

Kennzahlen zum Frauenförderungsplan

Bericht 2021

Kennzahlen zum Frauenförderungsplan

Bericht 2021

Wien, 2022

Impressum

Medieninhaber, Verleger und Herausgeber:

Bundesministerium für Finanzen

Johannesgasse 5, 1010 Wien

Für den Inhalt verantwortlich: BMF

bmf.gv.at

Grafik: Bundesministerium für Finanzen

Layout und Druck: Druckerei des Bundesministeriums für Finanzen

Wien, 2022



- gedruckt nach der Richtlinie „Druck- & Recyclingpapierprodukte“
des Österreichischen Umweltzeichens,
UW-Nr. 836

Einleitung

Das Ziel der Gleichstellung von Frauen und Männern ist in Art 7 des Bundes-Verfassungsgesetzes verankert. Um zunächst die Gleichbehandlung von Frauen und Männern und später auch die Gleichbehandlung ohne Unterschied der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung umzusetzen, trat das Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GlBG) vor 25 Jahren in Kraft.

Das Bundesministerium für Finanzen bekennt sich in seinem Frauenförderungsplan zu einer aktiven Gleichbehandlungs- und Gleichstellungspolitik, um die Chancengleichheit für Frauen und Männer zu gewährleisten. Ursprünglich wurde als Ziel eine 40%ige Frauenquote eingeführt, die ab 2012 auf 50% angehoben wurde. Diese Zielvorgabe soll dazu beitragen, die Unterrepräsentation von Frauen in unterschiedlichen Verwendungs- und Funktionsgruppen sowie Führungsfunktionen zu beseitigen.

Ziele des Frauenförderungsplanes sind unter anderen

- Förderung der Anliegen und Unterstützung von Maßnahmen zur Frauenförderung unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, insbesondere den Führungskräften
- Die Förderung der gleichberechtigten Repräsentanz der Frauen in allen Entscheidungsstrukturen, Kommissionen, Gremien, Podien und Delegationen
- Die Anhebung des Frauenanteils in Führungspositionen
- Wahrnehmung der Vorbildfunktion und einer aktiven Rolle durch das Finanzressort bei der Vertretung der Gleichbehandlungsthematik nach außen

Maßnahmen des Frauenförderungsplanes sind unter anderen

- Bevorzugte Aufnahme und Bevorzugung beim beruflichen Aufstieg von Frauen nach § 11 b und c des B-GlBG, wenn diese mindestens gleich geeignet sind wie der bestgeeignete männliche Mitbewerber und die Quote von 50% nicht erreicht ist. Dienstgebervertreter/innen haben die **Dienstplicht** auf eine Beseitigung einer bestehenden Unterrepräsentation von Frauen hinzuwirken (Frauenförderungsgebot)
- Bewerbungen von karenzierten Bediensteten sind gleichrangig mit anderen Bewerbungen zu berücksichtigen
- Bestehende Unterschiede in den Arbeitsbedingungen für Männer und Frauen sind zu beseitigen
- Das Finanzressort überprüft alle von ihm gesetzten Handlungen permanent auf mögliche geschlechterspezifische Auswirkungen, um Diskriminierung zu vermeiden (Gender Mainstreaming)

Die folgenden Kennzahlen sollen ersichtlich machen, ob die Ziele des Frauenförderungsplanes erreicht wurden oder ob weitere Maßnahmen zur Zielerreichung erforderlich sind.

Inhalt

Einleitung	3
1 Frauenanteil im Bundes-ministerium für Finanzen – Ressort gesamt	7
1.1 Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe.....	8
1.2 Frauenanteil BMF gesamt – je Verwendungsgruppe und Gendergruppe.....	9
2 Frauenanteil Zentralleitung und nachgeordneter Bereich	13
2.1 Frauenanteil Zentralleitung je Verwendungsgruppe.....	13
2.2 Frauenanteil nachgeordneter Bereich je Verwendungsgruppe.....	15
2.2.1 Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung.....	17
2.2.1.1 Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung je Amt / OrgEinh.....	19
2.2.1.2 Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung je Amt / OrgEinh je Verwendungsgruppe.....	20
2.2.2 Frauenanteil Rechtsvertretung & Rechtsinstanz je Verwendungsgruppe.....	22
2.2.2.1 Frauenanteil Bundesfinanzgericht je Verwendungsgruppe.....	22
2.2.2.2 Frauenanteil Finanzprokuratur je Verwendungsgruppe.....	23
3 Frauenanteil Leitungsfunk-tionen und höhere Funktionen	25
3.1 Frauenanteil Leitungsfunktionen und höhere Funktionen BMF gesamt.....	25
3.2 Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuer- und Zollverwaltung.....	27
3.2.1 Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt Österreich.....	27
3.2.2 Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollamt Österreich.....	28
3.2.3 Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt für Großbetriebe.....	29
3.2.4 Frauenanteil Leitungsfunktionen Amt für Betrugsbekämpfung.....	30
3.2.5 Frauenanteil Leitungsfunktionen Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge.....	31
3.2.6 Frauenanteil Leitungsfunktionen Zentrale Services.....	32
3.3 Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Rechtsvertretung & Rechtsinstanz.....	33
3.3.1 Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Bundesfinanzgericht.....	33
3.3.2 Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Finanzprokuratur.....	34

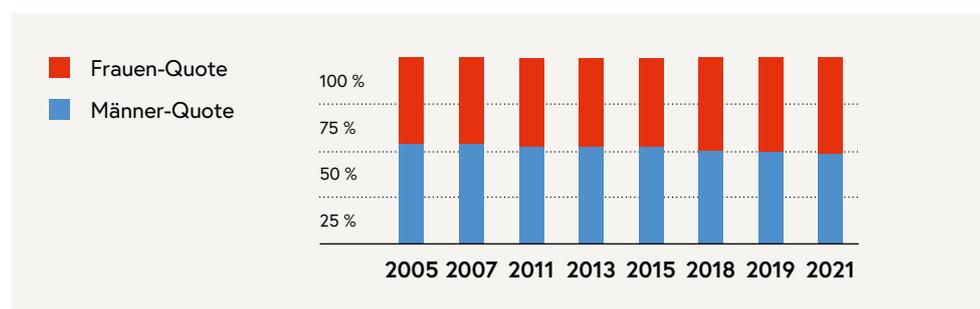
4 Teilzeitbeschäftigung im Bundesministerium für Finanzen.....	36
4.1 Frauenanteil Teilzeitbeschäftigung.....	36
4.2 Teilzeitbeschäftigung je Verwendungsgruppe.....	37
4.3 Leitungsfunktionen/höhere Funktionen in Teilzeitbeschäftigung.....	38
4.3.1 Leitungsfunktionen/höhere Funktionen höherer Dienst in Teilzeit- beschäftigung.....	38
4.3.2 Leitungsfunktionen/höhere Funktionen gehobener Dienst in Teilzeit- beschäftigung.....	40

1 Frauenanteil¹ im Bundesministerium für Finanzen – Ressort gesamt

Beim Bundesministerium für Finanzen sind zum Stichtag 31.12.2021 insgesamt 10.876 Dienstnehmerinnen und Dienstnehmer beschäftigt, davon 5.564 weibliche und 5.312 männliche Bedienstete. Der Anteil der Frauen an der Gesamtbeschäftigtenzahl lag zum 31.12.2019 bei insgesamt 50,4% und zeigt gegenüber dem Wert vom Vorjahr einen Anstieg von 0,5%, der vor allem durch Neuaufnahmen von überwiegend weiblichen Bediensteten verursacht ist.

Die Entwicklung seit 2005 zeigt – trotz sinkender Beschäftigungszahlen – eine Steigerung der Frauenquote von 46% im Jahr 2005 auf 51,2% im Jahr 2021.

BMF gesamt	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
2005	12.507	6.755	5.752	54,0 %	46,0 %
2007	12.371	6.639	5.732	53,7 %	46,3 %
2011	11.375	5.964	5.411	52,4 %	47,6 %
2013	11.055	5.798	5.257	52,4 %	47,6 %
2015	11.201	5.883	5.318	52,5 %	47,5 %
2018	11.351	5.686	5.665	50,1 %	49,9 %
2019	11.111	5.509	5.602	49,6 %	50,4 %
2021	10.876	5.312	5.564	48,8 %	51,2 %



¹ Basis-Auswertungen Themis-Auswertung vom 9.3.2022, MIS/PM-SAP vom 27.2.2020 für 2018 und 2019, vom 13.4.2013 für 2011 und 2012 durch BMF-Abt I/1;

1.1 Frauenanteil BMF gesamt je Verwendungsgruppe

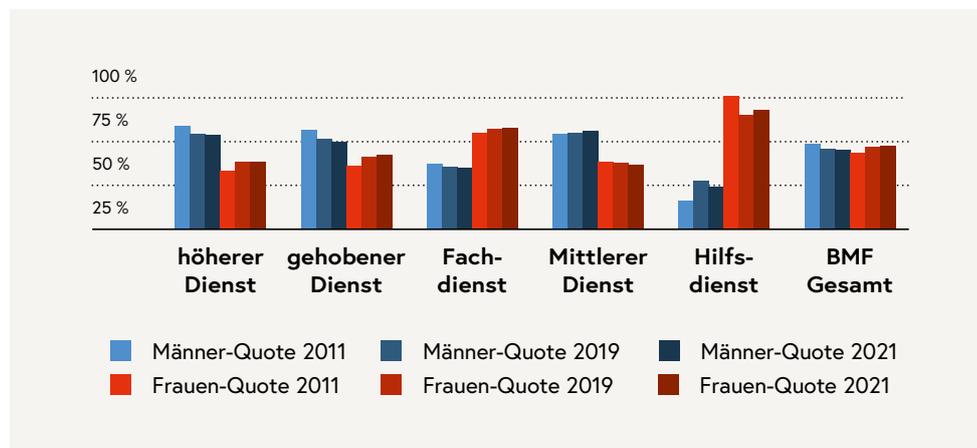
Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2021 gliedert die Frauen-/Männeranteile des gesamten Ressorts nach Verwendungsgruppen auf.

