungsstelle	2	2	4	50
ReferatsleiterIn	31	15	46	67

1.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	226	76	302	75

Beim Stadtschulrat für Wien sank im Funktionsbereich der Dezernatsleitungen die Frauenquote von 40 % auf 33 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

1.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

1.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
4.697	2.211	6.908	68

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	47	45	92	51

1.2.2. Verwaltungspersonal

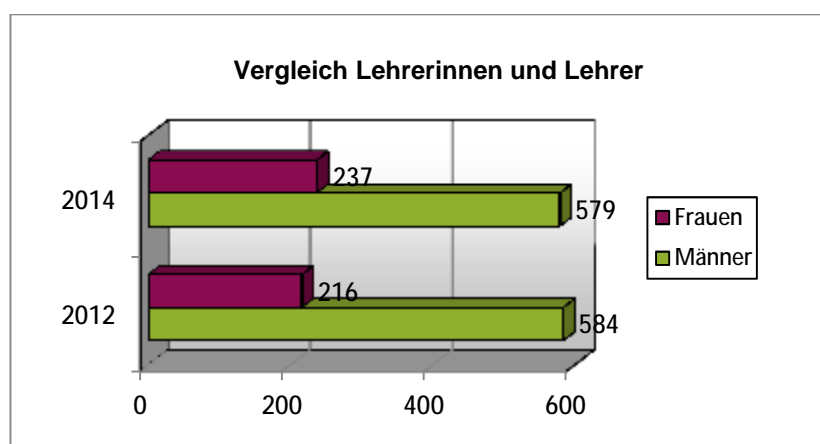
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
345	168	513	67

1.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

1.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

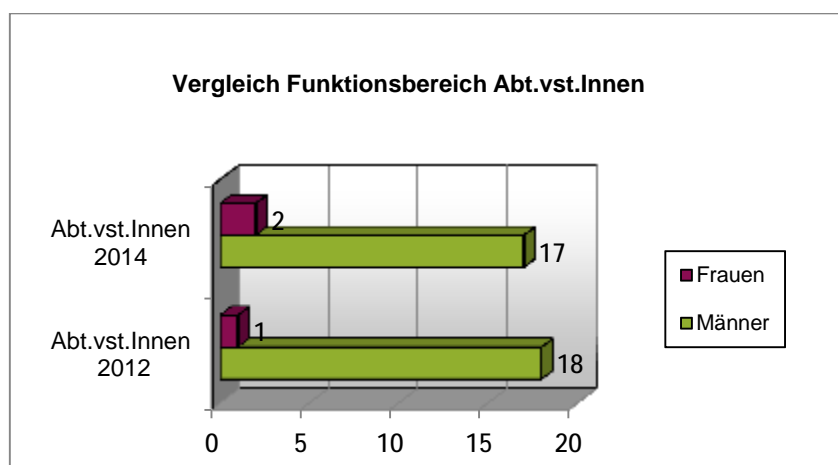
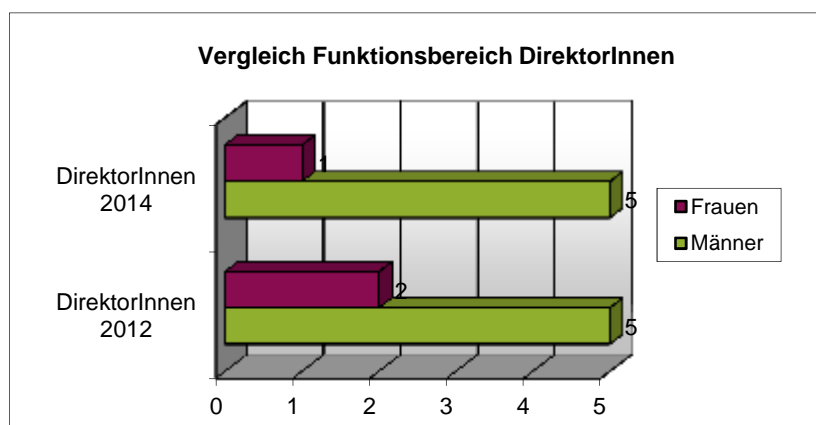
1.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
237	579	816	29



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	5	6	17
Abt.vst.In	2	17	19	11



Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 29 %. Im Funktionsbereich DirektorIn ist die Frauenquote von 29 % auf 17 % gesunken. Die Frauenquote bei den Abt.vst.Innen konnte von 5% auf 11% erhöht werden (2 Abteilungsvorständinnen und 17 Abteilungsvorstände). Es sind daher Frauenförderungsmaßnahmen durchzuführen.

1.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	%-Frauen
70	48	118	59

1.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

1.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
918	355	1.273	72

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	10	10	20	50

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Auch im Funktionsbereich sind Frauen ausreichend repräsentiert.

1.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
75	26	101	74

1.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

1.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
751	294	1.045	72

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	7	6	13	54

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Auch im Funktionsbereich sind Frauen ausreichend repräsentiert.

1.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
29	9	38	76

1.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

An den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen gut vertreten.

1.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
299	51	350	85

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	3	1	4	75
Abt.vst.In	4	0	4	100

1.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
19	3	22	86

1.5. BUNDES-BLINDENERZIEHUNGSINSTITUT UND BUNDESINSTITUT FÜR GEHÖRLOSENBILDUNG

1.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
204	35	239	85

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	0	2	100

1.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
69	25	94	73

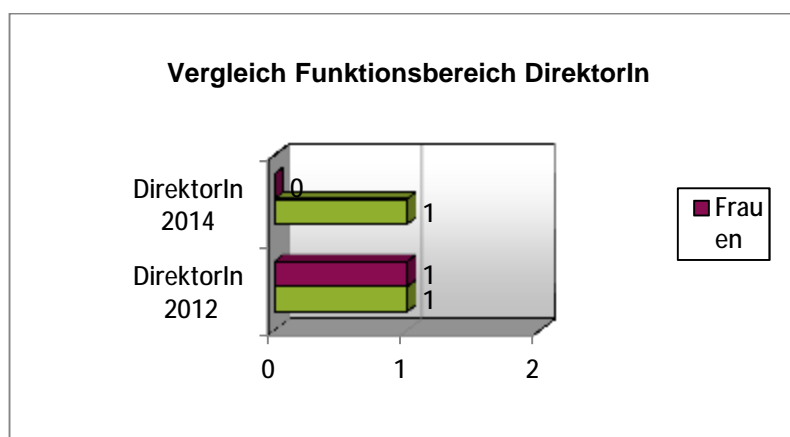
1.6. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

1.6.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
43	15	58	74

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0
Abt.vst.In	0	2	2	0



1.6.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
37	8	45	82

Im Bereich der Leitungsfunktionen liegt die Frauenquote bei 0%. Zur Erhöhung des Frauenanteils sind Fördermaßnahmen erforderlich.

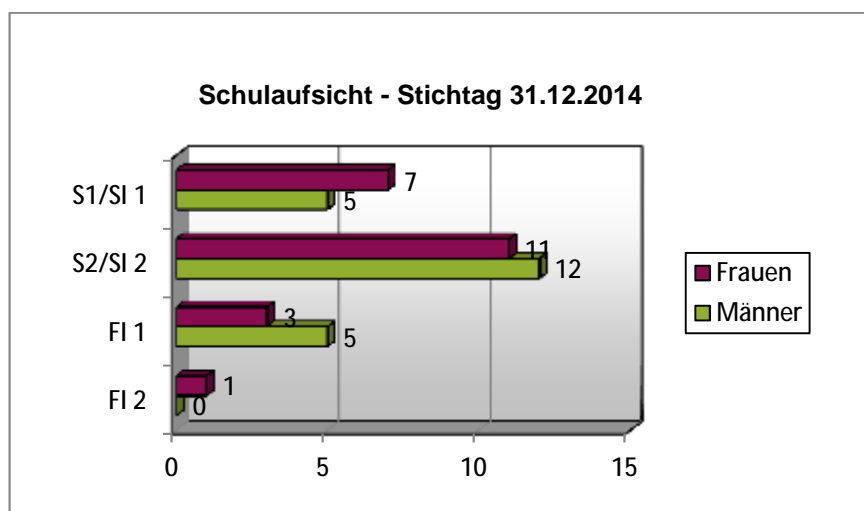
2. LANDESSCHULRAT FÜR NIEDERÖSTERREICH

2.1. SCHULAUFSICHTSBEHÖRDE

2.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S1/SI 1	7	5	12	58
S2/SI 2	11	12	23	48
FI 1	3	5	8	38
FI 2	1	0	1	100



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	2	4	6	33
LeiterIn Beratungsstelle	11	5	16	69
ReferatsleiterIn	7	6	13	54

Bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes des Landesschulrates für Niederösterreich konnte in allen Bereichen der Frauenanteil erhöht werden. Im Leitungsfunktionsbereich AbteilungsleiterInnen ist die Frauenquote gemäß B-GIBG nicht erfüllt. Es sind daher Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	153	61	214	71

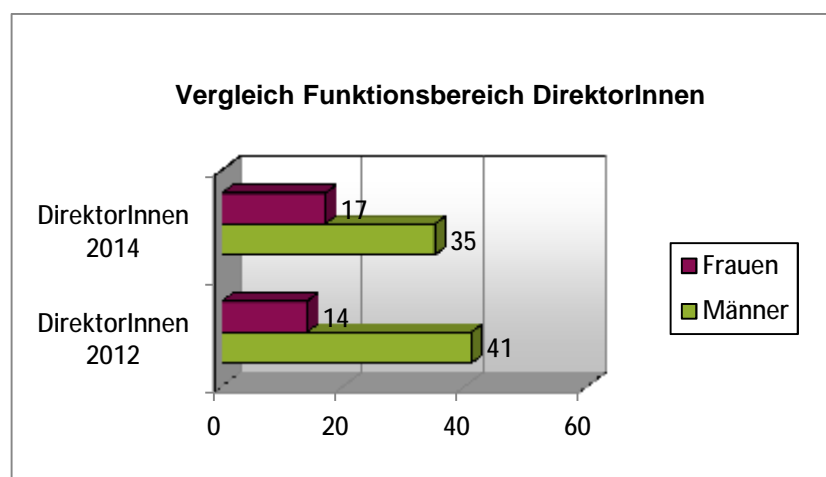
2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

2.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
2.292	1.283	3.575	64

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	17	35	52	33



Im Bereich der Leitungsfunktionen an allgemein bildenden höheren Schulen (AHS) sind Frauen noch immer unterrepräsentiert. Seit dem letzten Frauenförderungsplan ist die Frauenquote von 26 % auf 33 % gestiegen (17 Frauen / 35 Männer). Frauenförderungsmaßnahmen sind weiterhin zu setzen.

