

Anlage**Zielvorgaben zur Erhöhung der Frauenanteile bis 31.12.2015 (gemäß § 11a Abs. 3 B-GIBG, BGBl Nr. 100/1993, zuletzt geändert durch das BGBl. I Nr. 210/2013)**

Die verbindlichen Vorgaben beziehen sich auf Frauen, die zumindest gleich geeignet sind wie der bestgeeignete männliche Bewerber und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

In jenen Bereichen, in denen der Frauenanteil von 50 % bereits erreicht wurde, ist darauf zu achten, dass durch Neuaufnahmen bzw. durch Funktionsbesetzungen der Frauenanteil nicht unter 50 % sinkt.

Personalstand 31.12.2013

Einstufung	männlich	weiblich	Gesamt	Frauenanteil %		
A/A1/a/v1	86	105	191	55,00		
B/A2/b/v2	21	61	82	74,40		
C/A3/c/v3/h1	18	55	73	75,30		
D/A4/d/v4	8	5	13	38,50		
K2	0	1	1	100,0		
SV-ADV	7		7	0,00		
Summe	140	227	367	61,90		
					Fluktuation (Annahme)	Fluktuation (Vorgabe)
Sektionsleiter/-innen	2	1	3	33,30	-	-
Bereichsleiter/-innen und SL-STV	3	2	5	40,00	1	1
Abteilungsleiter/- innen	18	20	38	52,60	-	-
Referatsleiter/-innen	1	3	4	75,00	-	-
Summe	24	26	50	52,00	1	1