

Anlage 3

NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN

Die folgenden statistischen Darstellungen bezieht sich auf den Stichtag 31. Dezember 2018.

A. NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN (UG 30)

Gemäß Art. 7 des Bildungsreformgesetzes 2017 sowie § 32 des Bundesgesetzes über die Einrichtung von Bildungsdirektionen in den Ländern, BGBI. I Nr. 138/2017 treten die Bildungsdirektionen mit 1. Jänner 2019 an die Stelle der Landesschulräte (des Stadtschulrates für Wien). Die nachfolgende **Statistik gibt einen Überblick über den Frauen-/Männeranteil mit Stichtag 31. Dezember 2018** gemäß B-GIBG. Die Organisationsänderungen im Bereich der Bildungsdirektionen aufgrund des Bildungsreformgesetzes können daher naturgemäß erst im Frauenförderungsplan mit Stichtag 31.12.2020 abgebildet werden.

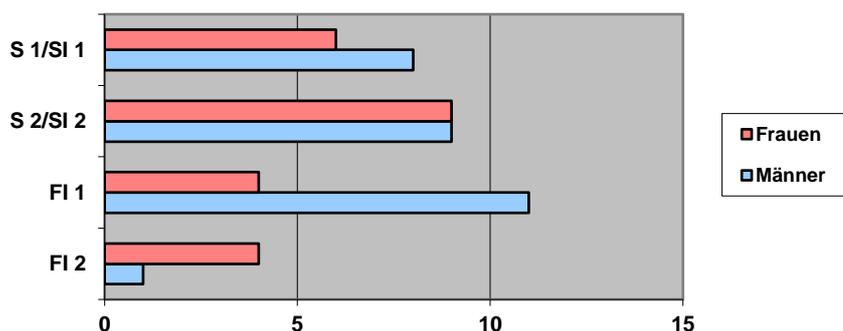
1. WIEN

1.1. STADTSCHULRAT FÜR WIEN (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Wien)

1.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 6 | 8 | 14 | 42,9 |
| S 2/SI 2 | 9 | 9 | 18 | 50,0 |
| FI 1 | 4 | 11 | 15 | 26,7 |
| FI 2 | 4 | 1 | 5 | 80,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

1.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)

- Dezernatsleiterin und Dezernatsleiter (DZ)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 1 | 2 | 3 | 33,3 |
| DZ | 2 | 5 | 7 | 28,6 |
| LB | 3 | 1 | 4 | 75,0 |
| RL | 22 | 14 | 36 | 61,1 |

Bei den Leitungsfunktionen im Stadtschulrat für Wien ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen und Dezernatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

1.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 195 | 55 | 250 | 78,0 |

1.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)

1.2.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 4.575 | 2.320 | 6.895 | 66,4 |

1.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 50 | 41 | 91 | 54,9 |

1.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 252 | 184 | 436 | 57,8 |

1.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)

1.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN

1.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 234 | 606 | 840 | 27,9 |

1.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 5 | 6 | 16,7 |
| Abteilungsvorstellungen | 2 | 15 | 17 | 11,8 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 28%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 17% und bei den Abteilungsvorstellungen liegt die Frauenquote nur bei 12%. Es sind daher weiterhin dringende Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

1.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 49 | 52 | 101 | 48,5 |

1.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**1.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 862 | 357 | 1.219 | 70,7 |

1.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 10 | 12 | 22 | 45,5 |

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen liegt die Frauenquote bei rund 46 % und ist gemäß B-GIBG somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

1.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 54 | 26 | 80 | 67,8 |

1.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**1.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 684 | 287 | 971 | 70,4 |

1.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 9 | 4 | 13 | 69,2 |

1.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 19 | 12 | 31 | 61,3 |

1.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**1.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 281 | 57 | 338 | 83,1 |

1.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 2 | 1 | 3 | 66,7 |
| Abteilungsvorstellungen | 4 | 0 | 4 | 100 |

1.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 16 | 4 | 20 | 80,0 |

1.4. BUNDES-BLINDENERZIEHUNGSINSTITUT UND BUNDESINSTITUT FÜR GEHÖRLOSENBILDUNG**1.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 178 | 39 | 217 | 82,0 |

1.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 2 | 0 | 2 | 100 |

1.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 67 | 24 | 91 | 73,6 |

1.5. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESSPORTAKADEMIEN**1.5.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 52 | 27 | 79 | 65,8 |

1.5.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 2 | 2 | 0 |
| Abteilungsvorstellungen | 0 | 2 | 2 | 0 |

An den Bundesschülerheimen und den Bundessportakademien sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Es hat jedoch weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