2.2.2. Verwaltungspersonal

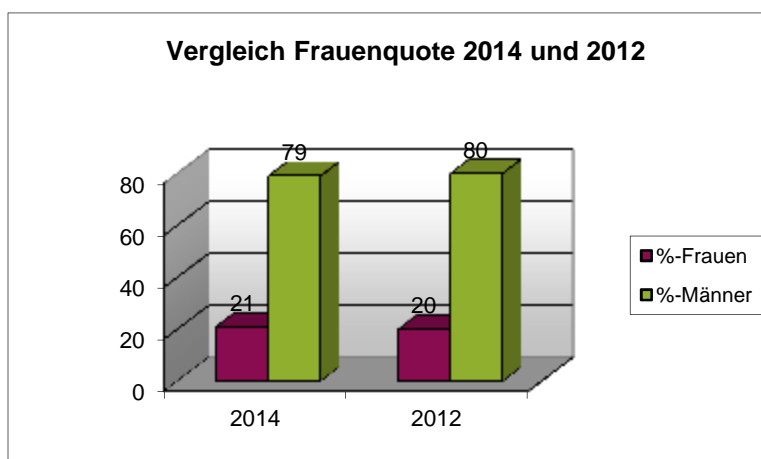
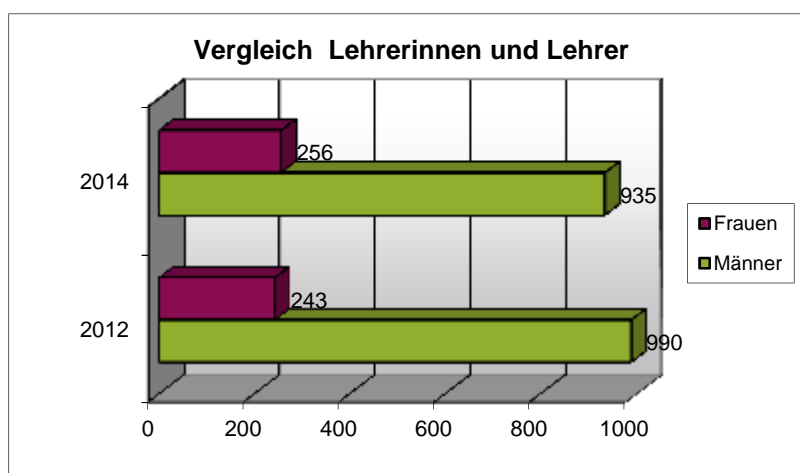
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
208	87	295	71

2.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

2.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

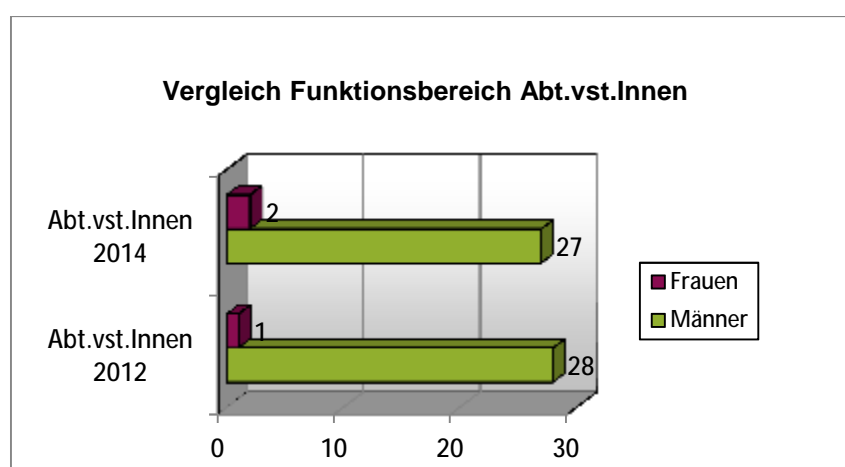
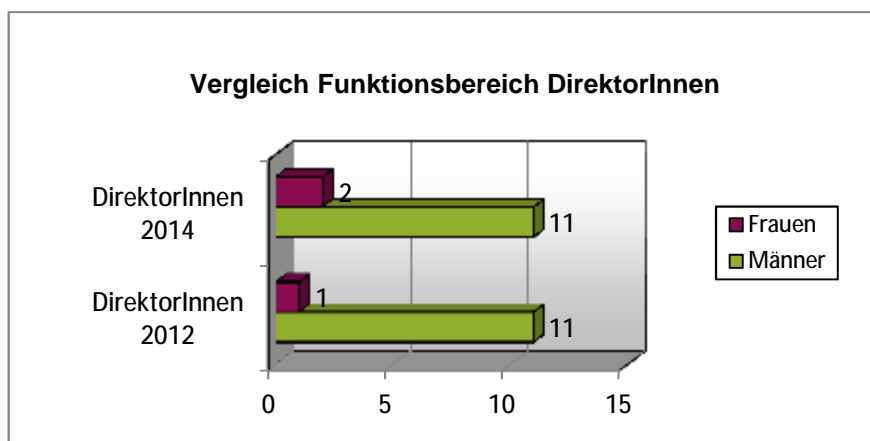
2.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
256	935	1.191	21



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	11	13	15
Abt.vst.In	2	27	29	7



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt in Niederösterreich bei nur 21 %. Im Funktionsbereich DirektorInnen ist die Frauenquote 15 % und bei den Abteilungsvorständinnen/Abteilungsvorständen ist der Frauenanteil von 3 % auf 7 % leicht angestiegen. Eine Intensivierung von Frauenförderungsmaßnahmen ist weiterhin unbedingt erforderlich.

2.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
126	111	237	53

2.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

2.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
990	356	1.346	74

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	14	16	30	47

2.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
110	31	141	78

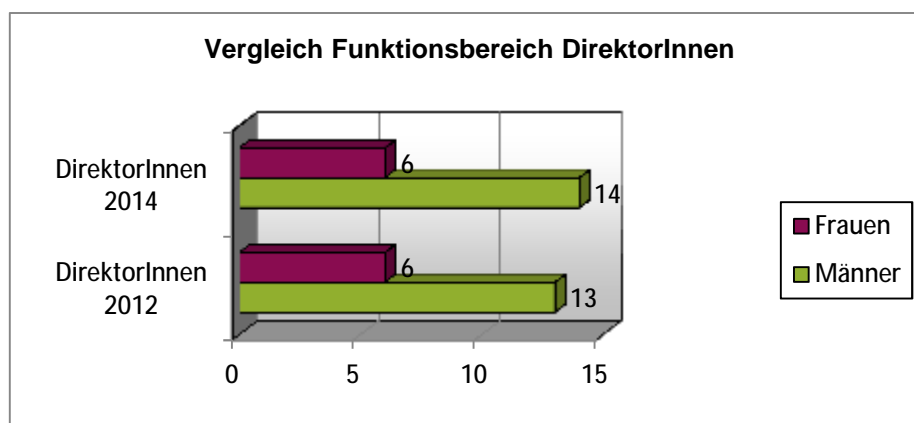
2.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSCHULEN

2.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
579	273	852	68

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	6	14	20	30



Im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan ist im Funktionsbereich der Frauenanteil von 32 % auf 30 % leicht gesunken. Bis zur Erreichung der 50 %-Quote sind weiterhin frauenfördernde Maßnahmen zu setzen.

2.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
84	25	109	77

2.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**2.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
200	43	243	82

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	2	2	0
Abt.vst.In	6	0	6	100

2.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
15	2	17	88

An den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen grundsätzlich gut vertreten. Der Frauenanteil im Direktionsbereich sank jedoch im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan von 50 % auf 0 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind zu setzen.

2.5. BUNDESSCHÜLERHEIME**2.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
33	27	60	55

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	2	3	33

2.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
44	2	46	96

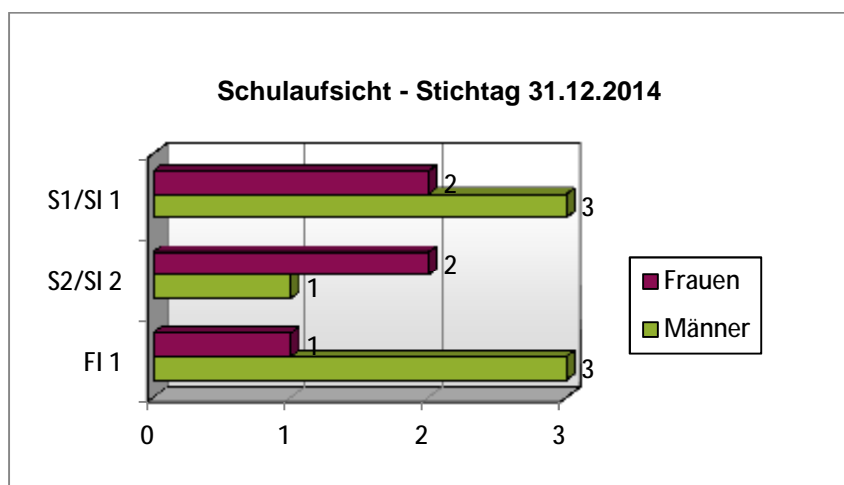
3. LANDESSCHULRAT FÜR BURGENLAND

3.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

3.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	2	3	5	40
S 2/SI 2	2	1	3	67
FI 1	1	3	4	25



Im Bereich des Landesschulrates für Burgenland liegt bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes in der Funktion S 1/SI 1 der Frauenanteil bei 40 % und im Bereich FI 1 bei 25 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind weiterhin erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	2	0	2	100
LeiterIn Beratungsstelle	2	2	4	50
ReferatsleiterIn	0	1	1	0

3.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	60	20	80	75

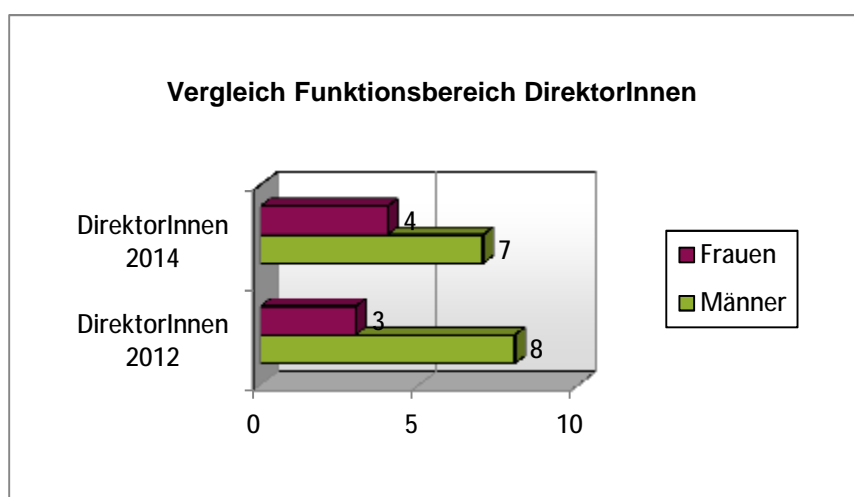
3.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
417	217	634	66