BMF gesamt	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.456	914	542	62,8 %	37,2 %
gehobener Dienst	4.959	3.000	1.959	60,5 %	39,5 %
Fachdienst	4.624	1.908	2.716	41,3 %	58,7 %
Mittlerer Dienst	197	114	83	57,9 %	42,1 %
Hilfsdienst	139	28	111	20,1 %	79,9 %
BMF Gesamt	11.375	5.964	5.411	52,4 %	47,6 %

BMF gesamt	2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.775	1.034	741	58,3 %	41,7 %
gehobener Dienst	5.047	2.779	2.268	55,1 %	44,9 %
Fachdienst	4.118	1.610	2.508	39,1 %	60,9 %
Mittlerer Dienst	120	70	50	58,3 %	41,7 %
Hilfsdienst	51	16	35	31,4 %	68,6 %
BMF Gesamt	11.111	5.509	5.602	49,6 %	50,4 %

BMF gesamt	2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.789	1.030	759	57,6 %	42,4 %
gehobener Dienst	4.949	2.655	2.294	53,6 %	46,4 %
Fachdienst	3.980	1.545	2.435	38,8 %	61,2 %
Mittlerer Dienst	119	71	48	59,7 %	40,3 %
Hilfsdienst	39	11	28	28,2 %	71,8 %
BMF Gesamt	10.876	5.312	5.564	48,8 %	51,2 %

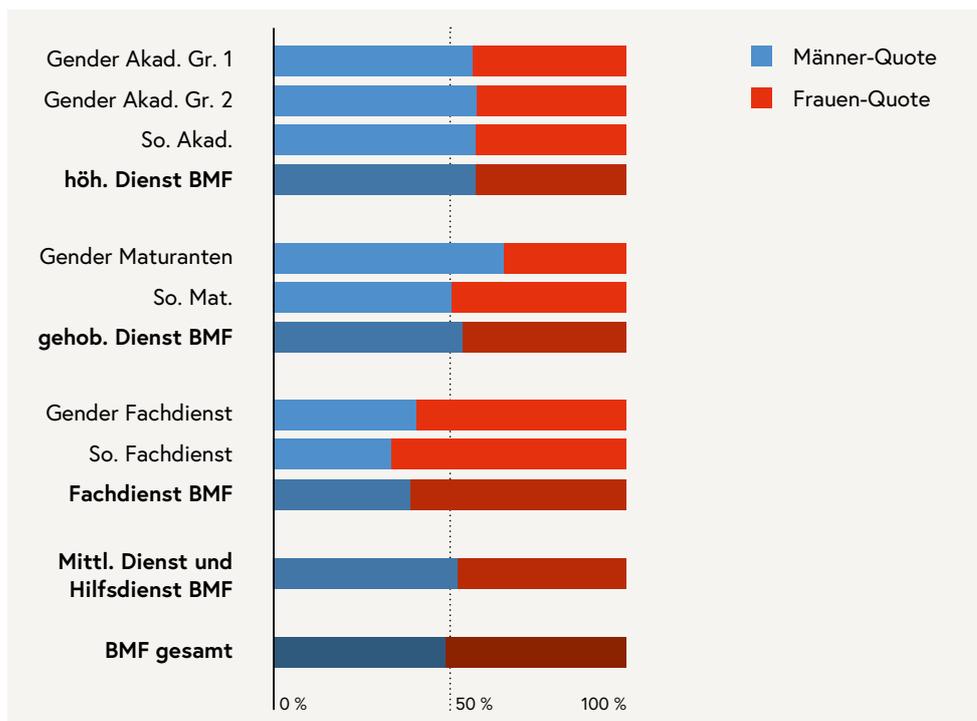
Der hohe Frauenanteil von 51,2% ergibt sich vor allem durch die Frauenquote von 61,2% im Fachdienst. Im höheren Dienst bzw. gehobenen Dienst liegen die Frauenquoten mit 43,1% bzw. 46,4% weiterhin unter der Zielquote von 50%, allerdings zeigt sich gegenüber 2011 ein deutlicher Anstieg.



1.2 Frauenanteil BMF gesamt – je Verwendungsgruppe und Gendergruppe

Im Folgenden sind die Frauen-/Männerquoten 2021 des BMF aufgliedert nach Verwendungsgruppen und Gendergruppen dargestellt:

BMF gesamt	2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Gender Akad. Gr. 1	23	13	10	56,5 %	43,5 %
Gender Akad. Gr. 2	551	318	233	57,7 %	42,3 %
So. Akad.	1.215	699	516	57,5 %	42,5 %
höh. Dienst BMF	1.789	1.030	759	57,6 %	42,4 %
Gender Maturanten	980	640	340	65,3 %	34,7 %
So. Mat.	3.969	2.015	1.954	50,8 %	49,2 %
gehob. Dienst BMF	4.949	2.655	2.294	53,6 %	46,4 %
Gender Fachdienst	2.992	1.214	1.778	40,6 %	59,4 %
So. Fachdienst	988	331	657	33,5 %	66,5 %
Fachdienst BMF	3.980	1.445	2.435	38,8 %	61,2 %
Mittlerer Dienst und Hilfsdienst BMF	158	82	76	51,9 %	48,1 %
BMF gesamt	10.876	5.312	5.564	48,8 %	51,2 %



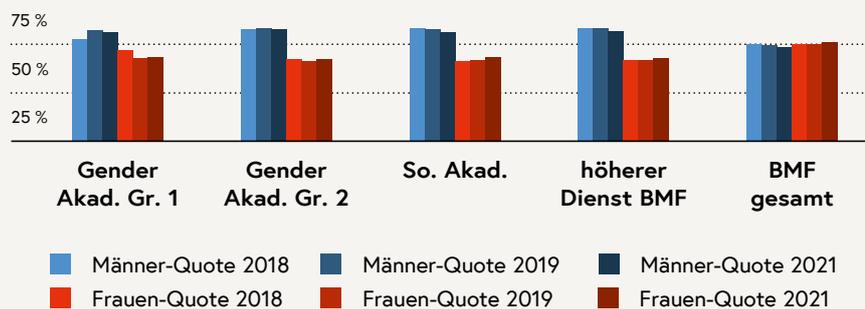
Die nachfolgende Übersicht bzw. Diagramme zeigen die Frauen-/Männerquoten Verwendungsgruppen und Gendergruppen für den höheren, den gehobenen und den Fachdienst im Vergleich der Jahre 2018 – 2021:

BMF gesamt	2018				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Gender Akad. Gr. 1	19	10	9	52,6 %	47,4 %
Gender Akad. Gr. 2	583	338	245	58,0 %	42,0 %
So. Akad.	1.178	690	488	58,6 %	41,4 %
höh. Dienst BMF	1.780	1.038	742	58,3 %	41,7 %
Gender Maturanten	1.025	696	329	67,9 %	32,1 %
So. Mat.	4.100	2.169	1.931	52,9 %	47,1 %
gehob. Dienst BMF	5.125	2.865	2.260	55,9 %	44,1 %
Gender Fachdienst	3.289	1.394	1.895	42,4 %	57,6 %
So. Fachdienst	958	292	666	30,5 %	69,5 %
Fachdienst BMF	4.247	1.686	2.561	39,7 %	60,3 %
Mittlerer Dienst und Hilfsdienst BMF	199	97	102	48,7 %	51,3 %
BMF gesamt	11.351	5.686	5.665	50,1 %	49,9 %

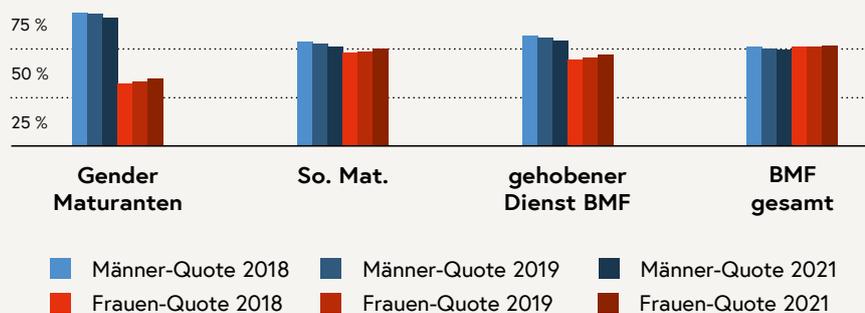
BMF gesamt	2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Gender Akad. Gr. 1	14	8	6	57,1 %	42,9 %
Gender Akad. Gr. 2	581	340	241	58,5 %	41,5 %
So. Akad.	1.180	686	494	58,1 %	41,9 %
höh. Dienst BMF	1.775	1.034	741	58,3 %	41,7 %
Gender Maturanten	1.005	675	330	67,2 %	32,8 %
So. Mat.	4.042	2.104	1.938	52,1 %	47,9 %
gehob. Dienst BMF	5.047	2.779	2.268	55,1 %	44,9 %
Gender Fachdienst	3.141	1.303	1.838	41,5 %	58,5 %
So. Fachdienst	977	307	670	31,4 %	68,6 %
Fachdienst BMF	4.118	1.610	2.508	39,1 %	60,9 %
Mittlerer Dienst und Hilfsdienst BMF	171	86	85	50,3 %	49,7 %
BMF gesamt	11.111	5.509	5.602	49,6 %	50,4 %

BMF gesamt	2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Gender Akad. Gr. 1	23	13	10	56,5 %	43,5 %
Gender Akad. Gr. 2	551	318	233	57,7 %	42,3 %
So. Akad.	1.215	699	516	57,5 %	42,5 %
höh. Dienst BMF	1.789	1.030	759	57,6 %	42,4 %
Gender Maturanten	980	640	340	65,3 %	34,7 %
So. Mat.	3.969	2.015	1.954	50,8 %	49,2 %
gehob. Dienst BMF	4.949	2.655	2.294	53,6 %	46,4 %
Gender Fachdienst	2.992	1.214	1.778	40,6 %	59,4 %
So. Fachdienst	988	331	657	33,5 %	66,5 %
Fachdienst BMF	3.980	1.445	2.435	38,8 %	61,2 %
Mittlerer Dienst und Hilfsdienst BMF	158	82	76	51,9 %	48,1 %
BMF gesamt	10.876	5.312	5.564	48,8 %	51,2 %