1.5.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 36 | 12 | 48 | 75,0 |

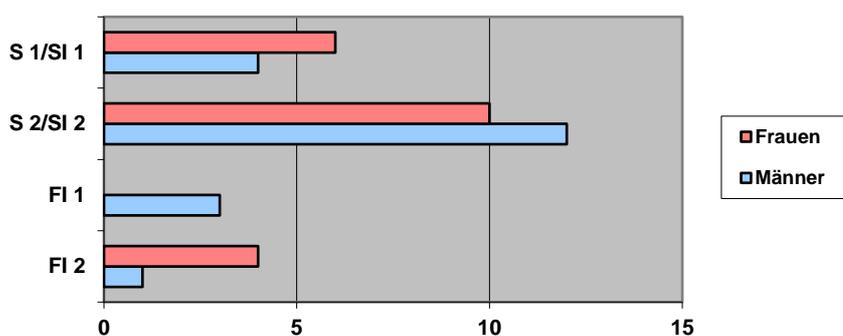
2. NIEDERÖSTERREICH

2.1 LANDESSCHULRAT FÜR NIEDERÖSTERREICH (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Niederösterreich)

2.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 6 | 4 | 10 | 60,0 |
| S 2/SI 2 | 10 | 12 | 22 | 45,5 |
| FI 1 | 0 | 3 | 3 | 0,0 |
| FI 2 | 4 | 1 | 5 | 80,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 2/SI 2 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Gruppenleiterin und Gruppenleiter (GL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 2 | 4 | 6 | 33,3 |
| GL | 1 | 4 | 5 | 20,0 |
| LB | 16 | 4 | 20 | 80,0 |
| RL | 8 | 4 | 12 | 66,7 |

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Niederösterreich ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen und Gruppenleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 154 | 56 | 210 | 73,3 |

2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**2.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 2.384 | 1.308 | 3.692 | 64,5 |

2.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 25 | 29 | 54 | 46,3 |

2.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 155 | 93 | 248 | 62,5 |

2.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**2.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****2.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 269 | 950 | 1219 | 22,1 |

2.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 2 | 11 | 13 | 15,4 |
| Abteilungsvorstellungen | 3 | 26 | 29 | 10,3 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 22%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 15% und bei den Abteilungsvorstellungen liegt die Frauenquote nur bei 10%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 100 | 111 | 211 | 47,4 |

2.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**2.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 957 | 361 | 1318 | 72,6 |

2.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 12 | 17 | 29 | 41,4 |

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 49% auf 43% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 82 | 26 | 108 | 75,9 |

2.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**2.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 557 | 250 | 807 | 69,0 |

2.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 8 | 12 | 20 | 40,0 |

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote von rund 40 % gleichgeblieben. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 55 | 23 | 78 | 70,5 |

2.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**2.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 198 | 46 | 244 | 81,1 |

2.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 3 | 3 | 0,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 6 | 0 | 6 | 100,0 |

An den Bildungsanstalten für Elementarpädagogik und Sozialpädagogik unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote jedoch weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

2.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 14 | 1 | 15 | 93,3 |

2.4. BUNDESSCHÜLERHEIME**2.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 39 | 28 | 67 | 58,2 |

2.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 3 | 3 | 0,0 |

An den Bundesschülerheimen und den Bundessportakademien sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Es hat jedoch weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

2.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 44 | 2 | 46 | 95,7 |

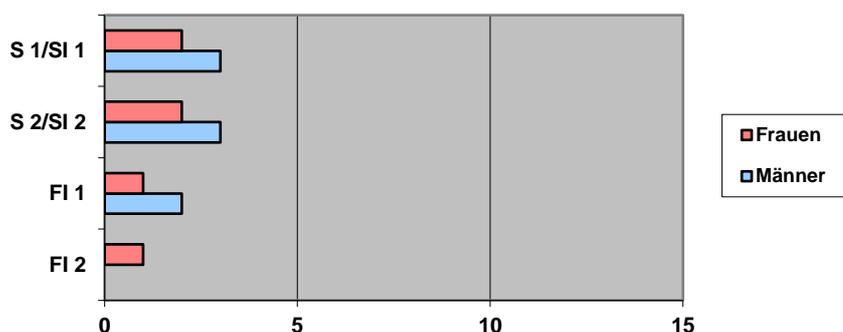
3. BURGENLAND

3.1 LANDESSCHULRAT FÜR BURGENLAND (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Burgenland)

3.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 2 | 3 | 5 | 40,0 |
| S 2/SI 2 | 2 | 3 | 5 | 40,0 |
| FI 1 | 1 | 2 | 3 | 33,3 |
| FI 2 | 1 | 0 | 1 | 100,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1, S1/SI 2 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