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	7	11	36



An allgemein bildenden höheren Schulen ist die Frauenquote im Bereich der Lehrerinnen und Lehrer sowie beim Verwaltungspersonal erfüllt. Der Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen hat sich gegenüber dem letzten FFP von 27 % auf 36 % erhöht. Es sind in diesem Bereich weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
--------	--------	--------	-------------------

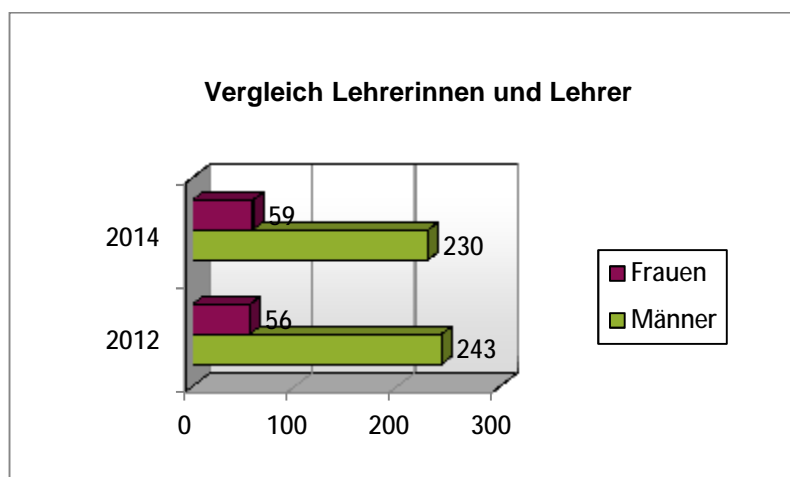
61	16	77	79
----	----	----	----

3.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

3.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

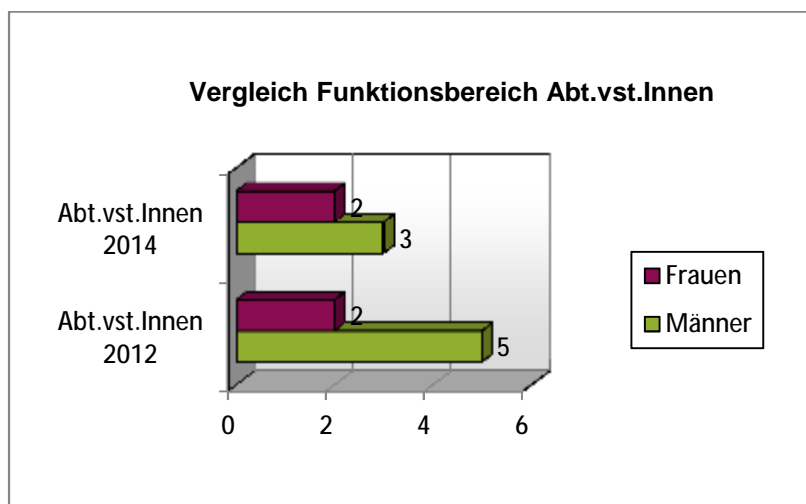
3.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
59	230	289	20



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	1	3	67
Abt.vst.In	2	3	5	40



Der Anteil der Lehrerinnen in den technischen und gewerblichen Lehranstalten im Burgenland ist sehr gering und die Frauenquote liegt lediglich bei 20 %. Im Funktionsbereich Abt.vst.Innen konnte die Frauenquote von 29 % auf 40 % erhöht werden. Positiv zu erwähnen ist, dass im Bereich der Direktionen die Frauenquote bei 67 % liegt.

3.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
33	15	48	69

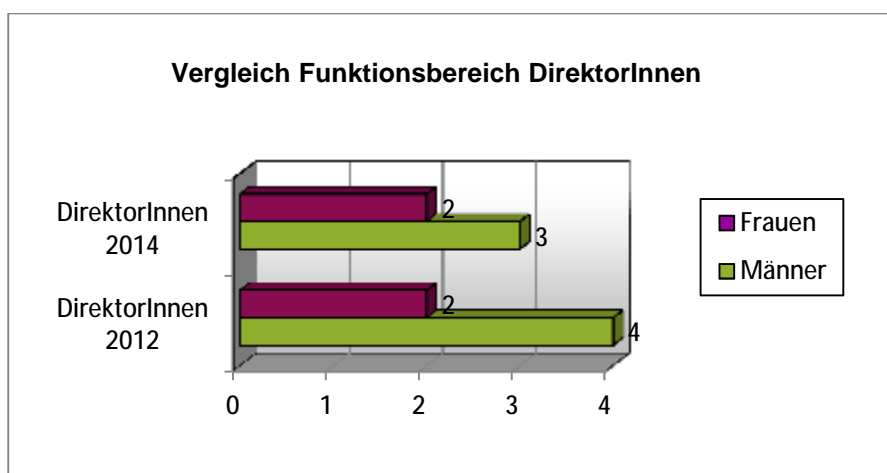
3.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

3.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
225	78	303	74

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	3	5	40



3.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
45	9	54	83

3.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

3.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
223	119	342	65

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	3	4	7	43

3.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
46	13	59	78

3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
43	14	57	75

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	0	1	100
Abt.vst.In	1	0	1	100

3.4.2. Verwaltungspersonal

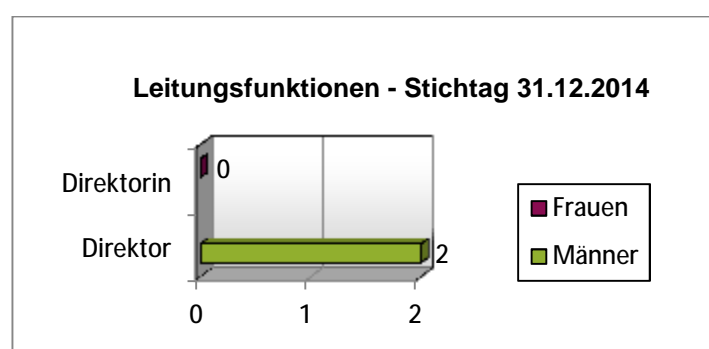
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
11	1	12	92

Wie in allen Bundesländern sind überwiegend Frauen an der burgenländischen Bildungsanstalt für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik tätig.

3.5. BUNDESSCHÜLERHEIME

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	2	2	0



Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
20	4	24	83

Im Bereich der Leitungsfunktionen sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

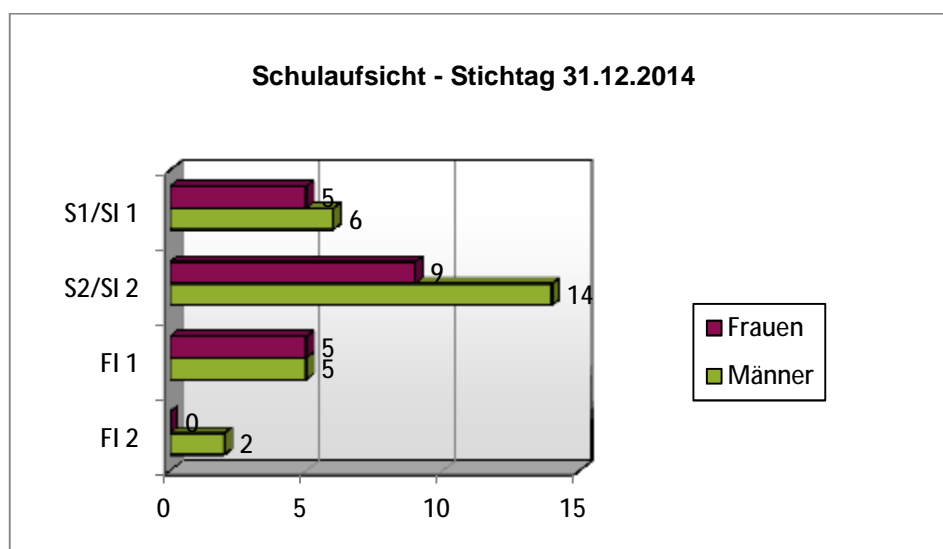
4. LANDESSCHULRAT FÜR OBERÖSTERREICH

4.1. SCHULAUFSICHTSBEHÖRDE

4.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	5	6	11	45
S 2/SI 2	9	14	23	39
FI 1	5	5	10	50
FI 2	0	2	2	0



Die Frauenquote bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes ist nur teilweise erfüllt. Frauenförderungsmaßnahmen sind daher weiterhin erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	1	8	9	11
LeiterIn Beratungsstelle	4	2	6	67
ReferatsleiterIn	11	9	20	55

Im Funktionsbereich der Abteilungsleitung des Landesschulrates für Oberösterreich liegt der Frauenanteil im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan unverändert bei 11 %. Es sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4.1.2. Verwaltungspersonal

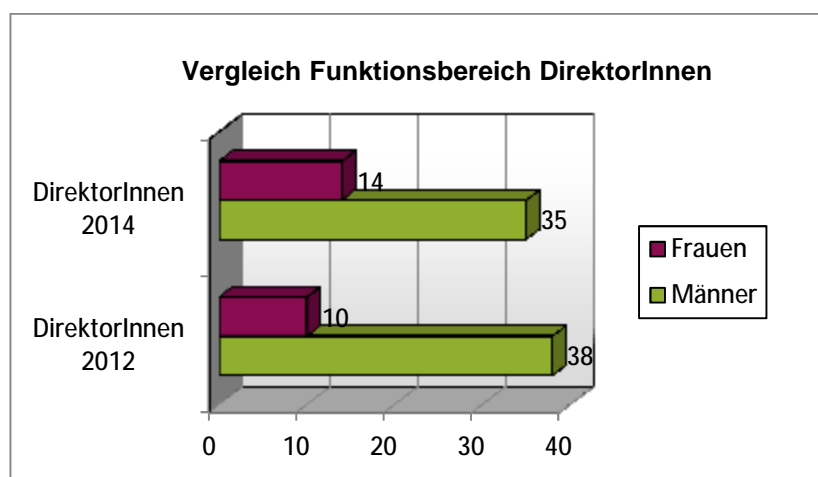
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	170	50	220	77

4.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**4.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.828	1.056	2.884	63

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	14	35	49	29



An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehr Frauen als Männer. Im Gegensatz dazu steht, dass lediglich 29 % der Leitungsfunktionen mit Frauen besetzt sind. In diesem Bereich sind Frauenförderungsmaßnahmen unbedingt zu intensivieren.