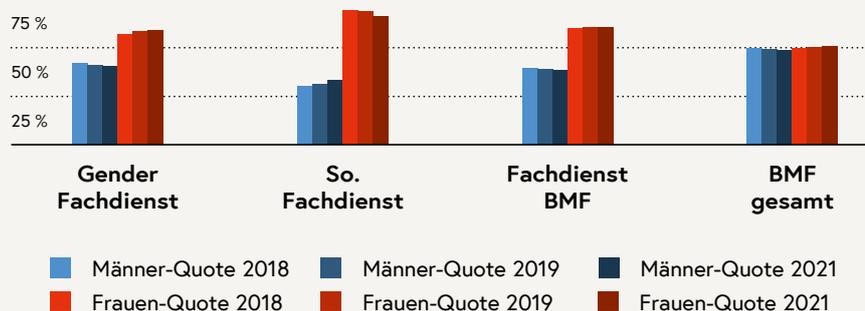
Höherer Dienst



Gehobener Dienst



Fachdienst



2 Frauenanteil Zentralleitung und nachgeordneter Bereich

2.1 Frauenanteil Zentralleitung je Verwendungsgruppe

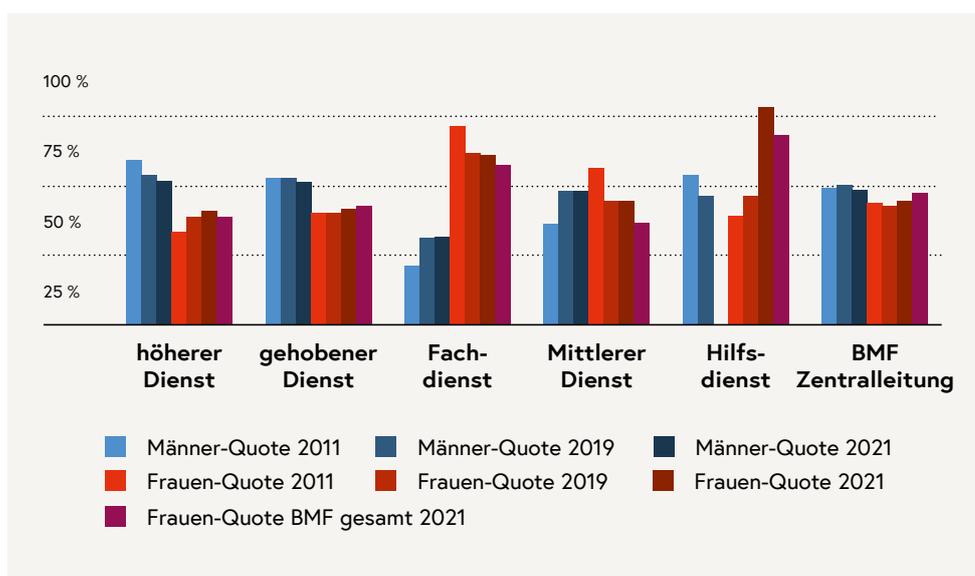
Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2021 gliedert die Frauen-/Männeranteile der Zentralleitung (ohne Bundesfinanzakademie²) nach Verwendungsgruppen auf:

BMF Zentralleitung	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	396	249	147	62,9 %	37,1 %
gehobener Dienst	158	89	69	56,3 %	43,7 %
Fachdienst	149	37	112	24,8 %	75,2 %
Mittlerer Dienst	30	12	18	40,0 %	60,0 %
Hilfsdienst	7	4	3	57,1 %	42,9 %
BMF Zentralleitung	740	391	349	52,8 %	47,2 %

BMF Zentralleitung	2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	429	246	183	57,3 %	42,7 %
gehobener Dienst	178	100	78	56,2 %	43,8 %
Fachdienst	103	36	67	35,0 %	65,0 %
Mittlerer Dienst	27	14	13	51,9 %	48,1 %
Hilfsdienst	2	1	1	50,0 %	50,0 %
BMF Zentralleitung	739	397	342	53,7 %	46,3 %

² Die Bundesfinanzakademie hatte bis 2020 ein eigenes Detailbudget 1 (15.01.04) im Globalbudget der Zentrale und wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte Zentralstelle ohne BFA dargestellt.

BMF Zentralleitung	2021					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Quote	Frauen- Quote	Frauen- Quote BMF ges.
höherer Dienst	434	240	194	55,3 %	44,7 %	42,4 %
gehobener Dienst	177	97	80	54,8 %	45,2 %	46,4 %
Fachdienst	107	38	69	35,5 %	64,5 %	61,2 %
Mittlerer Dienst	29	15	14	51,7 %	48,3 %	40,3 %
Hilfsdienst	1	-	1	0,0 %	100,0 %	71,8 %
BMF Zentralleitung	748	390	358	52,1 %	47,9 %	51,2 %



2.2 Frauenanteil nachgeordneter Bereich je Verwendungsgruppe

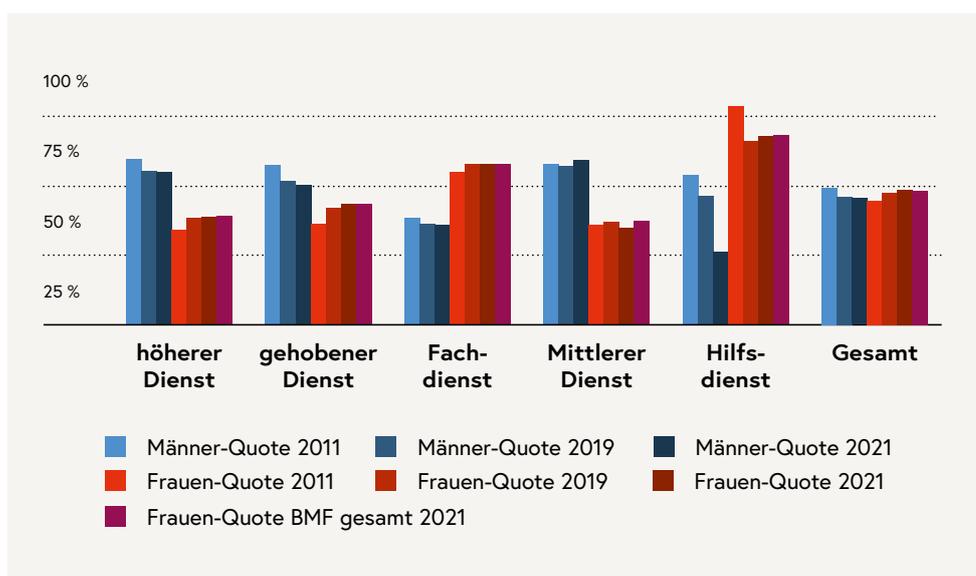
Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2021 gliedert die Frauen-/Männeranteile des nachgeordneten Bereiches (inkl. Bundesfinanzakademie³) nach Verwendungsgruppen auf:

nachgeordneter Bereich	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.060	665	395	62,7 %	37,3 %
gehobener Dienst	4.801	2.911	1.890	60,6 %	39,4 %
Fachdienst	4.475	1.871	2.604	41,8 %	58,2 %
Mittlerer Dienst	167	102	65	61,1 %	38,9 %
Hilfsdienst	132	24	108	18,2 %	81,8 %
Gesamt	10.635	5.573	5.602	52,4 %	47,6 %

nachgeordneter Bereich	2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	1.346	788	558	58,5 %	41,4 %
gehobener Dienst	4.869	2.679	2.190	55,0 %	45,0 %
Fachdienst	4.015	1.574	2.441	39,2 %	60,8 %
Mittlerer Dienst	93	56	37	60,2 %	39,8 %
Hilfsdienst	49	15	34	30,6 %	69,4 %
Gesamt	10.372	5.112	5.260	49,3 %	50,7 %

³ Die Bundesfinanzakademie wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte nachgeordneter Bereich inkl. BFA dargestellt.

nachgeordneter Bereich	2021					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	1.355	790	565	58,3 %	41,7 %	42,4 %
gehobener Dienst	4.772	2.558	2.214	53,6 %	46,4 %	46,4 %
Fachdienst	3.873	1.507	2.366	38,9 %	61,1 %	61,2 %
Mittlerer Dienst	90	56	34	62,2 %	37,8 %	40,3 %
Hilfsdienst	38	11	27	28,9 %	71,1 %	71,8 %
Gesamt	10.128	4.922	5.206	48,6 %	51,4 %	51,2 %



2.2.1 Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung

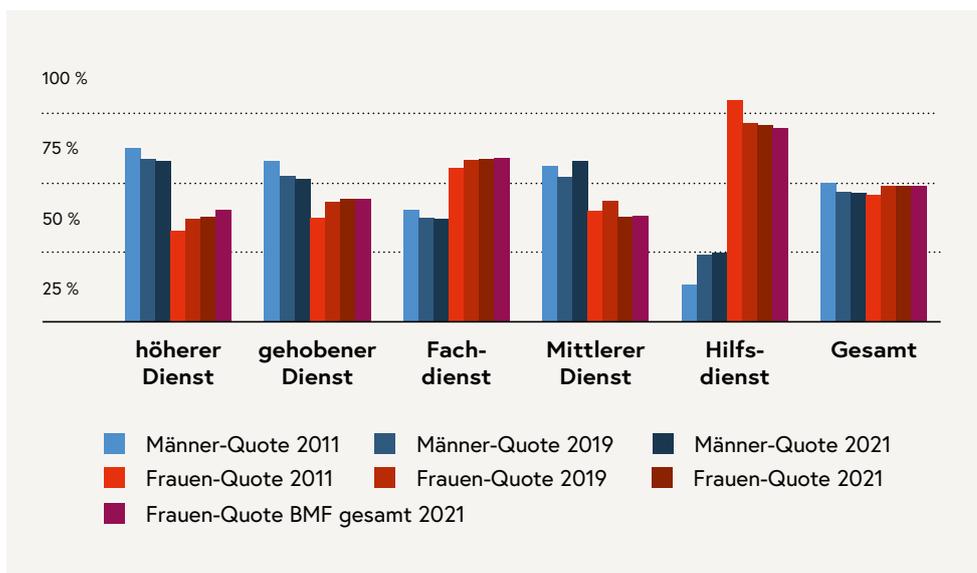
Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2021 gliedert die Frauen-/Männeranteile der Steuer- & Zollverwaltung (inkl. Bundesfinanzakademie⁴) nach Verwendungsgruppen auf:

Steuer- und Zollverwaltung (inkl. BFA)	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	674	437	237	64,8 %	35,2 %
gehobener Dienst	4.503	2.710	1.793	60,2 %	39,8 %
Fachdienst	4.278	1.812	2.466	42,4 %	57,6 %
Mittlerer Dienst	124	72	52	58,1 %	41,9 %
Hilfsdienst	109	17	92	15,6 %	84,4 %
Gesamt	9.688	5.048	4.640	52,1 %	47,9 %

Steuer- und Zollverwaltung (inkl. BFA)	2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	943	573	370	60,8 %	39,2 %
gehobener Dienst	4.658	2.545	2.113	54,6 %	45,4 %
Fachdienst	3.856	1.526	2.330	39,6 %	60,4 %
Mittlerer Dienst	68	37	31	54,4 %	45,6 %
Hilfsdienst	34	9	25	26,5 %	73,5 %
Gesamt	9.559	4.690	4.869	49,1 %	50,9 %

⁴ Die Bundesfinanzakademie wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA dargestellt.