3.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Unterabteilungsleiterin und Unterabteilungsleiter (U-AL)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|------|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| LB | 4 | 0 | 4 | 100,0 |
| U-AL | 5 | 2 | 7 | 71,4 |
| RL | 0 | 1 | 1 | 0,0 |

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Burgenland ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen und Dezernatsleitungen – mit Ausnahme der Referatsleitungen - erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind im Bereich der Referatsleitungen weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 64 | 13 | 77 | 83,1 |

3.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 423 | 239 | 662 | 63,9 |

3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 4 | 6 | 10 | 40,0 |

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Funktionsbereich Schulleitungen ist die Frauenquote von 36% auf 40% gestiegen. Die Frauenquote gemäß § B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50%-Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 48 | 16 | 64 | 75,0 |

3.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**3.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****3.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 66 | 219 | 285 | 23,2 |

3.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 2 | 3 | 33,3 |
| Abteilungsvorstellungen | 2 | 2 | 4 | 50,0 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 23%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 weiterhin bei lediglich 33%, bei den Abteilungsvorstellungen ist die Frauenquote von 40% auf 50% gestiegen. Es sind daher weiterhin bei den Schulleitungen Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

3.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 27 | 15 | 42 | 64,3 |

3.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**3.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 255 | 82 | 337 | 75,7 |

3.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 3 | 3 | 6 | 50,0 |

3.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 31 | 8 | 39 | 79,5 |

3.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**3.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 224 | 110 | 334 | 67,1 |

3.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 2 | 5 | 7 | 28,6 |

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 von 38% auf rund 29% gesunken. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

3.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 30 | 10 | 40 | 75,0 |

3.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**3.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 44 | 19 | 63 | 69,8 |

3.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 1 | 0 | 1 | 100,0 |

3.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 9 | 1 | 10 | 90,0 |

3.4. BUNDESSCHÜLERHEIME**3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 1 | 1 | 2 | 50,0 |

3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 1 | 2 | 50,0 |

3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 18 | 4 | 22 | 81,8 |

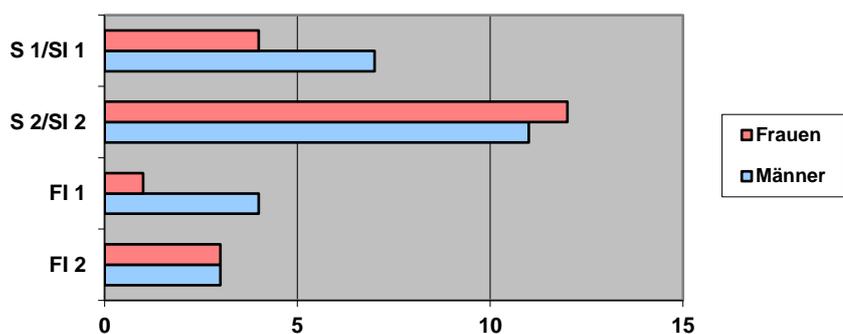
4. OBERÖSTERREICH

4.1 LANDESSCHULRAT FÜR OBERÖSTERREICH (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Oberösterreich)

4.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 4 | 7 | 11 | 36,4 |
| S 2/SI 2 | 12 | 11 | 23 | 52,2 |
| FI 1 | 1 | 4 | 5 | 20,0 |
| FI 2 | 3 | 3 | 6 | 50,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Unterabteilungsleiterin und Unterabteilungsleiter (U-AL)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|------|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 0 | 4 | 4 | 0,0 |
| LB | 3 | 1 | 4 | 75,0 |
| U-AL | 3 | 4 | 7 | 42,9 |
| RL | 5 | 4 | 9 | 55,6 |

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Oberösterreich ist die Frauenquote gemäß B-GIBG – mit Ausnahme der Referatsleitungen – nicht erfüllt, im Bereich der Abteilungsleitungen und Leitungen der Beratungsstellen 0%. Frauenförderungsmaßnahmen sind dringend notwendig.