4.2.2. Verwaltungspersonal

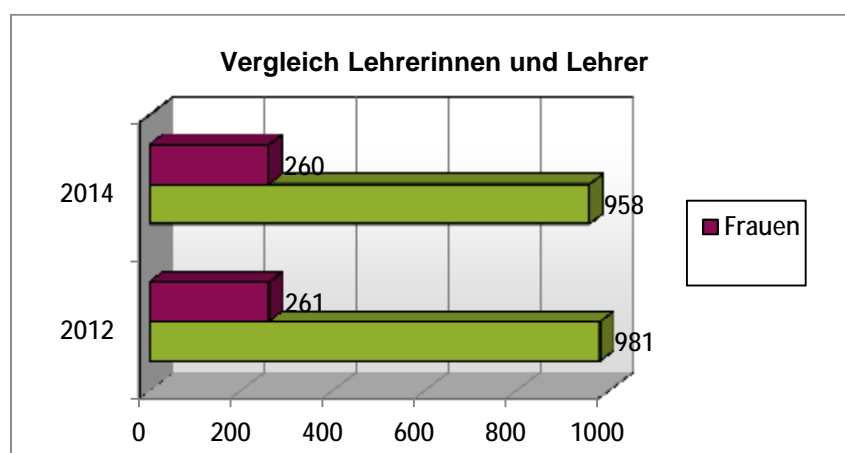
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
262	75	337	78

4.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

4.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

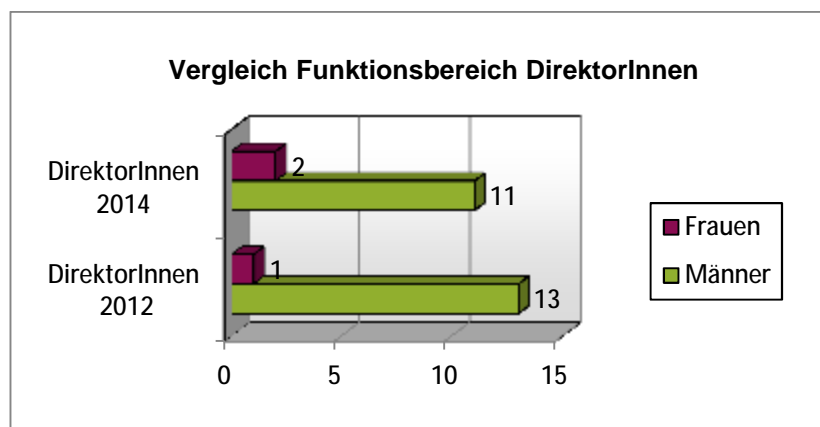
4.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

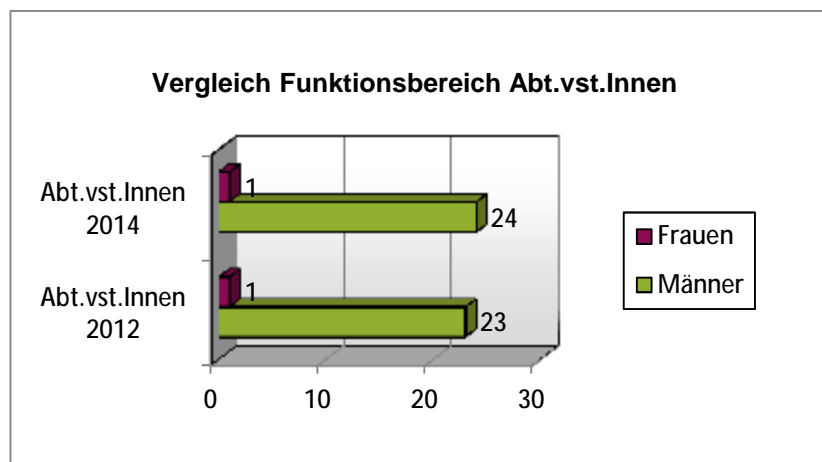
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
260	958	1.218	21



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	11	13	15
Abt.vst.In	1	24	25	4





Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist in Oberösterreich gering und liegt bei nur 21 %. Besonders deutlich ist die Unterrepräsentation der Frauen in Leitungsfunktionen. Es sind nur zwei Frauen mit der Leitung einer Schule betraut. Der Frauenanteil bei den Abt.vst.Innen liegt wie bei den letzten drei FFP bei nur 4 %. **Frauenförderungsmaßnahmen sind daher dringend erforderlich.**

4.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
128	51	179	72

4.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

4.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
901	309	1.210	74

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	10	15	25	40

4.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
145	24	169	86

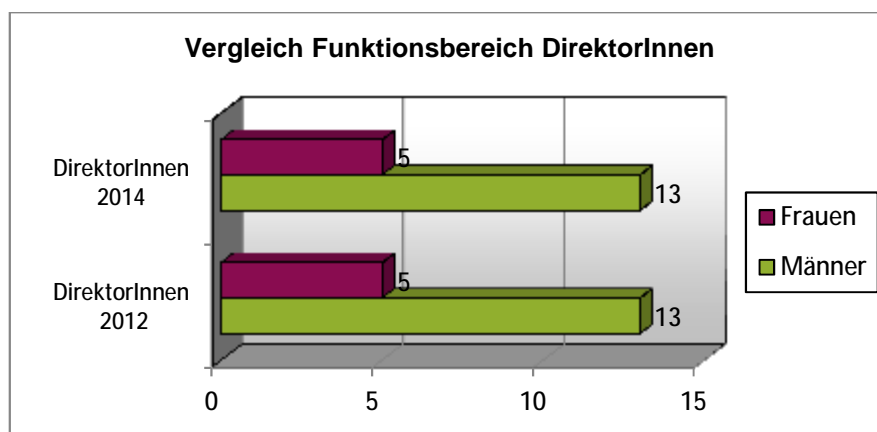
4.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

4.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
536	270	806	67

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	5	13	18	28



An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen liegt der Frauenanteil im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan gleichbleibend bei 28 %. Es sind Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

4.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
91	24	115	79

4.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

4.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
215	58	273	79

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	1	5	80

4.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
25	2	27	93

4.5. BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

4.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
0	2	2	0

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0
Abt.vst.In	0	1	1	0

4.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
2	2	4	50

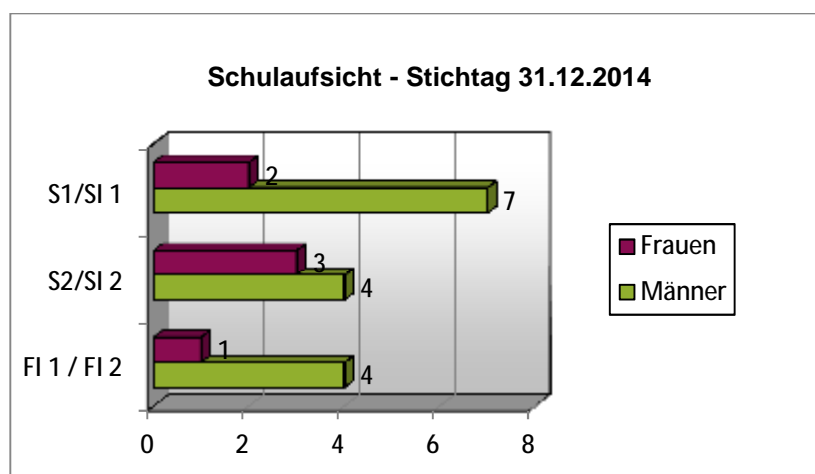
5. LANDESSCHULRAT FÜR SALZBURG

5.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

5.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1, SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2, SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	2	7	9	22
S 2/SI 2	3	4	7	43
FI 1 / FI 2	1	4	5	20



Im Bereich des Landesschulrates für Salzburg liegt der Frauenanteil bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes im Funktionsbereich S 1/SI 1 bei 22 % und hat sich im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan nur geringfügig verbessert. Im Bereich FI 1 / FI 2 sank die Frauenquote von 40 % auf 20 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	3	3	6	50
LeiterIn Beratungsstelle	5	2	7	71
ReferatsleiterIn	4	4	8	50

5.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	58	12	70	83

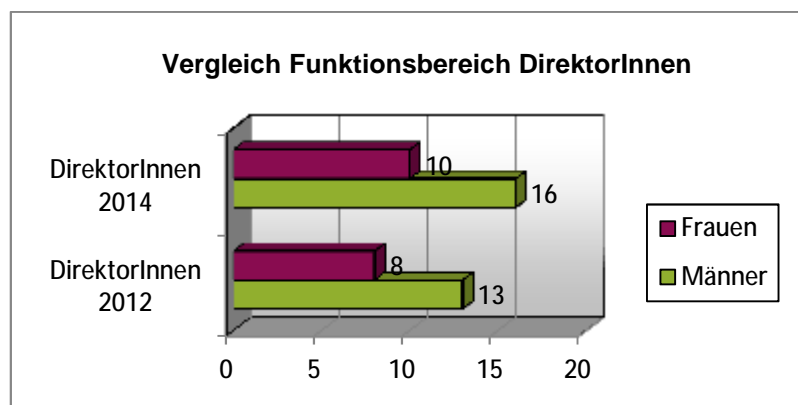
5.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

5.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.059	644	1.703	62

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	10	16	26	38



An allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten in Salzburg mehr Frauen als Männer. Die Frauenquote im Funktionsbereich Direktorinnen/Direktoren liegt wie beim letzten FFP bei 38%. Frauenfördermaßnahmen sind fortzuführen.

5.2.2. Verwaltungspersonal

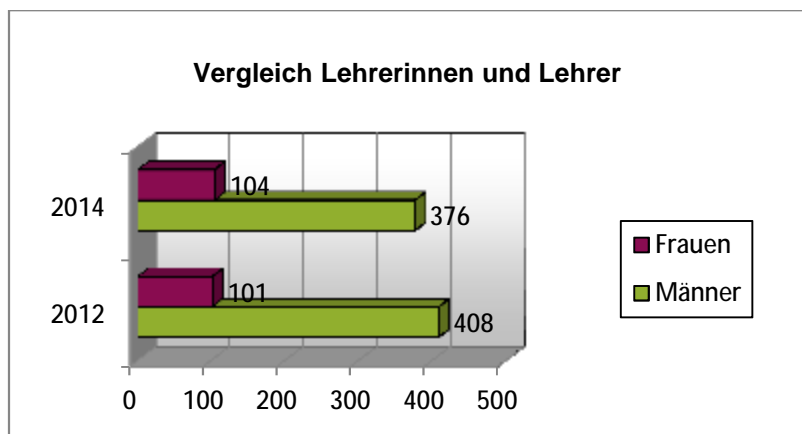
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
108	50	158	68