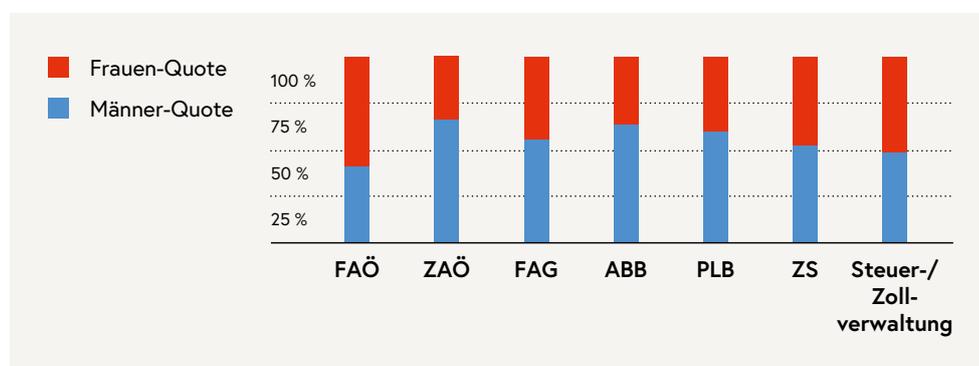
Steuer- und Zollverwaltung (inkl. BFA)	2021					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	1.110	665	445	59,9 %	40,1 %	42,4 %
gehobener Dienst	4.755	2.553	2.202	53,7 %	46,3 %	46,4 %
Fachdienst	3.806	1.494	2.312	39,3 %	60,7 %	61,2 %
Mittlerer Dienst	85	51	34	60,0 %	40,0 %	40,3 %
Hilfsdienst	37	10	27	27,0 %	73,0 %	71,8 %
Gesamt	9.793	4.773	5.020	48,7 %	51,3 %	51,2 %



2.2.1.1 Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung je Amt / OrgEinh.

Im Folgenden werden die die Frauen-/Männeranteile der Steuer- & Zollverwaltung⁵ je Detailbudget zum 31.12.2021 dargestellt:

Amt / OrgEinh	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
Finanzamt Österreich	6.288	2.580	3.708	41,0 %	59,0 %
Zollamt Österreich	1.644	1.084	560	65,9 %	34,1 %
Finanzamt für Großbetriebe	589	327	262	55,5 %	44,5 %
Amt für Betrugsbekämpfung	819	521	298	63,6 %	36,4 %
Prüfdienst für Lohnabgaben u. Beiträge	330	197	133	59,7 %	40,3 %
Zentrale Services	123	64	59	52,0 %	48,0 %
Steuer-/Zollverwaltung	9.793	4.773	5.020	48,7 %	51,3 %



⁵ Da im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 eine Neustrukturierung der Ämter und Organisationseinheiten der Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA erfolgte, ist auf Ämter-Ebene (Detailbudget 1) keine Vergleichbarkeit mit den Vorjahreswerten möglich.

2.2.1.2 Frauenanteil Steuer- & Zollverwaltung je Amt / OrgEinh je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht stellt die Frauen-/Männeranteile der Ämter/OrgEinh der Steuer- & Zollverwaltung nach Verwendungsgruppen zum 31.12.2021 dar:

Verwendungs-Gruppen	Finanzamt Österreich				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	436	230	206	52,8 %	47,2 %
gehobener Dienst	3.078	1.450	1.628	47,1 %	52,9 %
Fachdienst	2.711	873	1.838	32,2 %	67,8 %
Mittlerer Dienst	47	22	25	46,8 %	53,2 %
Hilfsdienst	16	5	11	31,3 %	68,8 %
Summe	6.288	2.580	3.708	41,0 %	59,0 %

Verwendungs-Gruppen	Zollamt Österreich				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	66	53	13	80,3 %	19,7 %
gehobener Dienst	963	689	274	71,5 %	28,5 %
Fachdienst	568	313	255	55,1 %	44,9 %
Mittlerer Dienst	30	25	5	83,3 %	16,7 %
Hilfsdienst	17	4	13	23,5 %	76,5 %
Summe	1.644	1.084	560	65,9 %	34,1 %

Verwendungs-Gruppen	Finanzamt für Großbetriebe				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	469	296	173	63,1 %	36,9 %
gehobener Dienst	55	20	35	36,4 %	63,6 %
Fachdienst	65	11	54	16,9 %	83,1 %
Mittlerer Dienst	-	-	-	-	-
Hilfsdienst	-	-	-	-	-
Summe	589	327	262	55,5 %	44,5 %

Verwendungs- Gruppen	Amt für Betrugsbekämpfung				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Quote	Frauen- Quote
höherer Dienst	94	59	35	62,8 %	37,2 %
gehobener Dienst	401	257	144	64,1 %	35,9 %
Fachdienst	321	203	118	63,2 %	36,8 %
Mittlerer Dienst	3	2	1	66,7 %	33,3 %
Hilfsdienst	-	-	-	-	-
Summe	819	521	298	63,6 %	36,4 %

Verwendungs- Gruppen	Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Quote	Frauen- Quote
höherer Dienst	7	4	3	57,1 %	42,9 %
gehobener Dienst	206	107	99	51,9 %	48,1 %
Fachdienst	115	84	318	73,0 %	27,0 %
Mittlerer Dienst	2	2	-	100,0 %	0,0 %
Hilfsdienst	-	-	-	-	-
Summe	330	197	133	59,7 %	40,3 %

Verwendungs- Gruppen	Zentrale Services				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Quote	Frauen- Quote
höherer Dienst	38	23	15	60,5 %	39,5 %
gehobener Dienst	52	30	22	57,7 %	42,3 %
Fachdienst	26	10	16	38,5 %	61,5 %
Mittlerer Dienst	3	-	3	0,0 %	100,0 %
Hilfsdienst	4	1	3	25,0 %	75,0 %
Summe	123	64	59	52,0 %	48,0 %

Verwendungs- Gruppen	Steuer-/Zollverwaltung gesamt				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer- Quote	Frauen- Quote
höherer Dienst	1.110	665	445	59,9 %	40,1 %
gehobener Dienst	4.755	2.553	2.202	53,7 %	46,3 %
Fachdienst	3.806	1.494	2.312	39,3 %	60,7 %
Mittlerer Dienst	85	51	34	60,0 %	40,0 %
Hilfsdienst	37	10	27	27,0 %	73,0 %
Summe	9.793	4.773	5.020	48,7 %	51,3 %

2.2.2 Frauenanteil Rechtsvertretung & Rechtsinstanz je Verwendungsgruppe

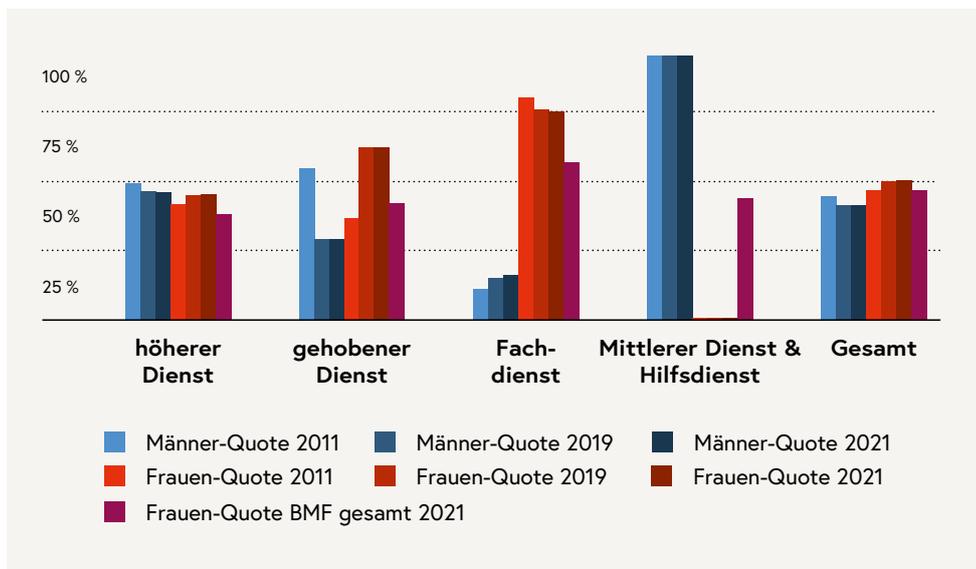
2.2.2.1 Frauenanteil Bundesfinanzgericht je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2021 gliedert die Frauen-/Männeranteile des Bundesfinanzgerichts auf:

Bundesfinanzgericht	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	210	113	97	53,8 %	46,2 %
gehobener Dienst	22	13	9	59,1 %	40,9 %
Fachdienst	39	6	33	15,4 %	84,6 %
Mittlerer Dienst & Hilfsdienst	1	1	-	100,0 %	0,0 %
Gesamt	272	133	139	48,9 %	51,1 %

Bundesfinanzgericht	2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	217	110	107	50,7 %	49,3 %
gehobener Dienst	9	3	6	33,3 %	66,7 %
Fachdienst	41	8	33	19,5 %	80,5 %
Mittlerer Dienst & Hilfsdienst	1	1	-	100,0 %	0,0 %
Gesamt	268	122	146	45,5 %	54,5 %

Bundesfinanzgericht	2021					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	198	100	98	50,5 %	49,5 %	42,4 %
gehobener Dienst	9	3	6	33,3 %	66,7 %	46,4 %
Fachdienst	39	8	31	20,5 %	79,5 %	61,2 %
Mittlerer Dienst & Hilfsdienst	1	1	-	100,0 %	0,0 %	48,1 %
Gesamt	247	112	135	45,3 %	54,7 %	51,2 %



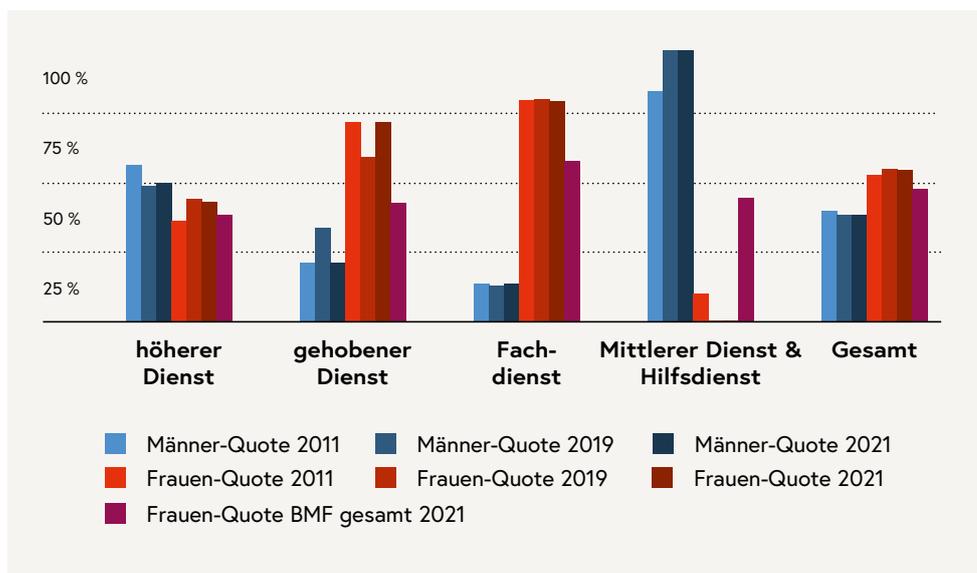
2.2.2.2 Frauenanteil Finanzprokurator je Verwendungsgruppe

