

Anlage**Zielvorgaben zur Erhöhung der Frauenanteile bis 31. Dezember 2022**

Grundlage für den Personalstand zum 31. Dezember 2020 bildet ein MIS-Report (PAG1100: Bundesgleichbehandlung Personalstand Stichtag, Selektionskriterium „Verwendungsgruppe“)

Personalstand: 31. Dezember 2020

Einstufung	männlich	weiblich	gesamt	Frauenanteil %	Fluktuation*)	Zielvorgabe weiblich
A/A1/a/v1	174	192	366	52,5 %	50	Keine Zielvorgabe
B/A2/b/v2	47	104	151	68,9 %	37	Keine Zielvorgabe
C/A3/c/v3/h1	35	111	146	76,0 %	18	Keine Zielvorgabe
D/A4/d/v4/h3/h4	20	10	30	33,3 %	0	33,3 %
h5/v5	0	2	2	100,0 %	0	Keine Zielvorgabe
MBO1	2	0	2	0,0 %	0	Keine Zielvorgabe
L2b1	0	1	1	100,0 %	1	Keine Zielvorgabe
Lehrlinge	2	8	10	80,0 %	0	Keine Zielvorgabe
ADV-SV	2	0	2	0,0 %	0	Keine Zielvorgabe
ABGB	64	1	65	1,5 %	0	Keine Zielvorgabe
Summe	346	429	775	55,4 %	106	

Funktionen Zentraleitung **	männlich	weiblich	gesamt	Frauenanteil %	Fluktuation*)	Zielvorgabe weiblich
Sektionsleitungen	5	0	5	0 %	1	20 %
Gruppenleitungen	1	1	2	50 %	0	50 %
Abteilungsleitungen	7	17	24	70,8 %	8	Keine Zielvorgabe
Referatsleitungen	7	13	20	65 %	6	Keine Zielvorgabe
Summe	20	31	51	60,8 %	15	

*) Die Fluktuation beinhaltet die Übertritte in den Ruhestand gem. § 13 Z 1 BDG im Zeitraum 1. Jänner 2021 – 31. Dezember 2026.

**) exkl. Stabstellen; GL: 2 Stellen vakant, AL: 9 Stellen vakant, RL: 2 Stellen vakant

Funktionen nachgeordnete Dienststellen **	männlich	weiblich	gesamt	Frauenanteil %	Fluktuation*)	Zielvorgabe weiblich
Dienststellenleitung	2	0	2	0 %	0	Keine Zielvorgabe
Direktoren	4	0	4	0 %	1	25 %
Abteilungsleitungen	10	7	17	41,2 %	5	50 %
Referatsleitungen	2	4	6	66,7 %	0	Keine Zielvorgabe
Summe	18	11	29	37,9 %	6	

*) Die Fluktuation beinhaltet die Übertritte in den Ruhestand gem. § 13 Z 1 BDG im Zeitraum 1. Jänner 2021 – 31. Dezember 2026.

**) Bundesdenkmalamt, Volkskundemuseum und Hofmusikkapelle exkl. Stabstellen; AL: 2 Stellen vakant, RL: 1 Stelle vakant