5.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

5.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

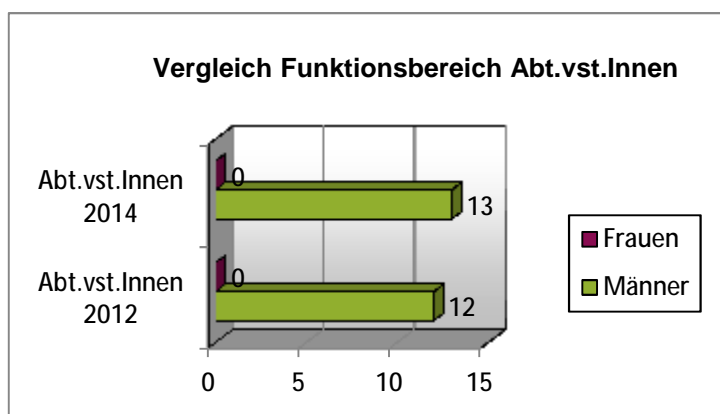
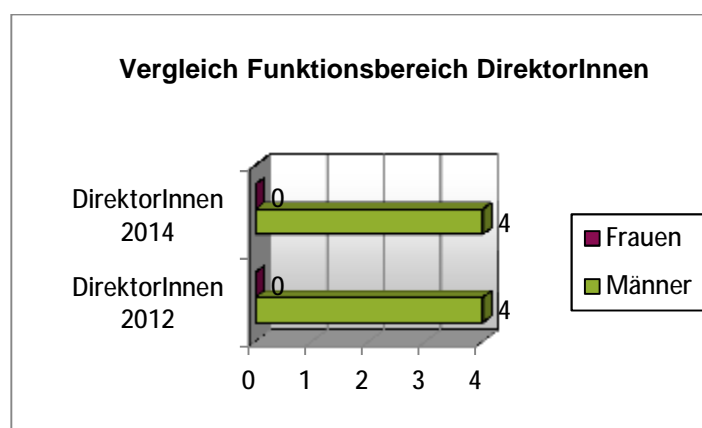
5.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
112	406	518	22



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	4	4	0
Abt.vst.In	0	13	13	0



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist in Salzburg sehr gering. Es ist weder eine Frau als Direktorin noch als Abteilungsvorständin tätig. **Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen sowohl bei den LehrerInnen als auch bei den Leitungsfunktionen zu intensivieren.**

5.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
41	15	56	73

5.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

5.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
536	186	722	74

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	8	9	17	47

5.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
26	7	33	79

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe in Salzburg ist in fast allen Bereichen die Frauenquote erfüllt.

5.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

5.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
275	159	434	63

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	4	8	50

5.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
34	12	46	74

5.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**5.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
89	21	110	81

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	1	2	50
Abt.vst.In	2	0	2	100

5.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
6	1	7	86

5.5. BUNDESSCHÜLERHEIME**Verwaltungspersonal**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
4	1	5	80

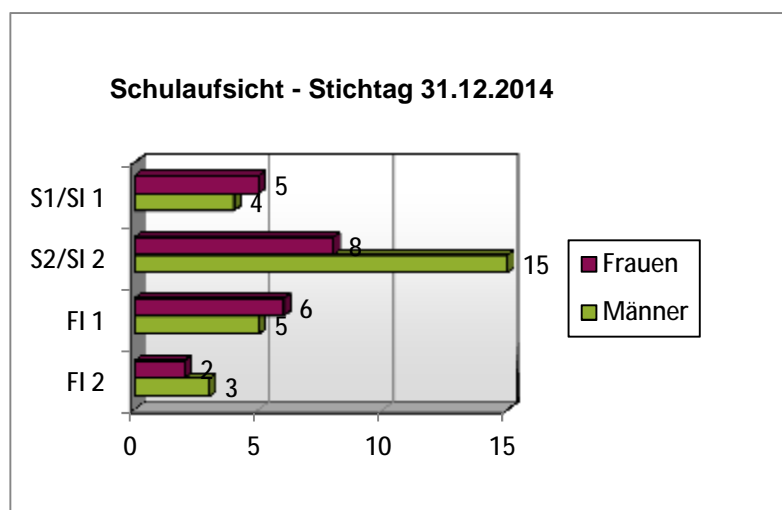
6. LANDESSCHULRAT FÜR STEIERMARK

6.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

6.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn/BerufsschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	5	4	9	56
S 2/SI 2	8	15	23	35
FI 1	6	5	11	55
FI 2	2	3	5	40



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	1	4	5	20
LeiterIn Beratungsstelle	10	2	12	83

6.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	113	46	159	71

Im Bereich des Landesschulrates für Steiermark sind Frauenförderungsmaßnahmen im Funktionsbereich S 2/SI 2 zu setzen. Im Funktionsbereich der Abteilungsleitung sank die Frauenquote von 33 % auf 20 %. Frauenförderungsmaßnahmen sind erforderlich.

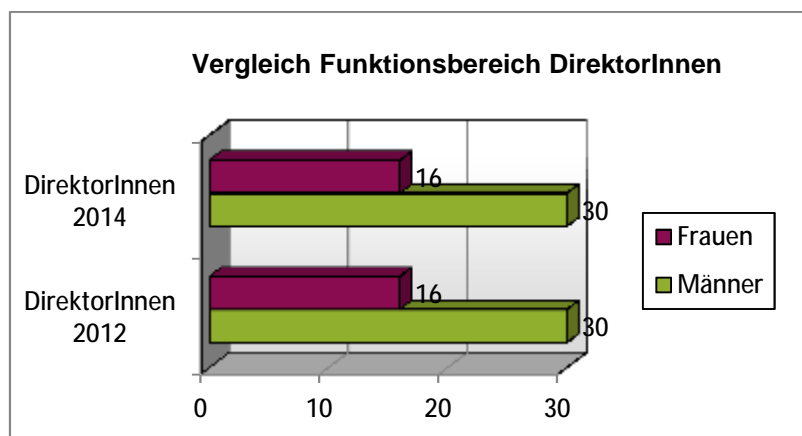
6.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

6.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
1.983	1.067	3.050	65

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	16	30	46	35



An allgemein bildenden höheren Schulen liegt der Anteil der Frauen in Leitungsfunktionen bei 35 %. Bis zur Erreichung der 50 % Quote gemäß B-GIBG sind Frauenförderungsmaßnahmen fortzusetzen.

6.2.2. Verwaltungspersonal

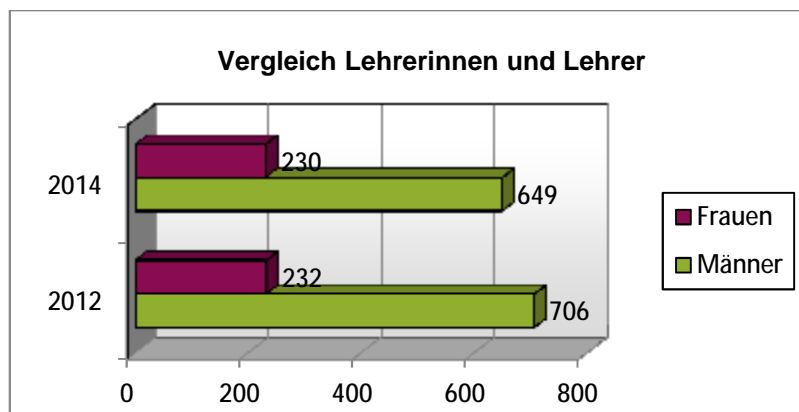
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
277	121	398	70

6.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

6.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

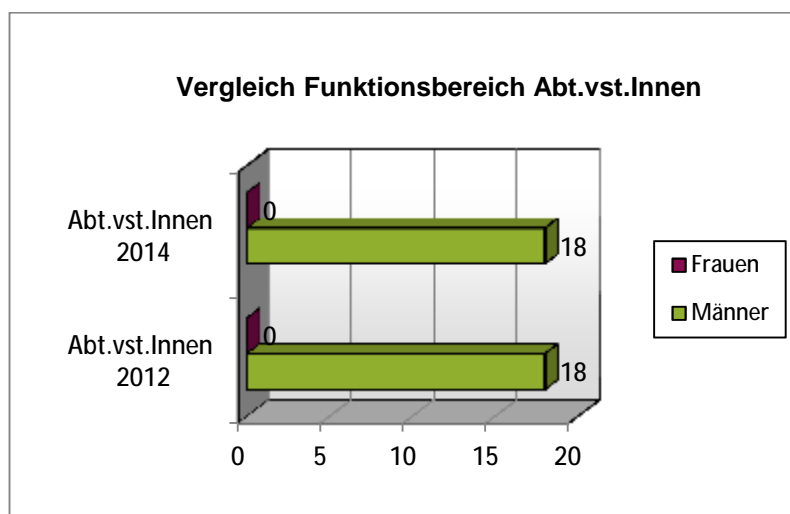
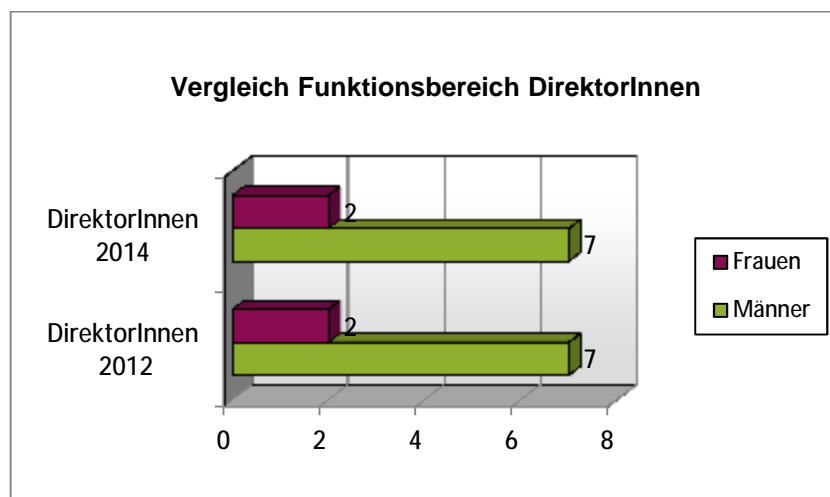
6.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
230	649	879	26



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	2	7	9	22
Abt.vst.In	0	18	18	0



Der geringe Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten entspricht dem Bundesdurchschnitt. Im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan ist in der Steiermark im Bereich der DirektorInnen keine Veränderung festzustellen (Frauenquote 22 %: 2 Frauen / 7 Männer). Im Funktionsbereich Abt.vst.Innen liegt die Frauenquote weiterhin bei 0 % (0 Frauen / 18 Männer). Die **Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen** ist zu intensivieren.

6.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
109	78	187	58

6.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

6.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
631	154	785	80

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	10	9	19	53

6.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
104	25	129	81

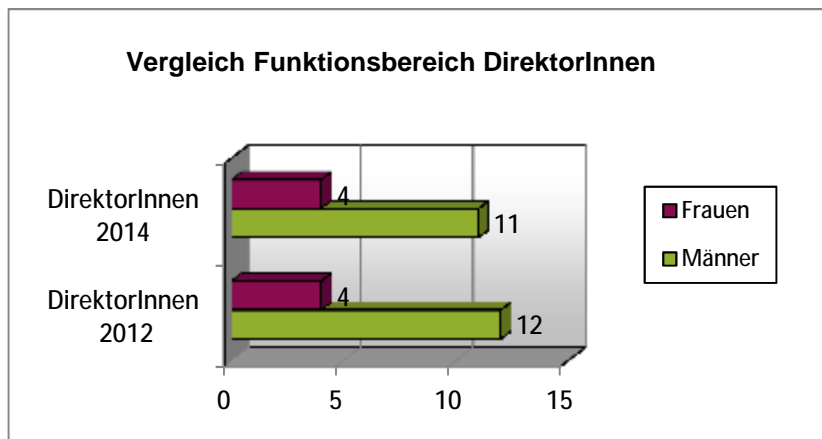
6.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

6.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
423	209	632	67

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	11	15	27



Im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan ist der Frauenanteil an den Handelsakademien und Handelsschulen im Funktionsbereich DirektorIn von 25 % auf 27 % leicht angestiegen. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen im Bereich der Leitungsfunktionen erforderlich.