Die nachfolgende Übersicht zum Stichtag 31.12.2021 gliedert die Frauen-/Männeranteile der Finanzprokurator auf:

Finanzprokurator	2011				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	45	27	18	60,0 %	40,0 %
gehobener Dienst	8	2	6	25,0 %	75,0 %
Fachdienst	34	6	28	17,6 %	82,4 %
Mittlerer Dienst & Hilfsdienst	7	6	1	85,7 %	14,3 %
BMF Zentraleitung	94	41	53	43,6 %	56,4 %

Finanzprokurator	2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote
höherer Dienst	44	23	21	52,3 %	47,7 %
gehobener Dienst	8	3	5	37,5 %	62,5 %
Fachdienst	29	5	24	17,2 %	82,8 %
Mittlerer Dienst & Hilfsdienst	5	5	-	100,0 %	0,0 %
BMF Zentraleitung	86	36	50	41,9 %	58,1 %

Finanzprokurator	2021					
	Gesamt	Männer	Frauen	Männer-Quote	Frauen-Quote	Frauen-Quote BMF ges.
höherer Dienst	47	25	22	53,2 %	46,8 %	42,4 %
gehobener Dienst	8	2	6	25,0 %	75,0 %	46,4 %
Fachdienst	28	5	23	17,9 %	82,1 %	61,2 %
Mittlerer Dienst & Hilfsdienst	5	5	-	100,0 %	0,0 %	48,1 %
BMF Zentraleitung	88	37	51	42,0 %	58,0 %	51,2 %



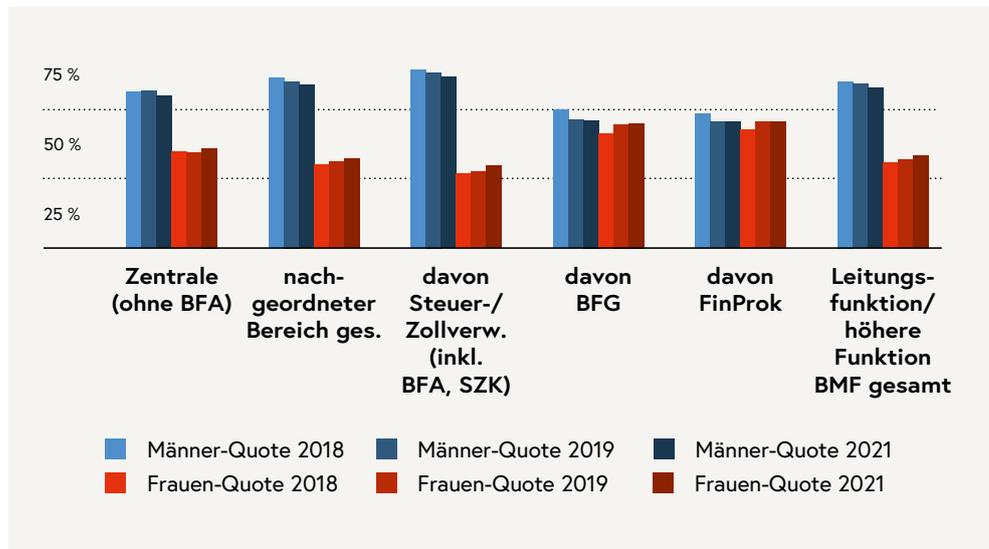
3 Frauenanteil Leitungsfunktionen und höhere Funktionen⁶

3.1 Frauenanteil Leitungsfunktionen und höhere Funktionen BMF gesamt

Die nachfolgende Statistik soll einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen und höhere Funktionen geben:

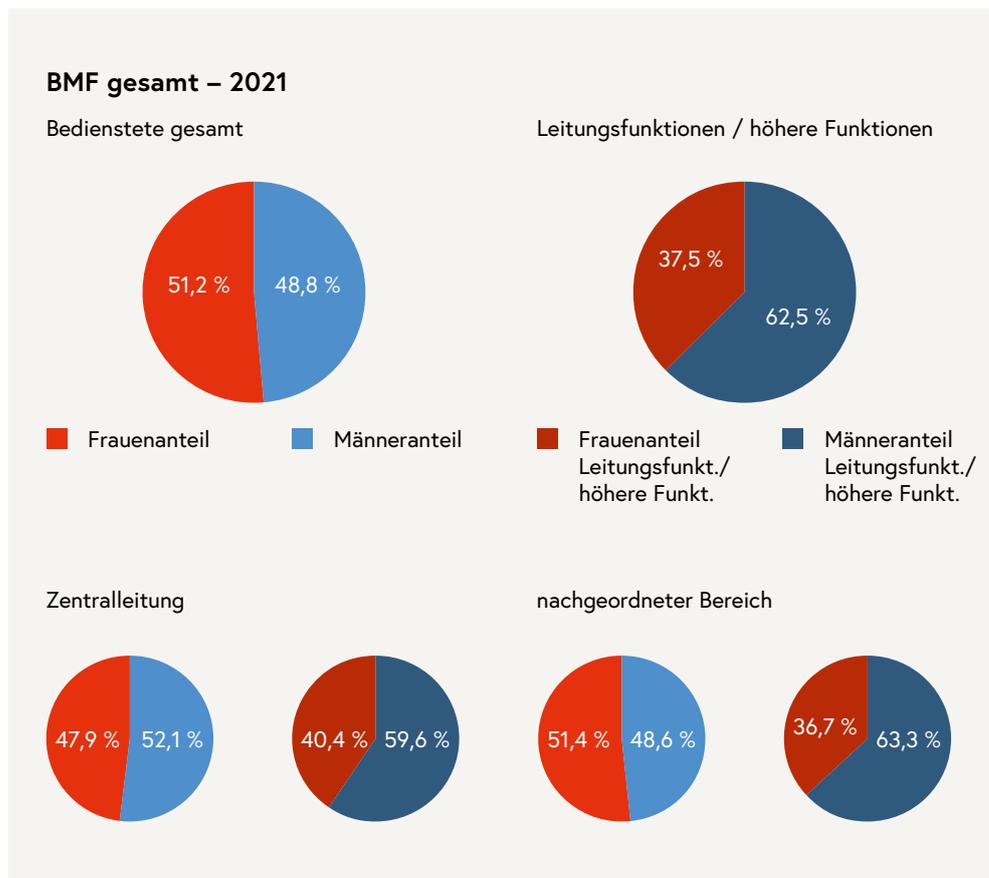
Leitungsfunktionen/ höhere Funktionen	31.12.2018				31.12.2019				31.12.2021			
	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil	Gesamt	Männer	Frauen	Frauenanteil
Zentralleitung												
Zentrale (ohne BFA)	345	210	135	39,1 %	348	213	135	38,8 %	334	199	135	40,4 %
Nachgeordneter Bereich												
Steuer-/Zollverw. (inkl. BFA, SZK)	1025	708	317	30,9 %	1000	682	318	31,8 %	994	658	336	33,8 %
Bundesfinanzgericht	214	106	108	45,6 %	212	108	104	49,1 %	194	98	96	49,5 %
Finanzprokurator	43	20	23	47,1 %	58	20	20	34,5 %	32	16	16	50,0 %
Leitungsfunktion/ höhere Funktion Nachgeord. Bereich	1.282	834	448	34,9 %	1.270	810	442	34,8 %	1.220	772	448	36,7 %
Leitungsfunktion/ höhere Funktion BMF gesamt	1.627	1.044	583	29,4 %	1.600	1.023	577	36,1 %	1.554	971	583	37,5 %

⁶ Basis-Auswertungen Themis-Auswertung vom 9.3.2022, MIS/PM-SAP vom 5.3.2020 für 2019 und 2018; Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6, Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8; Die Bundesfinanzakademie hatte bis 2020 ein eigenes Detailbudget 1 (15.01.04) im Globalbudget der Zentrale und wurde im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 dem Globalbudget 15.02 Steuer- & Zollverwaltung bzw. dem Detailbudget 1 Zentrale Services 15.02.07.00 zugeordnet. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden daher die Vorjahreswerte Zentralstelle ohne BFA und die Vorjahreswerte Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA dargestellt.



Beim Vergleich der Jahre 2018 bis 2021 zeigt sich ein leichter Anstieg des Frauenanteils in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen in allen Organisationseinheiten.

Das folgende Diagramm veranschaulicht die Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten im Vergleich zu den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für das Jahr 2021:



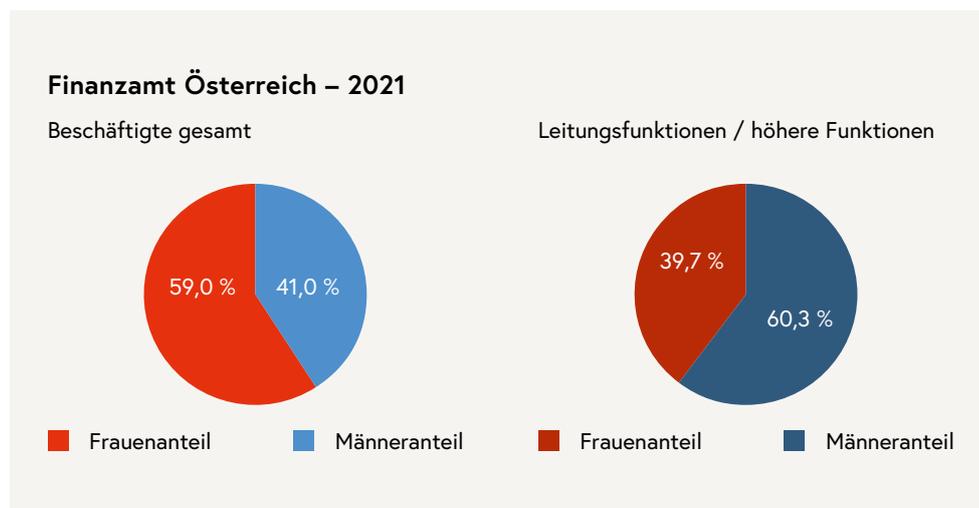
3.2 Frauenanteil Leitungsfunktionen Steuer- und Zollverwaltung

Da im Rahmen der Modernisierung der Finanzverwaltung zum 1.1.2021 eine Neustrukturierung der Ämter und Organisationseinheiten der Steuer- & Zollverwaltung inkl. BFA erfolgte, ist auf Ämter-Ebene (Detailbudget 1) keine Vergleichbarkeit mit den Vorjahreswerten möglich.

