

Anlage REMGAP
zur Verordnung der Finanzmarktaufsichtsbehörde (FMA) zum Vermögens-, Erfolgs- und
Risikoausweis (Vermögens-, Erfolgs- und Risikoausweis-Verordnung – VERA-V)

Vergütungspolitik – Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle

Tabelle R 06.00.a – Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle

		Spalten	
		Anzahl (nach Köpfen)	
		0010	
Reihen	Gesamtzahl der Mitarbeiter	0010	
	Gesamtzahl der identifizierten Mitarbeiter	0020	

Tabelle R 06.00.b - Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle

			Spalten							
			Geschlechterverhältnis der Mitarbeiter nach Quartil der Vergütungshöhe				Geschlechtsspezifisches Lohngefälle auf der Grundlage der Bruttogesamtvergütung			
			Anzahl männlicher Mitarbeiter in Prozent aller Mitarbeiter	Anzahl weiblicher Mitarbeiter in Prozent aller Mitarbeiter	Anzahl männlicher identifizierter Mitarbeiter in Prozent aller identifizierter Mitarbeiter	Anzahl weiblicher identifizierter Mitarbeiter in Prozent aller identifizierter Mitarbeiter	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für alle Mitarbeiter, auf der Grundlage des Medians	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für alle Mitarbeiter, auf der Grundlage des Mittelwerts	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für identifizierte Mitarbeiter, auf der Grundlage des Medians	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für identifizierte Mitarbeiter, auf der Grundlage des Mittelwerts
			0020	0030	0040	0050	0060	0070	0080	0090
Reihen	Quartil 1 (niedrig)	0010								
	Quartil 2 (niedrig bis mittel)	0020								
	Quartil 3 (mittel bis hoch)	0030								
	Quartil 4 (hoch)	0040								
	Alle Mitarbeiter/identifizierten Mitarbeiter	0050								