6.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
74	22	96	77

6.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

6.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
183	55	238	77

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	2	6	67

6.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
36	4	40	90

6.5. BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG**6.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
0	1	1	0

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0
Abt.vst.In	0	1	1	0

6.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
5	1	6	83

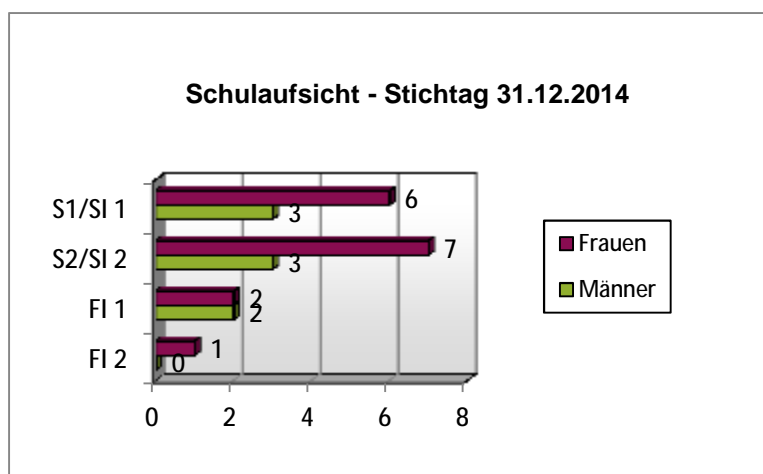
7. LANDESSCHULRAT FÜR KÄRNTEN

7.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

7.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	6	3	9	67
S 2/SI 2	7	3	10	70
FI 1	2	2	4	50
FI 2	1	0	1	100



Im Bereich des Landesschulrates für Kärnten ist in allen Bereichen des Schulaufsichtsdienstes die 50 %-Frauenquote gemäß Bundes-Gleichbehandlungsgesetz erfüllt.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	3	6	9	33
LeiterIn Beratungsstelle	3	3	6	50
ReferatsleiterIn	3	2	5	60

7.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	76	30	106	72

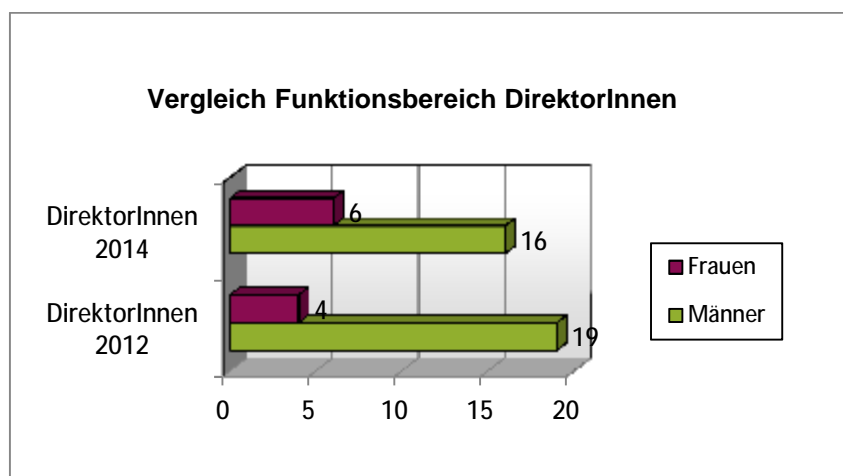
7.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

7.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
806	462	1.268	64

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	6	16	22	27



Wie in allen Bundesländern sind Lehrerinnen an allgemein bildenden höheren Schulen ausreichend vertreten. Die Frauenquote im Funktionsbereich konnte von 17% auf 27 % erhöht werden. Frauenförderungsmaßnahmen sind fortzuführen.

7.2.2. Verwaltungspersonal

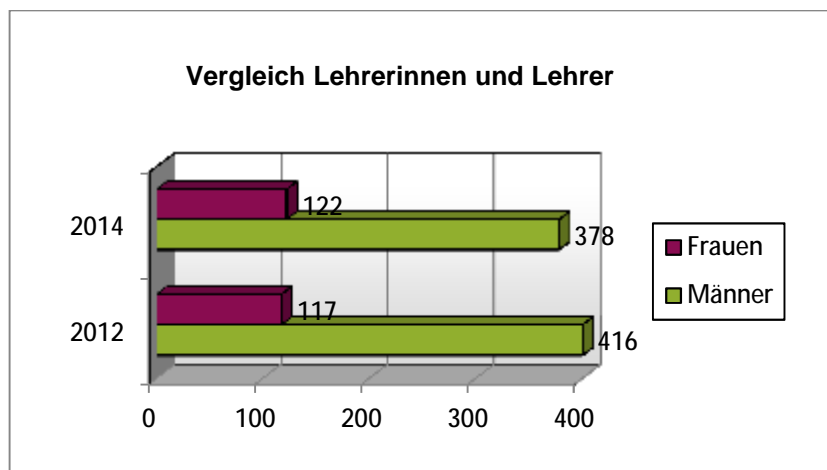
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
75	36	111	68

7.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

7.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

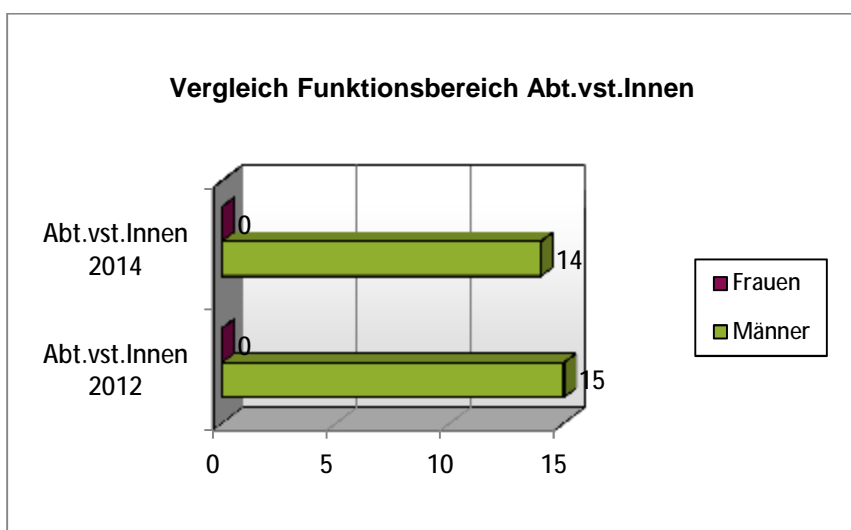
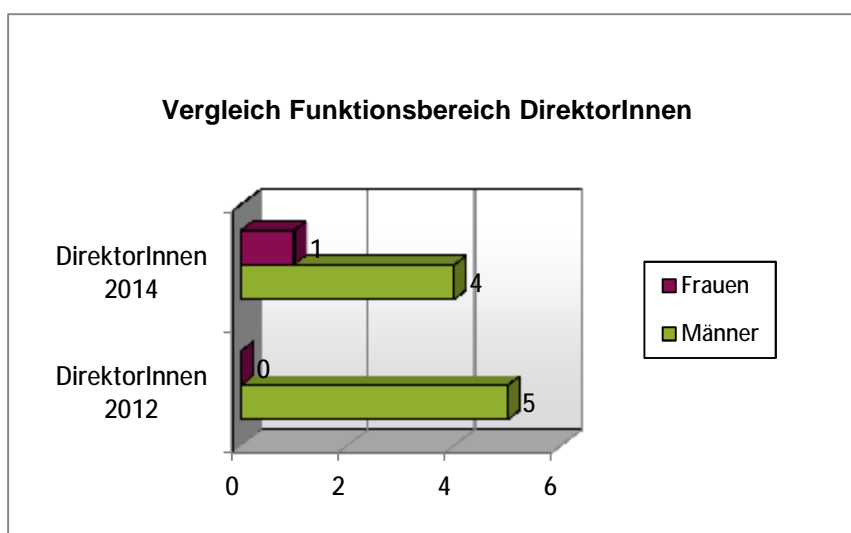
7.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
122	378	500	24



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	4	5	20
Abt.vst.In	0	14	14	0



Der Anteil der Lehrerinnen an den technischen und gewerblichen Lehranstalten ist unverändert gering. Im Bereich der Leitungsfunktionen gibt es eine Direktorin. Dem gegenüber stehen vier Direktoren und 15 Abteilungsvorstände. Bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist unbedingt auf die Förderung von Frauen zu achten. Es sind dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
36	33	69	52

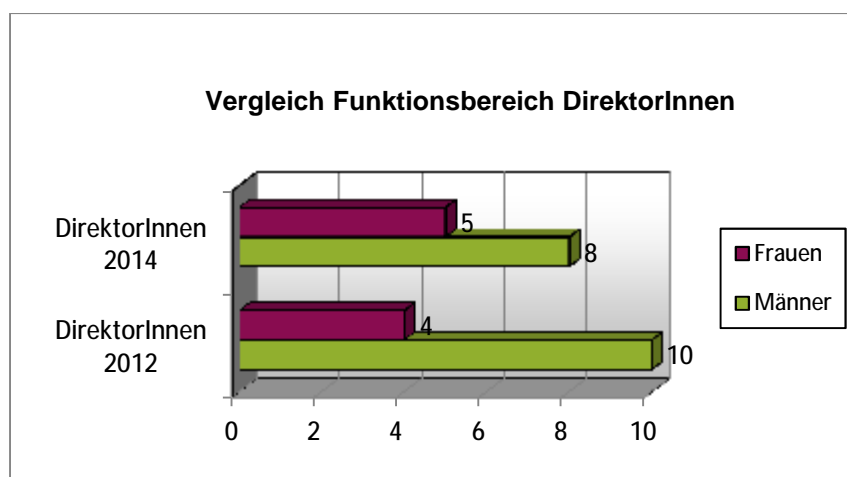
7.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

7.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
448	146	594	75

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	5	8	13	38



An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten auch in Kärnten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen liegt die Frauenquote bei 38 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
30	10	40	75

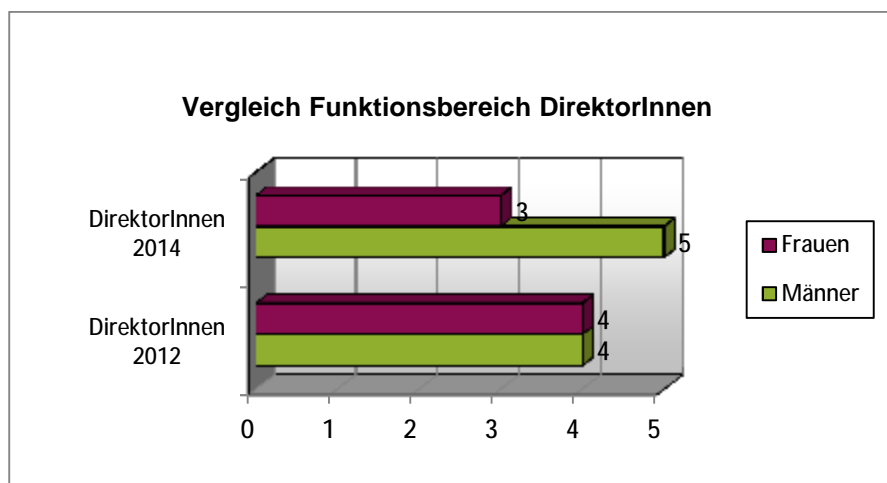
7.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSCHULEN

7.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
262	116	378	69

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	3	5	8	38



An den Handelsakademien und Handelsschulen ist die Frauenquote bei den Lehrerinnen und Lehrern erfüllt. Bei den Leitungsfunktionen sank die Frauenquote im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan wieder von 50 % auf 38 %.