4.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 168 | 45 | 213 | 78,9 |

4.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**4.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 1.898 | 1.059 | 2.957 | 64,2 |

4.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 15 | 34 | 49 | 30,6 |

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Funktionsbereich Schulleitungen ist die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 von 35% auf 31% gesunken. Die Frauenquote gemäß § B-GIBG ist somit weiterhin nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50%-Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 183 | 70 | 253 | 72,3 |

4.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**4.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****4.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 300 | 994 | 1.294 | 23,2 |

4.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 2 | 13 | 15 | 13,3 |
| Abteilungsvorstellungen | 2 | 23 | 25 | 8,0 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 23%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 13% und bei den Abteilungsvorstellungen bei 8%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 105 | 56 | 161 | 65,2 |

4.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**4.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 841 | 285 | 1.126 | 74,7 |

4.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 10 | 15 | 25 | 40,0 |

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 31% auf 40 % gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 111 | 19 | 130 | 85,4 |

4.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**4.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 507 | 247 | 754 | 67,2 |

4.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 8 | 10 | 18 | 44,4 |

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote weiterhin bei 44%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

4.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 62 | 22 | 84 | 73,8 |

4.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**4.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 215 | 59 | 274 | 78,5 |

4.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 5 | 1 | 6 | 83,3 |
| Abteilungsvorstellungen | 3 | 0 | 3 | 100,0 |

4.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 18 | 2 | 20 | 90,0 |

4.4. BUNDESSPORTAKADEMIEN**4.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 0 | 4 | 4 | 0,0 |

4.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 0 | 1 | 1 | 0,0 |

An den Bundessportakademien hat weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

4.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 3 | 1 | 4 | 75,0 |

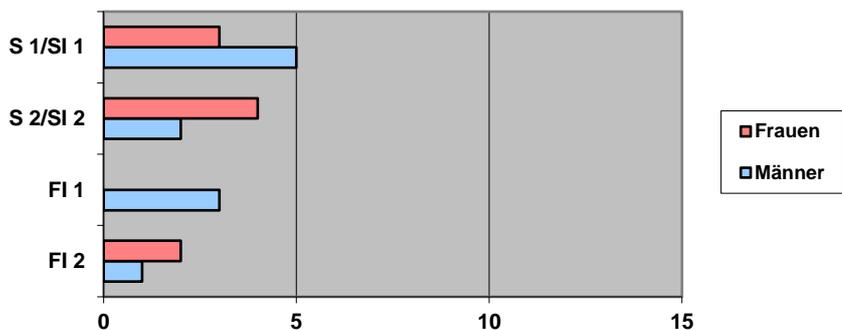
5. SALZBURG

5.1 LANDESSCHULRAT FÜR SALZBURG (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Salzburg)

5.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 3 | 5 | 8 | 37,5 |
| S 2/SI 2 | 4 | 2 | 6 | 66,7 |
| FI 1 | 0 | 3 | 3 | 0,0 |
| FI 2 | 2 | 1 | 3 | 66,7 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

5.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 3 | 0 | 3 | 100,0 |
| LB | 4 | 2 | 6 | 66,7 |
| RL | 4 | 4 | 8 | 50,0 |

5.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 61 | 20 | 81 | 75,3 |

5.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**5.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 931 | 611 | 1.541 | 60,4 |

5.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 9 | 19 | 28 | 32,1 |

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 39% auf 32% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

5.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 87 | 42 | 129 | 67,4 |

5.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**5.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****5.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 101 | 429 | 530 | 19,1 |

5.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 4 | 4 | 0,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 0 | 13 | 13 | 0,0 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 19,1%. Es ist weiterhin weder eine Frau als Schulleiterin noch als Abteilungsvorständin tätig. Es sind daher weiterhin dringend erforderliche Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren.

5.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 35 | 19 | 54 | 64,8 |

5.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**5.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 477 | 169 | 646 | 73,8 |

5.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 8 | 9 | 27 | 47,1 |

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei 47%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

5.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 18 | 7 | 25 | 72,0 |

5.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**5.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 207 | 126 | 333 | 62,2 |

5.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 3 | 6 | 9 | 33,3 |

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 50 % auf 33% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

5.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 22 | 13 | 35 | 62,9 |

5.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**5.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 88 | 17 | 105 | 83,8 |

