

**Anlage****Zielvorgaben zur Erhöhung der Frauenanteile bis 31. Dezember 2024**

Grundlage für den Personalstand zum 31. Dezember 2022 bildet ein MIS-Report (PAG1100: Bundesgleichbehandlung Personalstand Stichtag, Selektionskriterium „Verwendungsgruppe“)

**Personalstand: 31. Dezember 2022**

| Einstufung      | männlich | weiblich | gesamt | Frauenanteil % | Fluktuation*) | Zielvorgabe weiblich |
|-----------------|----------|----------|--------|----------------|---------------|----------------------|
| A/A1/a/v1       | 170      | 214      | 384    | 55,7           | 63            | Keine Zielvorgabe    |
| B/A2/b/v2       | 50       | 95       | 145    | 65,5           | 37            | Keine Zielvorgabe    |
| C/A3/c/v3/h1    | 31       | 107      | 138    | 77,5           | 23            | Keine Zielvorgabe    |
| D/A4/d/v4/h3/h4 | 15       | 10       | 25     | 40,0           | 2             | 50 %                 |
| h5/v5           | 0        | 1        | 1      | 100,0          | 0             | Keine Zielvorgabe    |
| MBO1            | 2        | 0        | 2      | 0,0            | 0             | Keine Zielvorgabe    |
| Lehrlinge       | 3        | 9        | 12     | 75,0           | 0             | Keine Zielvorgabe    |
| ADV-SV          | 2        | 0        | 2      | 0,0            | 0             | Keine Zielvorgabe    |
| ABGB            | 65       | 3        | 68     | 4,4            | 11            | Keine Zielvorgabe    |
| Summe           | 338      | 439      | 777    | 56,5           | 136           |                      |

| Funktionen Zentralleitung ** | männlich | weiblich | gesamt | Frauenanteil % | Fluktuation*) | Zielvorgabe weiblich |
|------------------------------|----------|----------|--------|----------------|---------------|----------------------|
| Sektionsleitungen            | 3        | 1        | 4      | 25%            | 1             | 50 %                 |
| Gruppenleitungen             | 1        | 2        | 3      | 66,7%          | 0             | Keine Zielvorgabe    |
| Abteilungsleitungen          | 12       | 20       | 32     | 62,5%          | 6             | Keine Zielvorgabe    |
| Referatsleitungen            | 7        | 12       | 19     | 63,2%          | 8             | Keine Zielvorgabe    |
| Summe                        | 23       | 35       | 58     | 60,3%          | 15            |                      |

\*) Die Fluktuation beinhaltet die Übertritte in den Ruhestand gem. § 13 Z 1 BDG im Zeitraum 1. Jänner 2023 – 31. Dezember 2027.

\*\*\*) exkl. Stabstellen; GL: 1 Stelle vakant, AL: 4 Stellen vakant, RL: 2 Stellen vakant

| Funktionen nachgeordnete Dienststellen ** | männlich | weiblich | gesamt | Frauenanteil % | Fluktuation*) | Zielvorgabe weiblich |
|---|----------|----------|--------|----------------|---------------|----------------------|
| Dienststellenleitung                      | 2        | 0        | 2      | 0 %            | 0             | Keine Zielvorgabe    |
| Direktorinnen und Direktoren              | 2        | 0        | 2      | 0 %            | 0             | 33,3 %               |
| Abteilungsleitungen                       | 12       | 9        | 21     | 38,1 %         | 6             | 50 %                 |
| Referatsleitungen                         | 2        | 8        | 10     | 80 %           | 2             | Keine Zielvorgabe    |
| Summe                                     | 18       | 17       | 35     | 48,6 %         | 8             |                      |

\*) Die Fluktuation beinhaltet die Übertritte in den Ruhestand gem. § 13 Z 1 BDG im Zeitraum 1. Jänner 2023 – 31. Dezember 2027.

\*\*) Bundesdenkmalamt, Volkskundemuseum und Hofmusikkapelle exkl. Stabstellen; Direktorinnen und Direktoren: 1 Stelle vakant, AL: 1 Stelle vakant,