7.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
26	9	35	74

7.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

Beim LehrerInnen- und Verwaltungspersonal an den Bildungsanstalten für Kindergartenpädagogik und Sozialpädagogik sind Frauen ausreichend repräsentiert.

7.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
63	9	72	88

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	0	1	100

7.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
6	1	7	86

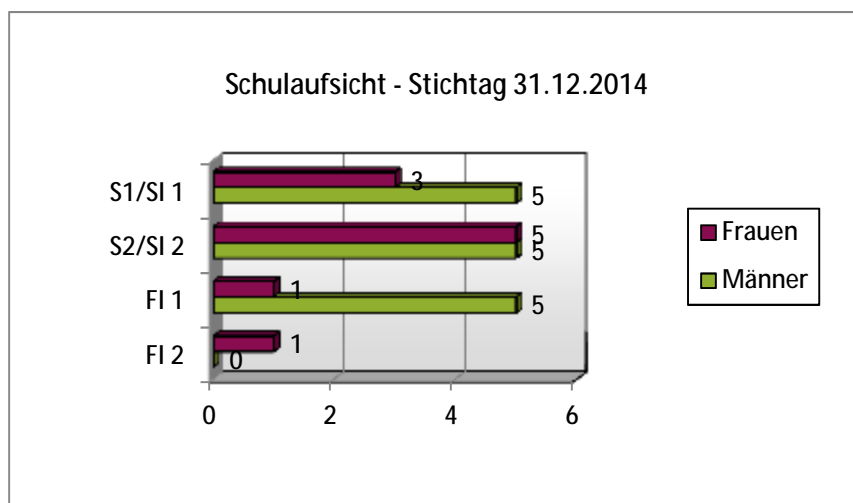
8. LANDESSCHULRAT FÜR TIROL

8.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

8.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	3	5	8	38
S 2/SI 2	5	5	10	50
FI 1	1	5	6	17
FI 2	1	0	1	100



Im Bereich des Landesschulrates für Tirol sind bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes S 1/SI 1 und FI 1 Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	3	1	4	75
LeiterIn Beratungsstelle	10	2	12	83
ReferatsleiterIn	3	2	5	60

8.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	63	18	81	78

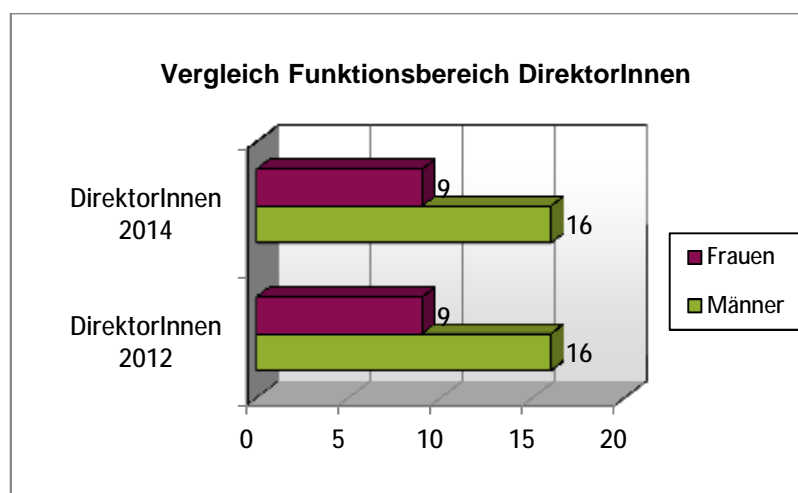
8.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

8.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
935	669	1.604	58

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	9	16	25	36



8.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
87	29	116	75

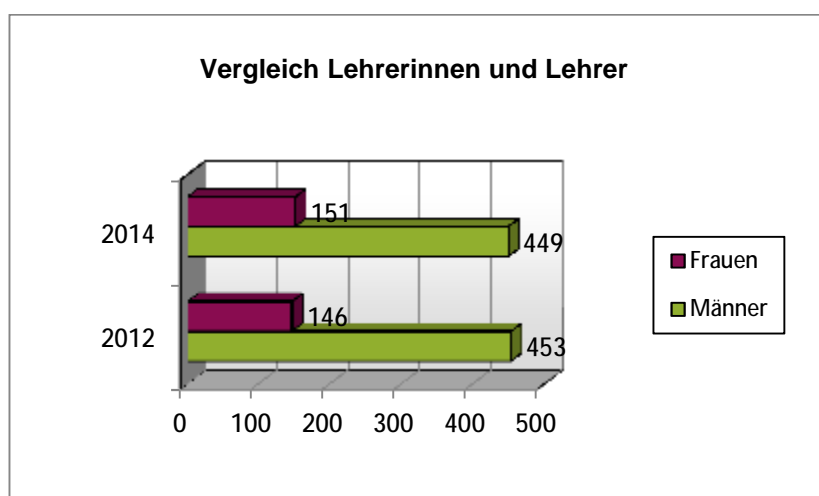
An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten annähernd gleich viele Frauen wie Männer. Bei den Leitungsfunktionen liegt der Frauenanteil unverändert bei 36 %. Bis zur Erreichung der Frauenquote von 50 % gemäß B-GIBG wären Frauenförderungsmaßnahmen weiterhin zu setzen.

8.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

8.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

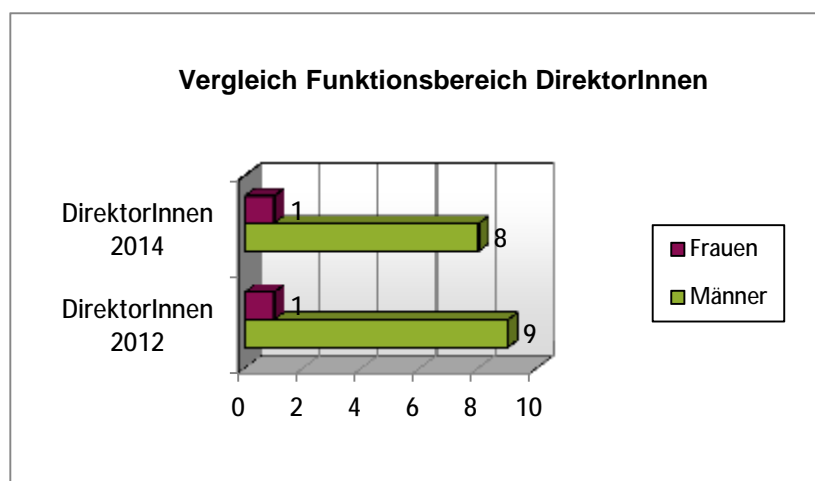
8.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

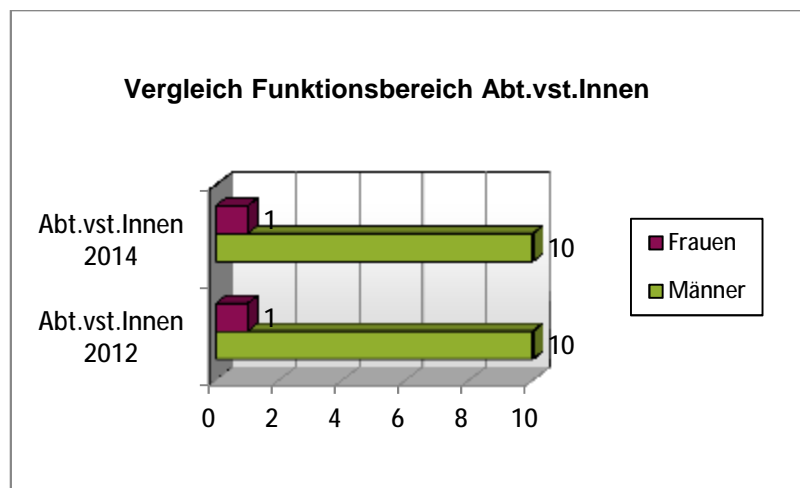
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
151	449	600	25



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	8	9	11
Abt.vst.In	1	10	11	9





An den technischen und gewerblichen Lehranstalten unterrichten lediglich **25 % Lehrerinnen**. In den Funktionsbereichen der DirektorInnen und der AbteilungsvorständInnen liegt der **Frauenanteil** nur bei **11 %** bzw. **9 %**. Es sind unbedingt Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

8.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
38	24	62	61

8.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

8.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
490	177	667	73

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	6	7	13	46

8.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
52	19	71	73

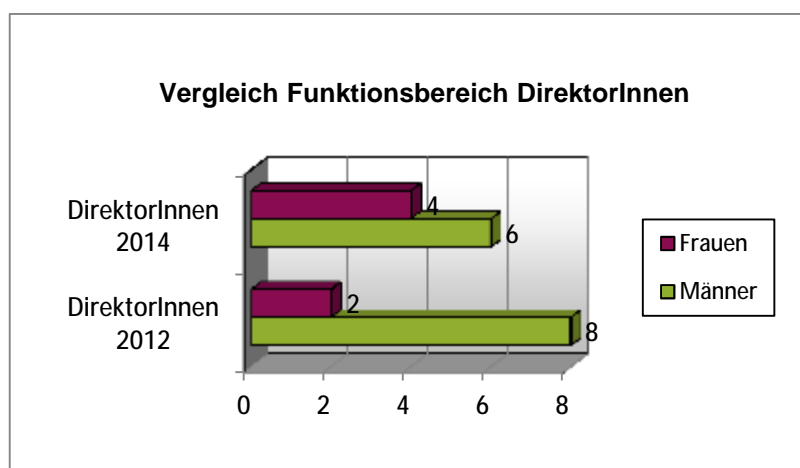
8.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

8.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
327	217	544	60

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	6	10	40



8.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
27	15	42	64

An Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Bei den Leitungsfunktionen erhöhte sich der Frauenanteil von 20 % auf 40 %.