5.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 2 | 0 | 2 | 100,0 |

5.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 5 | 1 | 6 | 83,3 |

5.4. BUNDESSCHÜLERHEIME**5.4.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 4 | 1 | 5 | 80,0 |

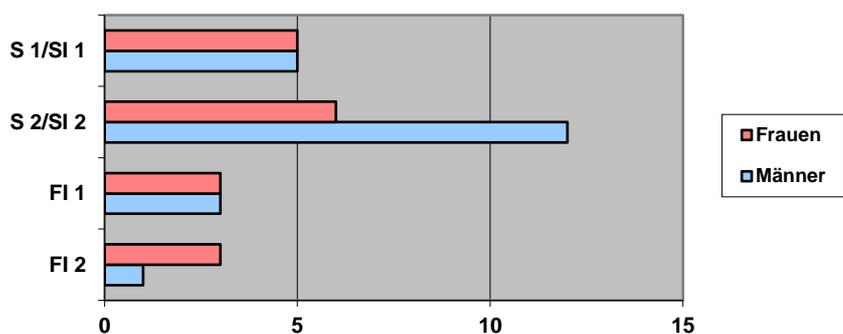
6. STEIERMARK

6.1 LANDESSCHULRAT FÜR STEIERMARK (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Steiermark)

6.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 5 | 5 | 10 | 50,0 |
| S 2/SI 2 | 6 | 12 | 18 | 33,3 |
| FI 1 | 3 | 3 | 6 | 50,0 |
| FI 2 | 3 | 1 | 4 | 75,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 2/SI 2 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

6.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Unterabteilungsleiterin und Unterabteilungsleiter (U-AL)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|------|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 1 | 4 | 5 | 20,0 |
| LB | 5 | 1 | 6 | 83,3 |
| U-AL | 11 | 9 | 20 | 55,0 |
| RL | 0 | 1 | 1 | 0,0 |

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Steiermark ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen und Referatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

6.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 99 | 42 | 141 | 70,2 |

6.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**6.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 2.044 | 1.073 | 3.117 | 65,6 |

6.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 22 | 24 | 46 | 47,8 |

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 40% auf rund 48% gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

6.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 202 | 108 | 310 | 65,2 |

6.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**6.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****6.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 252 | 666 | 918 | 27,5 |

6.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 2 | 7 | 9 | 22,2 |
| Abteilungsvorstellungen | 1 | 16 | 17 | 5,9 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 28%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 22%. Bei den Abteilungsvorstellungen ist die Frauenquote im Vergleich zu 2017 von 9% auf 6% gestiegen. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

6.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 94 | 64 | 158 | 59,5 |

6.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**6.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 610 | 149 | 759 | 80,4 |

6.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 11 | 8 | 19 | 57,9 |

6.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 80 | 21 | 101 | 79,2 |

6.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**6.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 411 | 192 | 603 | 68,2 |

6.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 7 | 8 | 15 | 46,7 |

An den Handelsakademien und Handelsschulen sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Im Bereich der Schulleitungen hat sich die Frauenquote im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 von 56% auf 46,7% reduziert. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

6.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 64 | 16 | 80 | 80 |

6.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**6.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 185 | 57 | 242 | 76,4 |

6.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 3 | 2 | 5 | 60,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 6 | 0 | 6 | 100,0 |

6.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 26 | 4 | 30 | 86,7 |

6.4. BUNDESSPORTAKADEMIEN**6.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 0 | 2 | 2 | 0,0 |

6.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 0 | 1 | 1 | 0,0 |

An den Bundessportakademien hat weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

6.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 4 | 0 | 4 | 100,0 |

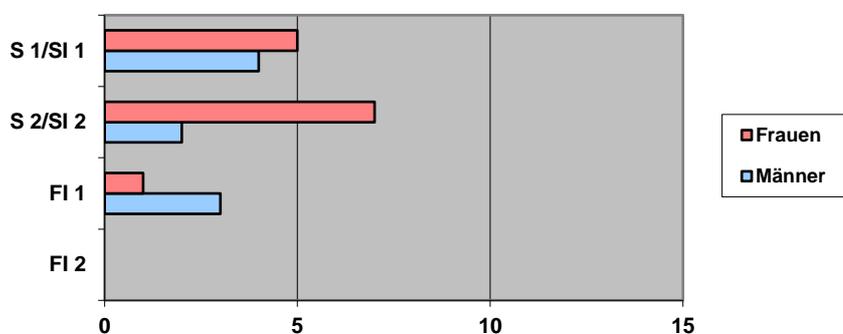
7. KÄRNTEN

7.1 LANDESSCHULRAT FÜR KÄRNTEN (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Kärnten)

7.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 5 | 4 | 9 | 55,6 |
| S 2/SI 2 | 7 | 2 | 9 | 77,8 |
| FI 1 | 1 | 3 | 4 | 25,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 1 | 2 | 3 | 33,3 |
| LB | 4 | 1 | 5 | 80,0 |
| RL | 3 | 1 | 4 | 75,0 |

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Kärnten ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Bereichen Abteilungsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 65 | 24 | 89 | 73,0 |

7.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**7.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 825 | 452 | 1.277 | 64,6 |

7.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 6 | 16 | 22 | 27,3 |

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 36% auf rund 27% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 49 | 38 | 87 | 56,3 |