3.2.1 Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt Österreich

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021:

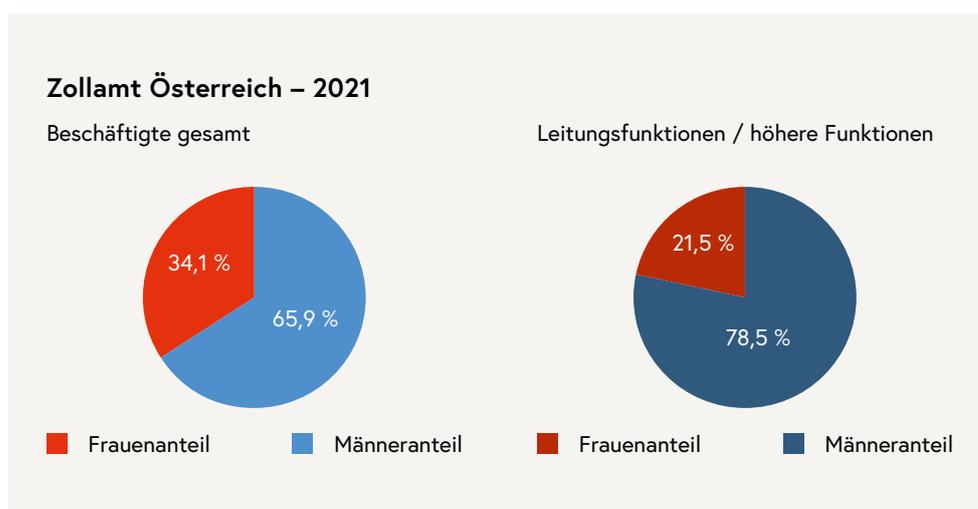
Finanzamt Österreich	31.12.2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	6.288	2.580	3.708	41,0 %	59,0 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höherer Funktionen	615	371	244	60,3 %	39,7 %



3.2.2 Frauenanteil Leitungsfunktionen Zollamt Österreich

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021:

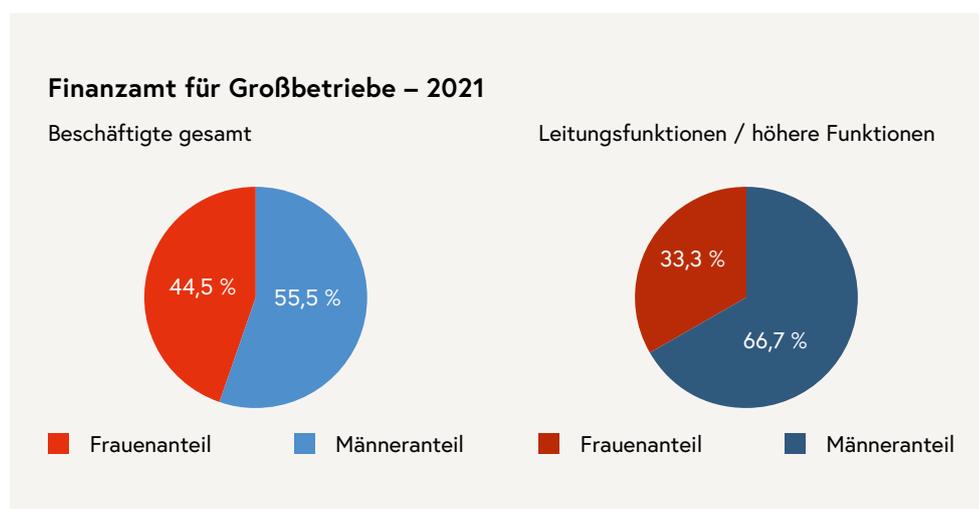
Zollamt Österreich	31.12.2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	1.644	1.084	560	65,9 %	34,1 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höherer Funktionen	172	135	37	78,5 %	21,5 %



3.2.3 Frauenanteil Leitungsfunktionen Finanzamt für Großbetriebe

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021:

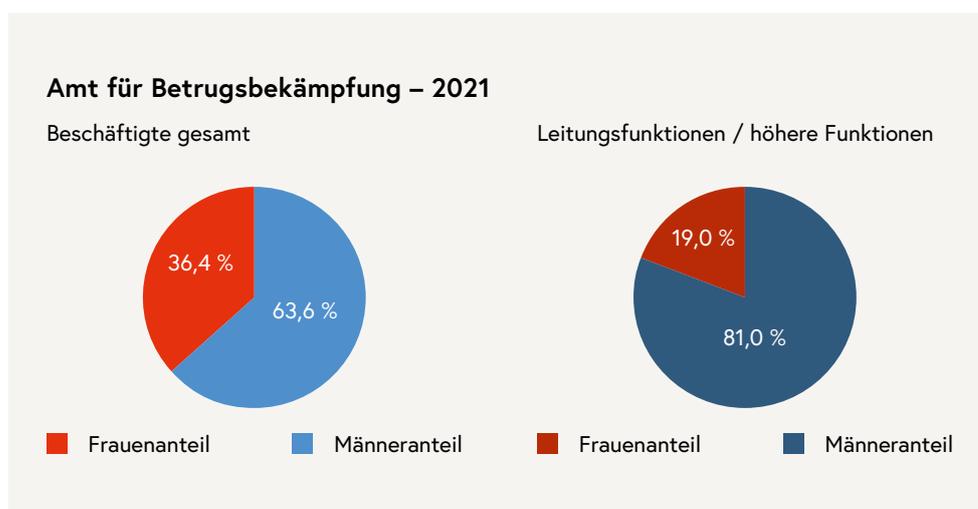
Finanzamt für Großbetriebe	31.12.2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	589	327	262	55,5 %	44,5 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höherer Funktionen	39	26	13	66,7 %	33,3 %



3.2.4 Frauenanteil Leitungsfunktionen Amt für Betrugsbekämpfung

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021:

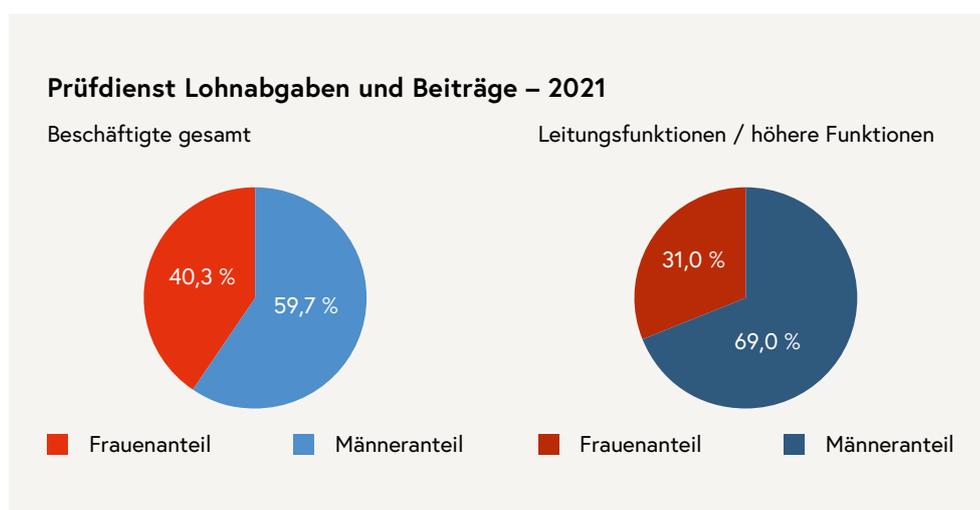
Amt für Betrugsbekämpfung	31.12.2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	819	521	298	63,6 %	36,4 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höherer Funktionen	84	68	16	81,0 %	19,0 %



3.2.5 Frauenanteil Leitungsfunktionen Prüfdienst für Lohnabgaben und Beiträge

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen in den Frauen-/Männeranteilen in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021:

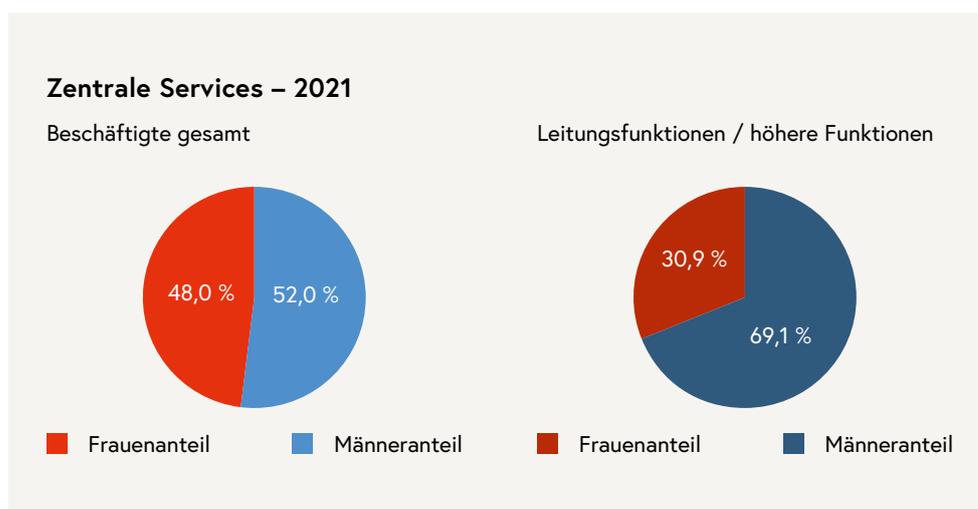
Prüfdienst Lohnabgaben und Beiträge	31.12.2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	330	197	133	59,7 %	40,3 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höherer Funktionen	29	20	9	69,0 %	31,0 %



3.2.6 Frauenanteil Leitungsfunktionen Zentrale Services

Die nachfolgende Darstellung und das nachfolgende Diagramm veranschaulicht das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen für 2021:

Zentrale Services	31.12.2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	123	64	59	52,0 %	48,0 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höherer Funktionen	55	38	17	69,1 %	30,9 %



3.3 Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Rechtsvertretung & Rechtsinstanz

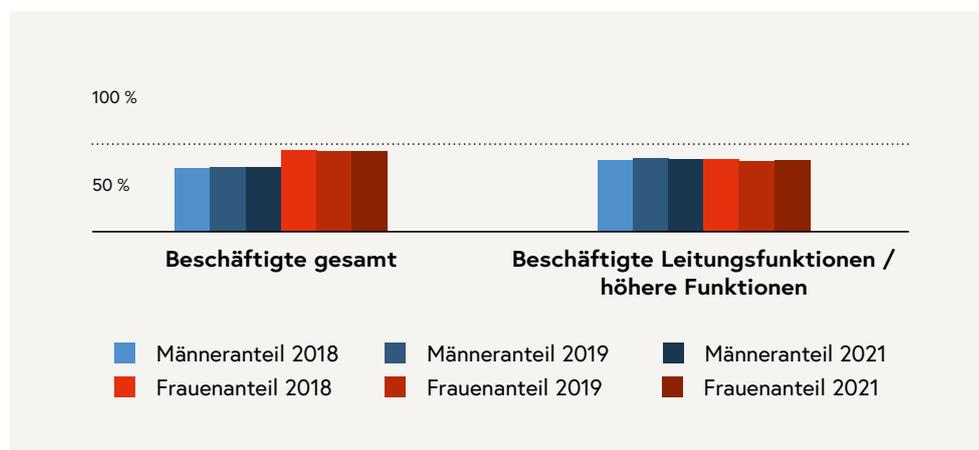
3.3.1 Frauenanteil Leitungsfunktionen / höhere Funktionen Bundesfinanzgericht