8.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

8.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
137	42	179	77

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	0	4	100

8.4.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
5	1	6	83

8.5. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESANSTALTEN FÜR LEIBESERZIEHUNG

8.5.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
6	1	7	86

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0
Abt.vst.In	0	3	3	0

8.5.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
8	1	9	89

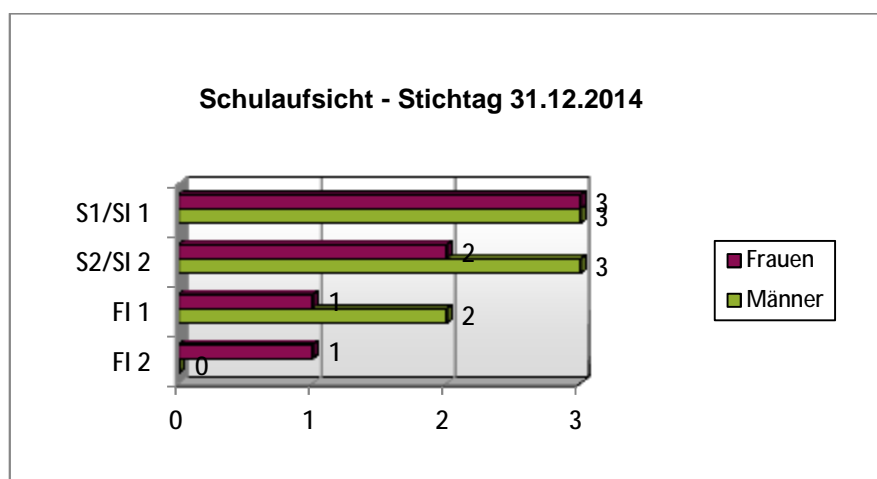
9. LANDESSCHULRAT FÜR VORARLBERG

9.1. SCHULAUF SICHTSBEHÖRDE

9.1.1. Bedienstete des Schulaufsichtsdienstes

- LandesschulinspektorIn (S 1/SI 1)
- PflichtschulinspektorIn (S 2/SI 2)
- FachinspektorIn (FI 1)
- FachinspektorIn (FI 2)

Funktion	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
S 1/SI 1	3	3	6	50
S 2/SI 2	2	3	5	40
FI 1	1	2	3	33
FI 2	1	0	1	100



Bei den Bediensteten des Schulaufsichtsdienstes des Landesschulrates für Vorarlberg erhöhte sich die Frauenquote im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan im Bereich der PflichtschulinspektorInnen (S 2/SI 2) von 0 % auf 40 %. Bei den FachinspektorInnen (FI 1) liegt der Frauenanteil bei 33 %. Es sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
AbteilungsleiterIn	2	2	4	50
LeiterIn Beratungsstelle	2	2	4	50

9.1.2. Verwaltungspersonal

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Gesamt	43	13	56	77

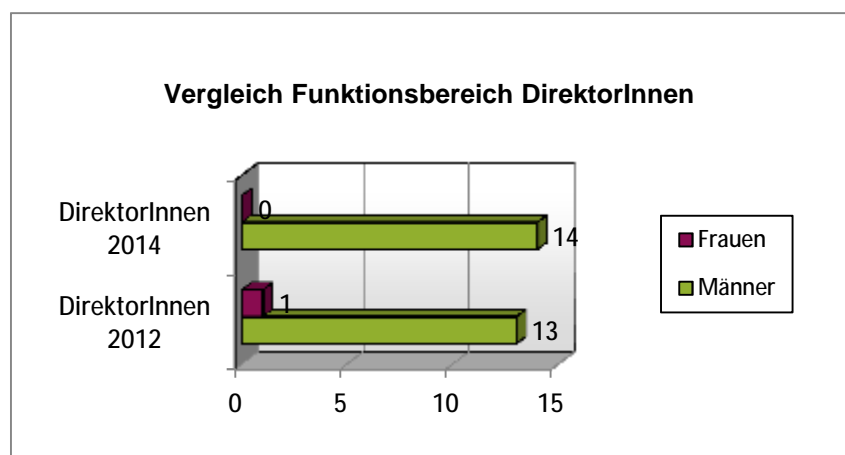
9.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

9.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
472	377	849	56

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	14	14	0



Bei den **Leitungsfunktionen** sank im Vergleich zum letzten Frauenförderungsplan der Anteil der Direktorinnen von 7 % auf 0 % (**0 Frauen / 14 Männer**). Bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft unbedingt auf Frauenförderung zu achten und entsprechende Maßnahmen sind zu setzen.

9.2.2. Verwaltungspersonal

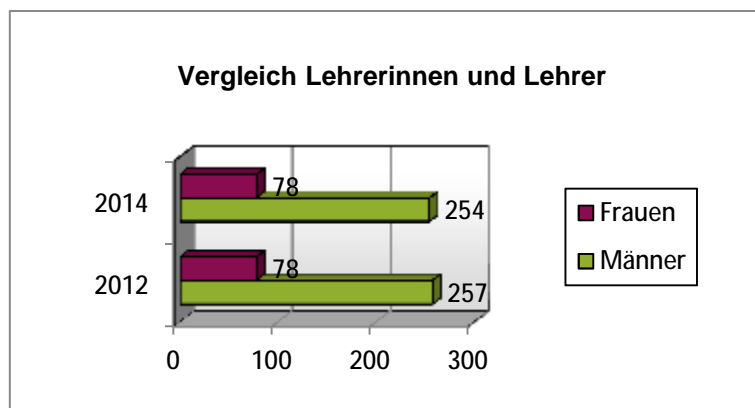
Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
60	22	82	73

9.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

9.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

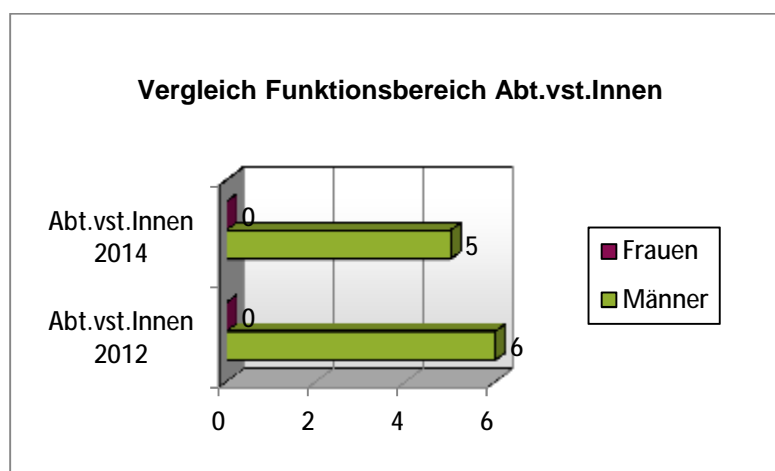
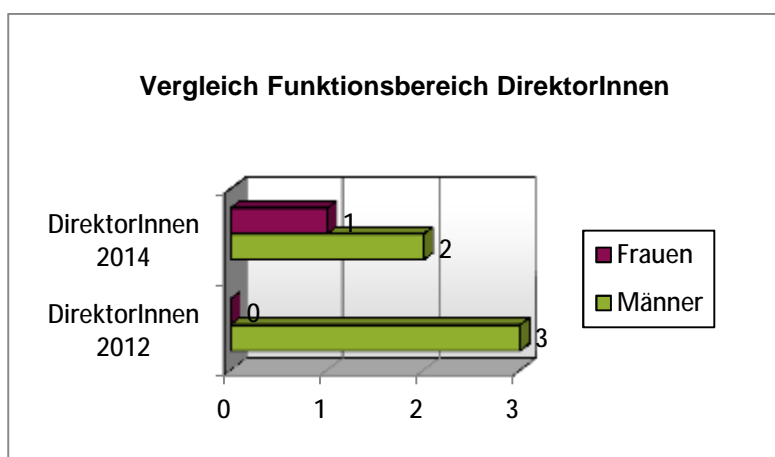
9.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
78	254	332	23



LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	1	2	3	33
Abt.vst.In	0	5	5	0



An den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt der **Anteil der Lehrerinnen** bei nur **23 %**. Im Funktionsbereich ist nur eine Frau als Direktorin tätig. Dem gegenüber stehen zwei Direktoren und 5 Abteilungsvorstände. Es sind daher dringend Förderungsmaßnahmen für Frauen erforderlich.

9.3.1.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
36	17	53	68

9.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE

9.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
217	85	302	72

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	4	5	9	44

9.3.2.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
16	3	19	84

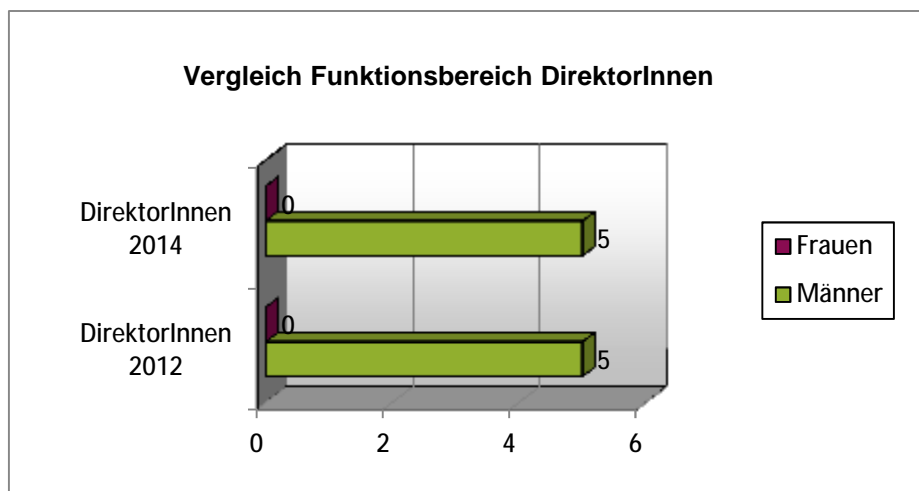
9.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN

9.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
179	126	305	59

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	5	5	0



9.3.3.2. Verwaltungspersonal

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
24	12	36	67

In Vorarlberg ist bei den LehrerInnen die Frauenquote an den Handelsakademien und Handelsschulen erfüllt. Im Funktionsbereich liegt wie bei den letzten vier Frauenförderungsplänen (Stichtag 2012, 2010, 2008 und 2004) die Frauenquote noch immer bei 0%. Frauenförderungsmaßnahmen sind daher dringend erforderlich.

9.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR KINDERGARTENPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK

9.4.1. Lehrerinnen und Lehrer

Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
42	12	54	78

LEITUNGSFUNKTIONEN

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
DirektorIn	0	1	1	0