7.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**7.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****7.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 122 | 368 | 490 | 24,9 |

7.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 4 | 5 | 20,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 0 | 13 | 13 | 0,0 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 25%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 20% und es ist weiterhin keine Frau als Abteilungsvorständin tätig. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

7.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 32 | 30 | 62 | 51,6 |

7.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**7.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 427 | 134 | 561 | 76,1 |

7.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 4 | 9 | 13 | 30,8 |

An den Lehranstalten für Tourismus, Sozial- und wirtschaftliche Berufe unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Bereich der Schulleitungen ist die Frauenquote weiterhin bei 31%. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 25 | 8 | 33 | 75,8 |

7.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**7.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 258 | 111 | 369 | 69,9 |

7.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 3 | 5 | 8 | 37,5 |

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 33% auf rund 38% gestiegen. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

7.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 15 | 10 | 25 | 60,0 |

7.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**7.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 65 | 11 | 76 | 85,5 |

7.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 1 | 0 | 1 | 100,0 |

7.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 6 | 0 | 6 | 100,00 |

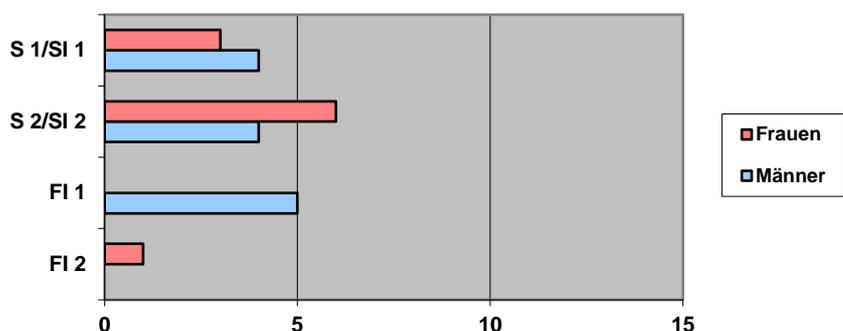
8. TIROL

8.1 LANDESSCHULRAT FÜR TIROL (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Tirol)

8.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 3 | 4 | 7 | 42,90 |
| S 2/SI 2 | 6 | 4 | 10 | 60,0 |
| FI 1 | 0 | 5 | 5 | 0,0 |
| FI 2 | 1 | 0 | 1 | 100,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

8.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 3 | 1 | 4 | 75,0 |
| LB | 6 | 2 | 8 | 75,0 |
| RL | 2 | 3 | 5 | 40,0 |

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Tirol ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich Referatsleitungen nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

8.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 70 | 22 | 92 | 76,1 |

8.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**8.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 926 | 655 | 1.581 | 58,6 |

8.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 7 | 20 | 27 | 25,9 |

An den allgemein bildenden höheren Schulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 31% auf rund 26% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

8.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 72 | 30 | 102 | 70,6 |

8.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**8.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****8.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 152 | 449 | 601 | 25,3 |

8.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 10 | 11 | 9,1 |
| Abteilungsvorstellungen | 2 | 9 | 11 | 18,18 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 25%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei lediglich 9% und bei den Abteilungsvorstellungen liegt die Frauenquote lediglich bei 18%. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

8.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 34 | 21 | 55 | 61,8 |

8.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**8.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 437 | 167 | 604 | 72,4 |

8.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 6 | 5 | 11 | 54,5 |

8.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 41 | 22 | 63 | 65,1 |

8.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**8.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 293 | 202 | 495 | 59,2 |

8.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 3 | 7 | 10 | 30,0 |

An den Handelsakademien und Handelsschulen unterrichten mehrheitlich Frauen. Im Vergleich zum Frauenförderungsplan 2017 ist im Bereich der Schulleitungen die Frauenquote von 36% auf 30% gesunken. Die Frauenquote gemäß B-GIBG ist somit nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

8.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 26 | 18 | 44 | 59,1 |

8.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**8.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 136 | 51 | 187 | 72,73 |

8.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 4 | 0 | 4 | 100,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 2 | 0 | 2 | 100,0 |

8.3.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 3 | 1 | 4 | 75,0 |

8.4. BUNDESSCHÜLERHEIME UND BUNDESSPORTAKADEMIEN**8.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 6 | 1 | 7 | 85,71 |

8.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Abteilungsvorstellungen | 0 | 3 | 3 | 0,0 |

An den Bundesschülerheimen und den Bundessportakademien sind mehrheitlich Frauen als Lehrerinnen tätig. Es hat jedoch weiterhin keine Frau eine Leitungsfunktion inne. Die Durchführung von Frauenförderungsmaßnahmen ist dringend zu intensivieren.