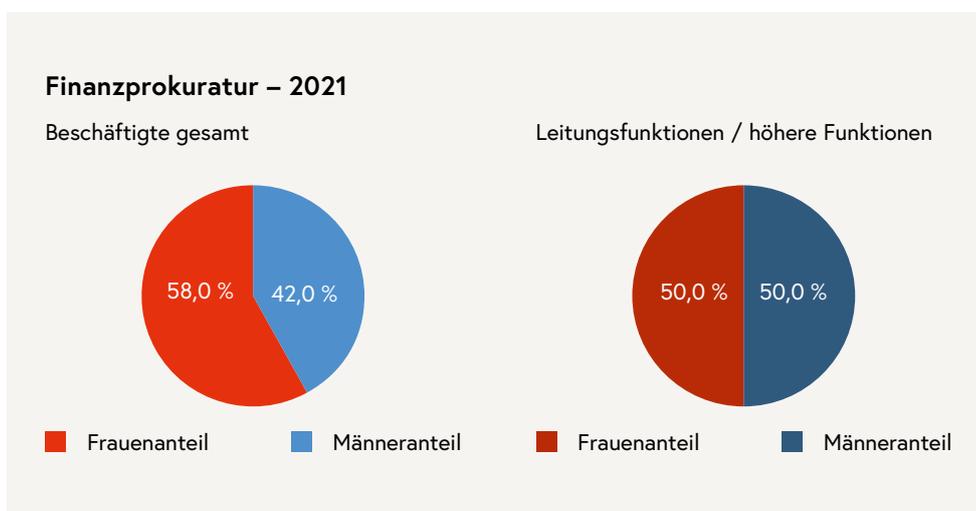
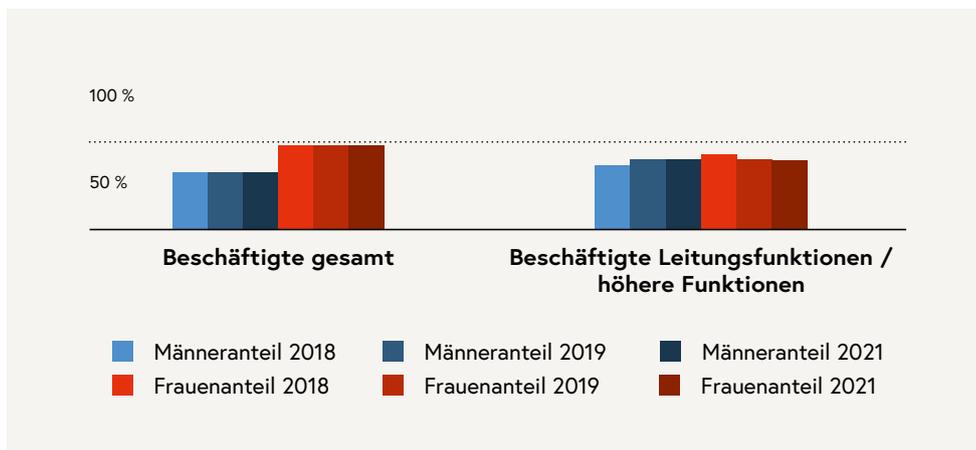
Die nachfolgende Darstellung und Diagramme veranschaulichen das Verhältnis der Frauen-/Männeranteile an Gesamtbeschäftigten zu den Frauen-/Männeranteilen Frauen-/Männeranteil in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen von 2018 bis 2021:

Bundesfinanzgericht	31.12.2018				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	263	118	145	44,9 %	55,1 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	214	106	108	49,5 %	50,5 %

Bundesfinanzgericht	31.12.2019				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	268	122	146	45,6 %	54,5 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	212	108	104	50,9 %	49,1 %

Bundesfinanzgericht	31.12.2021				
	Gesamt	Männer	Frauen	Männeranteil	Frauenanteil
Beschäftigte gesamt	247	112	135	45,3 %	54,7 %
Beschäftigte Leitungsfunktionen / höhere Funktionen	194	98	94	50,5 %	49,5 %

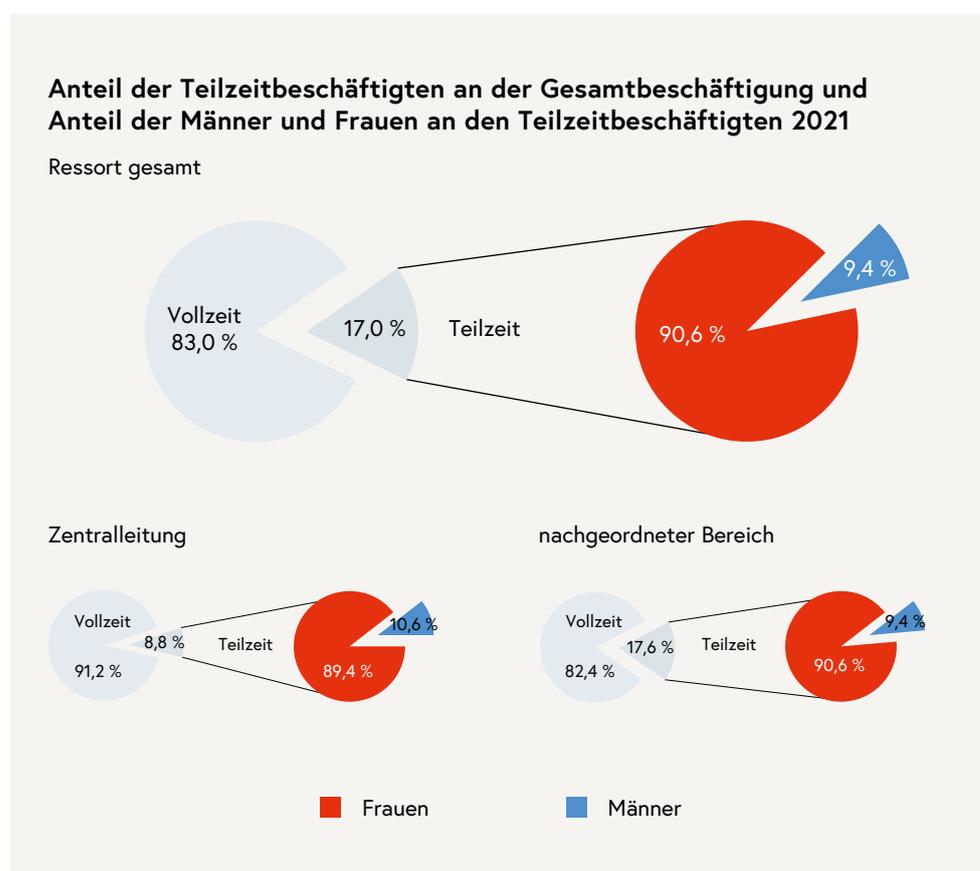




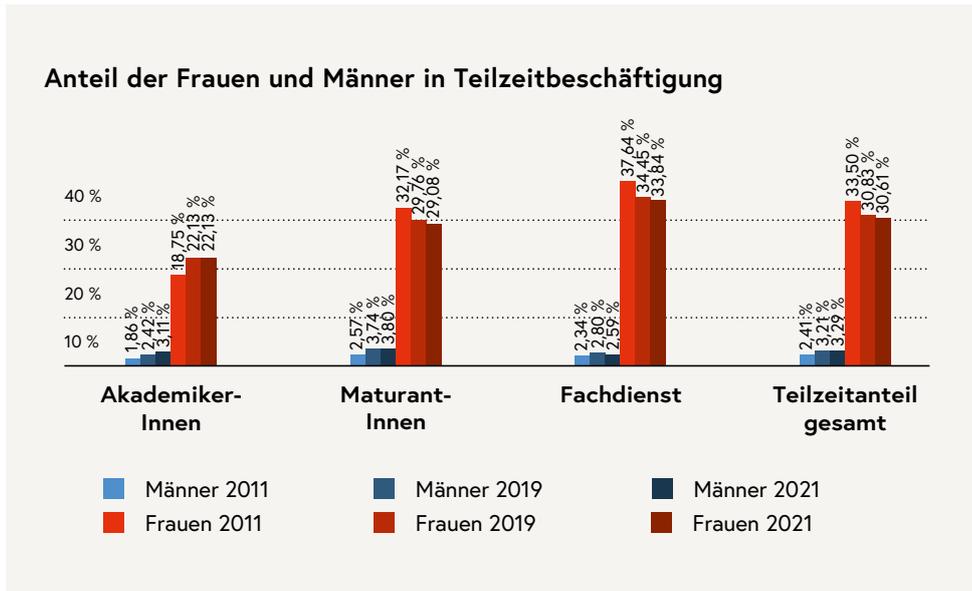
4 Teilzeitbeschäftigung im Bundesministerium für Finanzen

4.1 Frauenanteil Teilzeitbeschäftigung

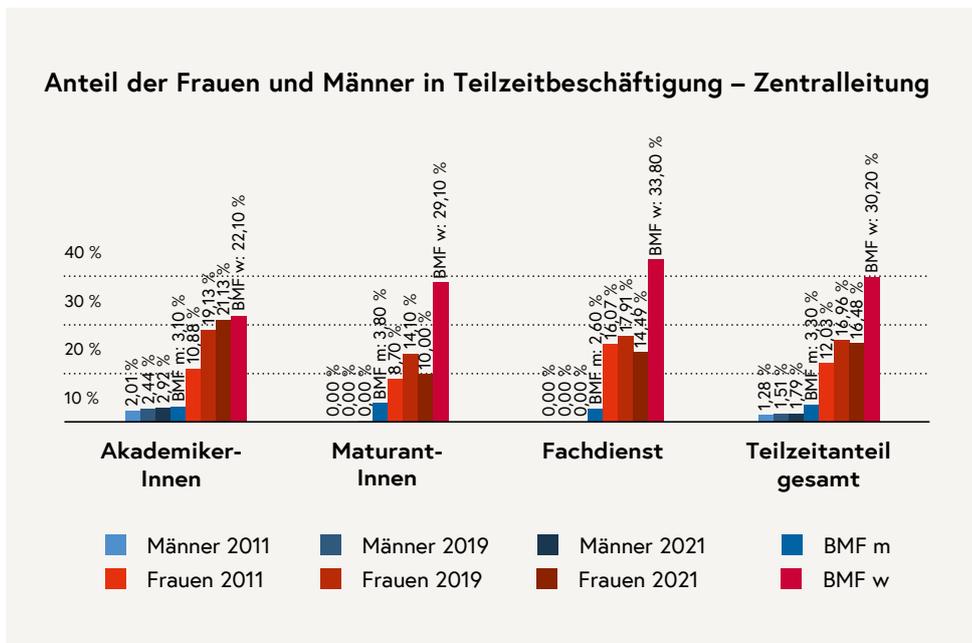
Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gewährleisten, gilt die Inanspruchnahme von Teilzeitbeschäftigung weiterhin als wichtiges Arbeitszeitmodell. Insgesamt nehmen 17,0% der Beschäftigten Teilzeit in Anspruch, davon entfällt mit 90,6% der Großteil auf Frauen.