8.4.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 9 | 1 | 10 | 90,0 |

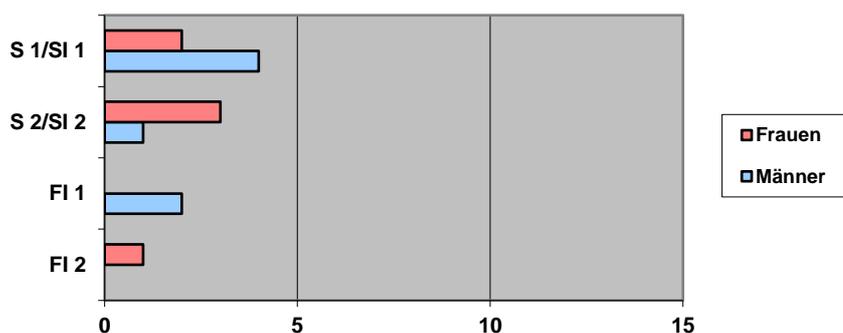
9. VORARLBERG

9.1 LANDESSCHULRAT FÜR VORARLBERG (ab 1.1.2019 Bildungsdirektion für Vorarlberg)

9.1.1. Schulaufsicht

- Landesschulinspektorin und Landesschulinspektor (S 1/SI 1)
- Pflichtschulinspektorin und Pflichtschulinspektor/Berufsschulinspektorin bzw. Berufsschulinspektor (S 2/SI 2)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 1)
- Fachinspektorin und Fachinspektor (FI 2)

| Funktion | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------|--------|--------|--------|------------------|
| S 1/SI 1 | 2 | 4 | 6 | 33,3 |
| S 2/SI 2 | 3 | 1 | 4 | 75,0 |
| FI 1 | 0 | 2 | 2 | 0,0 |
| FI 2 | 1 | 0 | 1 | 100,0 |



Im Bereich der Schulaufsicht ist die Frauenquote gemäß B-GIBG in den Funktionsbereichen S 1/SI 1 und FI 1 nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

9.1.2. Leitungsfunktionen

- Abteilungsleiterin und Abteilungsleiter (AL)
- Leiter und Leiterin der Beratungsstellen (LB)
- Unterabteilungsleiterin und Unterabteilungsleiter (U-AL)
- Referatsleiterin und Referatsleiter (RL)

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|------|--------|--------|--------|------------------|
| AL | 1 | 2 | 3 | 33,3 |
| LB | 3 | 0 | 3 | 100,0 |
| U-AL | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| RL | 1 | 0 | 1 | 100,0 |

Bei den Leitungsfunktionen im Landesschulrat für Vorarlberg ist die Frauenquote gemäß B-GIBG im Bereich Abteilungsleitung nicht erfüllt. Bis zur Erreichung der 50% - Quote sind weiterhin Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

9.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 38 | 11 | 49 | 77,6 |

9.2.2. ALLGEMEIN BILDENDE HÖHERE SCHULEN (AHS)**9.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 471 | 371 | 842 | 56,0 |

9.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 13 | 14 | 7,1 |

Obwohl der Frauenanteil an den allgemein bildenden höheren Schulen bei 56% liegt, ist lediglich eine Frau als Schulleiterin tätig. Es ist daher weiterhin dringend erforderlich Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren und bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft auf Frauenförderung zu achten und es sind entsprechende Maßnahmen zu setzen.

9.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 40 | 20 | 60 | 66,7 |

9.3. BERUFSBILDENDE MITTLERE UND HÖHERE SCHULEN (BMHS)**9.3.1. TECHNISCHE UND GEWERBLICHE LEHRANSTALTEN****9.3.1.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 85 | 242 | 327 | 26,0 |

9.3.1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 1 | 2 | 3 | 33,3 |
| Abteilungsvorstellungen | 0 | 6 | 6 | 0,0 |

Der Frauenanteil bei den Lehrerinnen und Lehrern an den technischen und gewerblichen Lehranstalten liegt bei 26%. Im Funktionsbereich Schulleitungen liegt die Frauenquote weiterhin bei 33% und es ist weiterhin keine Frau als Abteilungsvorständin tätig. Es sind daher weiterhin dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

9.3.1.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 32 | 16 | 48 | 66,7 |

9.3.2. LA FÜR TOURISMUS, SOZIAL- UND WIRTSCHAFTLICHE BERUFE**9.3.2.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 228 | 93 | 321 | 71,0 |

9.3.2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 5 | 3 | 8 | 62,5 |

9.3.2.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 10 | 3 | 13 | 76,9 |

9.3.3. HANDELSAKADEMIEN UND HANDELSSCHULEN**9.3.3.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 194 | 129 | 323 | 60,1 |

9.3.3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 5 | 5 | 0,0 |

Obwohl der Frauenanteil bei den Lehrpersonen an den Handelsakademien und Handelsschulen bei 60% liegt, ist keine Frau als Schulleiterin tätig. Es ist daher dringend erforderlich die Frauenförderungsmaßnahmen zu intensivieren und bei der Nachbesetzung von Leitungsfunktionen ist in Hinkunft unbedingt auf Frauenförderung zu achten und entsprechende Maßnahmen zu setzen.

9.3.3.3. Verwaltungspersonal

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 19 | 11 | 30 | 63,3 |

9.3.4. BILDUNGSANSTALTEN FÜR ELEMENTARPÄDAGOGIK UND SOZIALPÄDAGOGIK**9.3.4.1. Lehrerinnen und Lehrer**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 38 | 12 | 50 | 76,0 |

9.3.4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------|--------|--------|--------|------------------|
| Schulleitungen | 0 | 1 | 1 | 0,0 |

Obwohl an der Bildungsanstalt für Elementarpädagogik mehrheitlich Frauen unterrichten, hat die Schulleitung ein Mann inne. Daher sind Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

B. NACHGEORDNETE DIENSTSTELLEN (UG 31)**1. ZENTRALANSTALT FÜR METEOROLOGIE UND GEODYNAMIK****1.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 23 | 104 | 127 | 18,1 |

1.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|----------------------------------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Direktorin oder Direktor | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Bereichsleiterinnen und Bereichsleiter | 1 | 3 | 4 | 25,0 |
| Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter | 0 | 13 | 13 | 0,0 |
| Fachabteilungsleiterinnen und Fachabteilungsleiter | 0 | 9 | 9 | 0,0 |

2. GEOLOGISCHE BUNDESANSTALT**2.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 17 | 47 | 64 | 26,6 |

2.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-----------------------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Direktorin oder Direktor | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Leiterin oder Leiter Verwaltung | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Leiterinnen und Leiter Hauptabteilungen | 0 | 2 | 2 | 0,0 |
| Leiterinnen und Leiter Fachabteilungen | 0 | 11 | 11 | 0,0 |

3. ÖSTERREICHISCHE AKADEMIE DER WISSENSCHAFTEN (inkl. ÖAI)**3.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 26 | 27 | 53 | 49,1 |

3.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-----------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Direktor/in | 3* | 1 | 4 | 75,0 |
| Leiter/in Abteilung | 0 | 2 | 2 | 0,0 |
| Leiter/in Archiv | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| Leiter/in Bibliothek | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| Leiter/in Verwaltung | 1 | 0 | 1 | 100,0 |
| Gruppenleiter/in | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Zweigstellenleiter/in | 1 | 1 | 2 | 50,0 |

*interim. Direktor/in

4. STUDIENBEIHLIFEBEHÖRDE**4.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 98 | 20 | 118 | 83,1 |

4.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-------------------------|--------|--------|--------|------------------|
| Leiter/in | 0 | 1 | 1 | 0,0 |
| Abteilungsleiter/inn/en | 5 | 1 | 6 | 83,3 |
| Referatsleiter/inn/en | 5 | 0 | 5 | 100,0 |
| Teamleiter/inn/en | 1 | 0 | 1 | 100,0 |

5. PSYCHOLOGISCHE STUDIARENDEBERATUNG**5.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 31 | 9 | 40 | 77,5 |

5.2. Leitungsfunktionen

| | Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|-----------|--------|--------|--------|------------------|
| Leiter/in | 2 | 4 | 6 | 33,3 |

6. DOKUMENTATIONSARCHIV DES ÖSTERREICHISCHEN WIDERSTANDES**6.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 1 | 0 | 1 | 100,0 |

7. ÖSTERREICHISCHES STUDIENZENTRUM FÜR FRIEDEN- UND KONFLIKTLÖSUNG**7.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 1 | 0 | 1 | 100,0 |

8. ÖSTERREICHISCHER WISSENSCHAFTSRAT**8.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 3 | 0 | 3 | 100,0 |

9. AKKREDITIERUNGSRAT – AQ Austria**9.1. Verwaltungspersonal**

| Frauen | Männer | Gesamt | Frauenquote in % |
|--------|--------|--------|------------------|
| 8 | 1 | 9 | 88,9 |