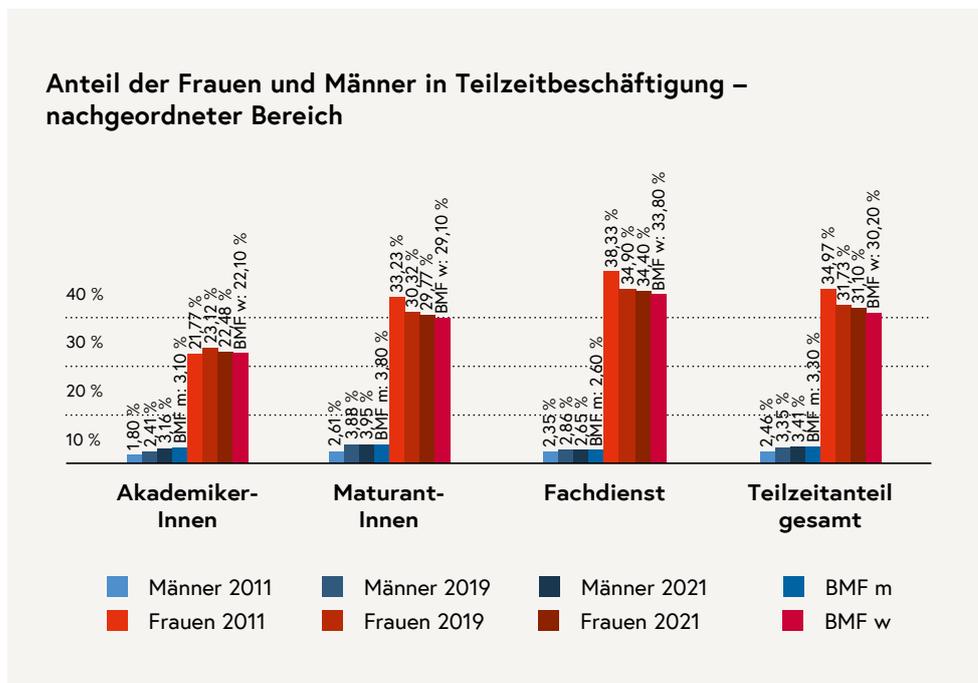


4.2 Teilzeitbeschäftigung je Verwendungsgruppe



Während in den Jahren bis 2011 ein stetiger Anstieg der Teilzeit zu verzeichnen war, ist in den letzten Jahren bei der Anzahl der teilzeitbeschäftigten Frauen im gehobenen Dienst und im Fachdienst ein Rückgang bemerkbar. Im gehobenen Dienst und im Fachdienst ist in etwa jede dritte Frau, im höheren Dienst jede fünfte Frau teilbeschäftigt. Die Teilzeitbeschäftigung bei den Männern zeigt vor allem im höheren Dienst den stärksten Anstieg von 1,86% im Jahr 2011 auf 3,11% im Jahr 2021, allerdings ist der Männeranteil mit durchschnittlich 3,29% an den Teilzeitbeschäftigten doch eher gering.





4.3 Leitungsfunktionen/höhere Funktionen⁷ in Teilzeitbeschäftigung

4.3.1 Leitungsfunktionen/höhere Funktionen⁸ höherer Dienst in Teilzeitbeschäftigung

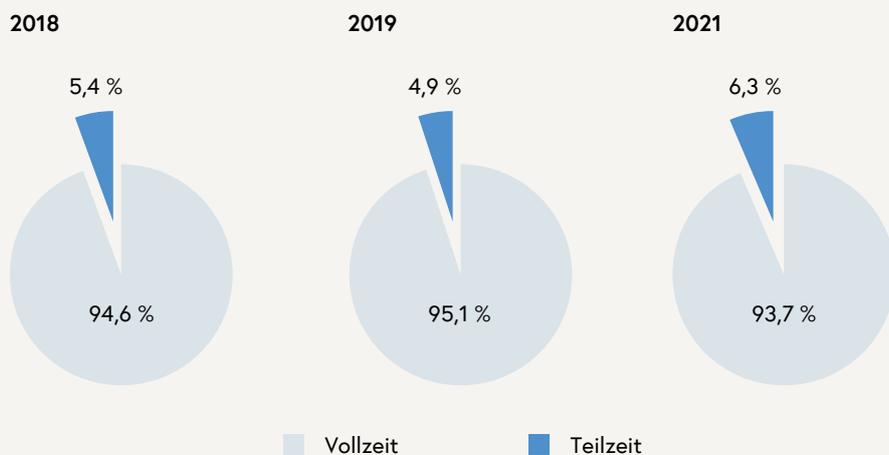
Im BMF ist der Anteil der in Teilzeit ausgeübten Leitungsfunktionen bzw. höheren Funktionen mit ca. 5 bis 6% - im Vergleich zum gesamten Anteil an Teilzeitbeschäftigten von 17% - gering.

Die Teilzeitbeschäftigung an Leitungsfunktionen / höheren Funktionen im höheren Dienst ist mit ca. 5 bis 6% in den Jahren 2018 bis 2021 relativ stabil.

⁷ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6; Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8

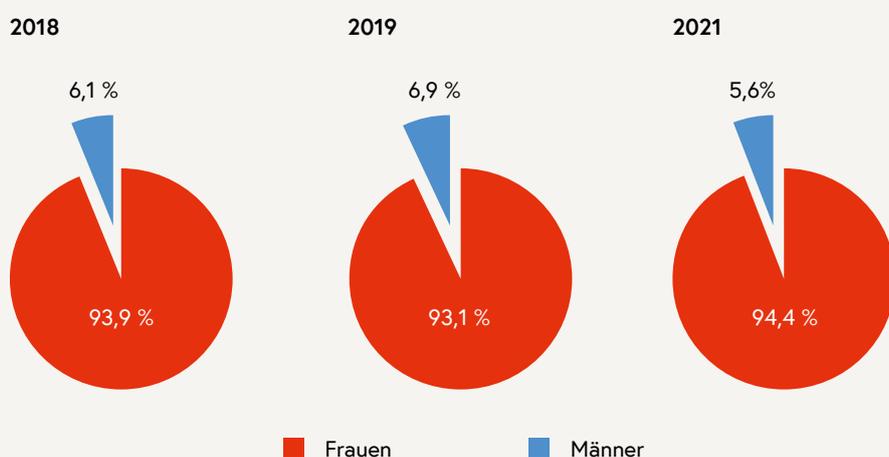
⁸ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6; Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8

Anteil Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen höherer Dienst 2018-2021



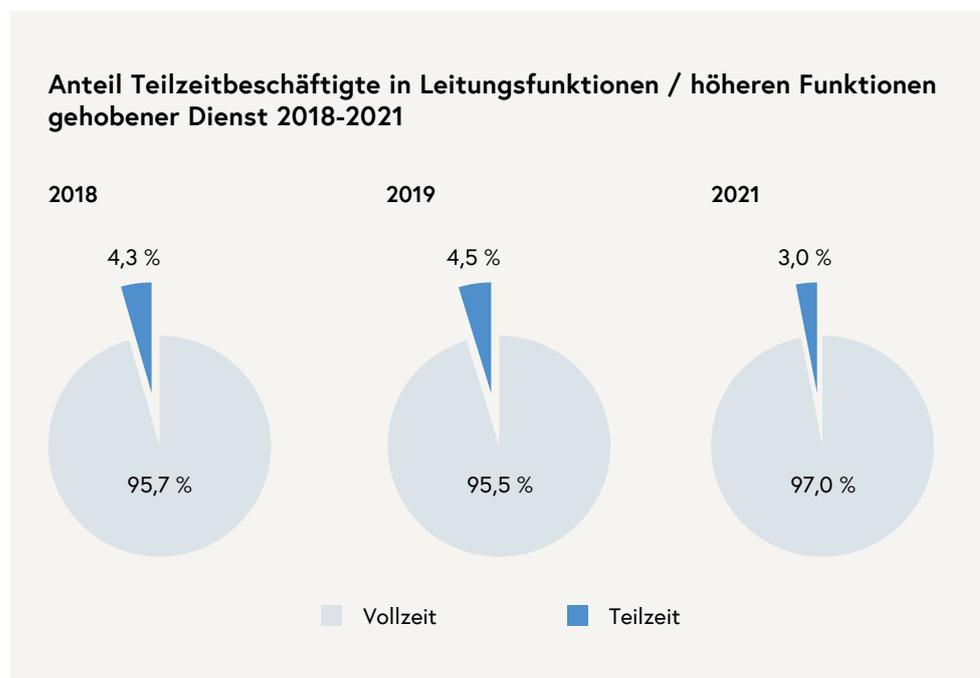
Die Teilzeitbeschäftigung in Leitungsfunktionen im höheren Dienst wird vor allem von Frauen ausgeübt (ca. 93% - 94%), während die männlichen Teilzeitbeschäftigten in höheren Führungsfunktion / Leitungsfunktionen mit ca. 6-7% einen geringen Anteil verzeichnen.

Teilzeitbeschäftigte in Leitungsfunktionen / höheren Funktionen – Männer-/Frauen-Quote – höherer Dienst 2018-2021



4.3.2 Leitungsfunktionen/höhere Funktionen⁹ gehobener Dienst in Teilzeitbeschäftigung

Der Teilzeitanteil an Leitungsfunktionen / höheren Funktionen im gehobenen Dienst schwankt in den Jahren 2018 bis 2021 zwischen 3% bis 4,5%, allerdings bedeutet dieser geringe Anteil, dass die höheren Funktionen im gehobenen Dienst (vor allem Teamleiter/innen) offensichtlich kaum in Teilzeit ausgeübt werden. Vor allem die Beschäftigten der unteren Hierarchiestufen nehmen verstärkt die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung in Anspruch.



⁹ Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - höherer Dienst: Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/7 – A1/9 und Arbeitsplätze mit der Wertigkeit A1/4 – A1/6; Leitungsfunktionen / höhere Funktionen - gehobener Dienst: Arbeitsplätze mit Wertigkeit A2/5 – A2/8

Im **gehobenen Dienst** zeigt sich im Zeitverlauf von 2018 bis 2021 ein schwankender Männeranteil an den teilzeitbeschäftigten Bediensteten in Leitungsfunktionen bzw. höheren Funktionen von ca. 8,9% bis 12,8%.

